

Referat LUU gastronom

Referent: KJES Dato: 23.11.23 Mødet blev gennemført som Teams møde	Tilstedeværende: Anders Schmidt (3F), Jesper Jensen(EUC Syd), HC Carstensen (EU Syd), Karin Jespersen (EUC Syd) Gæst: Niels-Kristian Østergaard (Uddannelsessekretariatet) Afbud: Pia Walther (3F), Fraværende uden afbud: Torben Schultz Esben Krogh (Horesta) – deltog ikke teknikken drillede
--	--

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og Konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
1. Referat fra sidste møde	 Referat%2015.03.23.docx Da mødet blev gennemført på Teams med deltagelse fra Uddannelsessekretariatet var den normale dagsorden udskiftet med dagsorden med punkterne: Nyt fra udvalgets medlemmer Nyt fra skolen En snak om hvordan LUU arbejdet kan kvalificeres.		
2. Meddelelser fra udvalgets medlemmer	Anders var eneste medlem fra organisationerne og havde ingen nyheder med.		
3. Meddelelser fra skolen	Nyt fra afdelingen Status på Grundforløb Desværre er der meget små hold på både GF1 og GF2 og der køres kun med et hold på adressen i Aabenraa. Desværre ser de kommende optagelsestal heller ikke for lovende ud. Det er dog på nuværende tidspunkt ikke muligt at sige noget		

	endeligt om optaget på GF2 til januar 2024. Status hovedforløb Der er afsluttet et lille hold i efteråret 2023 og i foråret er der to små hold som desværre ikke kan samles på grund af slutdatoer. Fremadrettet arbejdes der på et mindre udbud. Der er stor efterspørgsel på internationale aktiviteter i afdelingen og vi giver også vores egne hovedforløbs elever et tilbud om udstationeringer til hhv. Sydt og Frankrig. Der er indgået aftale med Sønderborg kommune om et opkvalificeringsforløb for ledige i foråret. Målgruppen udvides, så den også bliver et tilbud til unge som ikke er i uddannelse. Der er i et samarbejde i region Syd lavet et fælles efteruddannelsesudbud. Vi har valgt at byde ind med en række "grønne kurser". Kurserne er udbudt i december og gentages i januar og maj 2024.		
4. Nyt fra konsulenterne	Nyt fra SOP Der er pt ingen elever i skolepraktik. HC fortæller at han oplever et stigende antal "sårbare" unge, som kræver en særlig opmærksomhed fra kollegaer. Kan man som arbejdsgiver finde styrkesiderne hos disse unge kan de blive fantastiske medarbejdere.		
5. Dialog med Uddannelsessekretariatet	LUU Platform Der arbejdes på at lave en digital LUU platform, hvor LUU medlemmer kan hente information og inspiration til arbejdet i LUU. Grønt-speciale I den seneste udviklingsredegørelse er der på opfordring indstillet til at man arbejder videre med tanker om et grønt speciale og et større grønt islæt i uddannelserne. Der kan være en bekymring for at et grønt speciale bliver for smalt, men der er ingen tvivl om at		

	der på sigt vil blive en større efterspørgsel på vegetariske/veganske tilbud på menukortet. Der arbejdes på et boost af smørrebrød catering uddannelsen. Den bliver desværre ofte italesat, som en "mini-kok". Er der nogen som har et godt bud på et andet navn, hilses dette velkommen. App til praktikerklæringer er klar til brug – der er booket møde i december med undervisere og elevadministration, hvor vi ser på indfasning af app. Der arbejdes på en virksomheds-match app, hvor virksomheder der ikke er godkendt til hele uddannelsen eller som har sæson forretninger, kan finde andre virksomheder, som de kan gå i kompagniskab med ift. at tage elever. En revideret gastronom bog er på trapperne. Det bliver en primært digital udgave med en mindre tilhørende fysisk bog. En snak om mismatch mellem elever der søger læreplads og ikke kan finde en samtidig med at virksomhederne oplever problemer med at rekruttere. Dette opleves tildels også i vores region. Det kan skyldes flere faktorer som: • Udfordringer med geografien. Nogle virksomheder ligger "langt ude" og det er derfor nødvendigt for eleverne at have bil for at kunne møde. • Sårbare unge fylder meget og det kan være vanskeligt at rumme dem i virksomhederne. Der kan også være en frygt for overhovedet at ansætte disse unge. Problematikken går begge veje. • Arbejdsmiljøet er til tider hårdt og udsendelser i tv samt historier der bliver genfortalt gør ikke sagen bedre.		
6. LUU arbejdet	EUC Syd oplever at det er svært at samle et helt udvalg. Der kommer ofte afbud, hvilket er helt forståeligt i disse tider, hvor virksomhederne føler sig pressede på personale. Vi kan overveje at anmode organisationerne om at hjælpe os med at få to nye medlemmer, for at sikre volumen ved møderne. Husk medlemmer		

	udpeges af organisationerne og der skal altid være mindst en person mere fra organisationerne end fra skolen. Det er vigtigt at organisationerne kommer til orde i udvalget – det er organisationernes udvalg, skolen er kun sekretær.		
7. Punkter til næste møde	LUU arbejdet og medlemmer i LUU		
8. Næste møde	Aftales på mødet Karin sender forslag til mødedato i foråret 2024.		