

REFERAT Det lokale uddannelsesudvalg for Ernæringsassistenter

Dato	28.01.21
Mødested:	TEAMS

Fraværende m. afbud:

Fraværende u. afbud:

Deltagere:

Randi Mortensen (formand)
 Susanne Jørgensen, næstformand og arbejdstagerrepræsentant
 Birgit Skræp Hansen, arbejdsgiverrepræsentant, Jytte Lybech, Finn Møller Petersen
 Jytte Lybech
 Finn Møller Petersen
 Karin Jespersen, afdelingschef, EUC Syd (referent)
 Maria Vendelbo Madsen, faglærer, EUC Syd,

Punkt 1: Bemærkninger til referat fra sidst afholdte møde	Godkendelse af referat fra sidste møde  Referat 10.09.20 ernæringsassistent I
Punkt 2: Godkendelse af dagsorden, evt. supplerende punkter	Godkendelse af dagsorden og eventuelle ekstra punkter
Punkt 3: Meddelelser fra udvalgets medlemmer Kom gerne med input til dagsorden senest 14 dage før. <u>Faste punkter:</u> Nyhedsbrev fra fagligt udvalg	Bordet rundt Der er generelt stille, men alligevel travlt. Randi fortæller at de har ansat en ny elev fra januar og at de har ansat ny kollega, der får ansvar for eleverne. Det har været en travl overgang. Jytte: Stille da arrangementer og mange møder aflyses. Arrangementer og temaseminarer søges omlagt til webinar. Ros til faglærerseminaret. Der arbejdes med organisationsændringer. Maria: undervisningen foregår virtuelt og de unge elever er meget hurtige til at bruge de virtuelle muligheder. Der lægges afbræk ind i den digitale undervisning, hvor eleverne kan komme forbi og hente råvarer og arbejde med dem i deres eget køkken hjemme, mens Maria er på fra køkkenet. Det har virket ok at arbejde med bl.a. sensorik på denne måde.

	Maria opfordre til at man i fællesskab elev, skole og praktiksted forsøger at hjælpe med til at eleverne får hentet det de ikke kan få nu pga. nedlukningen dels i praktikken og i efterårets skoleundervisning. Der starter et H3 forløb med kun 3 elever efter vinterferien – vi afventer udmelding på nedlukningen. Eleverne må komme på skolen i forbindelse med svendeprøveforløb i det omfang det vurderes nødvendigt. Generelt er eleverne dygtige til at bruge de muligheder den digitale undervisning giver og de forsøger også på at få de sociale relationer til at fungerer. Susanne: Har en udfordring med en elev, som ikke kan bære mundbind af helbredsmæssige årsager. Jytte tilbyder sin assistance. Birgit: Skolen er lukket helt ned, så der er ikke gang i køkkenet. I.ft. elever, så afventer hun om der skal ansættes elever igen i fremtiden.
Punkt 4: Meddelelser fra skolen <u>Faste punkter:</u> Afdelingen her og nu Nye bøger Faktaark	Nyt fra afdelingen GF2: der blev afsluttet i alt 7 elever i januar. Vi har været ramt af sygdom og et par graviditeter, som har betydet at eleverne ikke har kunnet færdiggøre forløbet. Der er startet 20 nye elever i uge 3. Det har generelt været svært for eleverne at starte digitalt uden at kunne mødes med underviser og kammerater. Der er mange udfordringer, dels er nogle ikke super skarpe på de digitale medier, nogle sidder hjemme med børn der også skal i "hjemmeskole", så der kan være rift om adgang til computer, nogle har vanskeligt ved selv at motiverer sig til at deltage i den digitale undervisning og så mangler alt det praktiske. Situationen denne gang er meget anderledes end i foråret og meget mere udfordrende for elever og undervisere. Status på hovedforløb Lige nu køres et forårsforløb med 10 elever. Det er dygtige piger, som nok skal klare de digitale udfordring. Efter vinterferien kommer der et lille H3. Det er en afløber af de år hvor uddannelsen var kvote belagt og så er der en enkelt der har udskudt pga graviditet. Der rejste sig en snak om hvad vi kan gøre for at hjælpe elever med anden etnisk herkomst med udfordringer ift. det danske sprog. Vi oplever at det ofte

	er meget flittige piger, dygtige praktisk fagligt og meget flittige og mødestabile. De står desværre sidst i køen til elevpladser pga. deres manglende danskundskaber. Det efterlyses at de kan få noget mere tid i praktikken til at træne deres sproglige kompetencer og der er i udvalget enighed om, at det er ude på arbejdspladsen at de skal lære sproget. Der kan være støtte at hente hvis de kommer direkte fra Jobcenteret og ellers kan der måske være noget at hente via Serviceloven. Så en kontakt til kommunerne vedr mulighederne kunne være ønskeligt. Susanne fortæller at hun for en årrække siden var en del af et projekt for etniske piger, hvor pigerne var i praktik om formiddagen hos hende og om eftermiddagen var hun med i danskundervisningen, så der var en sammenhæng. Det var et godt projekt. Nyt fra faglærerseminar: Bekendtgørelsen bliver ændret fra august 2022. Der varsles ikke store ændringer, men nærmere en forenkling af hele beskrivelsessystemet bag uddannelserne. Fra august 2021 sættes et arbejde med en forenklet model til beskrivelse af LUP i søen. Skolen har været med i et udviklingsprojekt i efteråret 2020 og vi afventer nu vejledning fra UVM. Den forventes klar i maj. Trepartsforhandlinger betyder at midlerne til det opsøgende arbejde omlægges, således at de tilfalder de Faglige Udvalg, som så i samarbejde med skoler og virksomheder skal forsøge at skaffe flere praktikpladser. Der kommer måltal på antallet af elever som skal opnå en praktikplads før afslutningen af GF2. Vi afventer den endelige udmøntning af aftalen, men der er selvfølgelig en bekymring for at det lokale fokus forsvinder. I forbindelse med denne snak blev bekymringen over at store virksomheder som Sygehus Sønderjylland ikke tager elever. Det blev debatteret om man kan påvirke det politiske niveau ift. at presse på så disse virksomheder også tager en del af det sociale ansvar det er at oplære elever. Der arbejdes på at lave nogle præsentationsfilm, som viser livet ude i storkøkkenerne. Randi tilbød at en den "udvekslings" elev de skal have inden længe kunne få dette som en opgave. Finn foreslog at tage kontakt til SKP data for at se om der er nogen elever, som kunne hjælpe med at klippe filmen sammen. I 2021 er uddannelsen blevet fordelsuddannelse. Det har før tiltrukket en del elever til SOSU og vi håber at det kan øge søgningen til uddannelsen. Se mere om fordelsuddannetser.
--	--

	https://www.uvm.dk/erhvervsuddannelser/uddannelser/overblik/fordelsuddannelser Der opfordres til at skolen tager det med i dialogen med Jobcentrene. ETU 2020 Tages med på mødet næste gang. Nyt fra FUE Seneste nyhedsbrev https://www.ernaerings-assistent.dk/images/Nyhedsbrev_5 - 2020_2.pdf
Punkt 5: Samarbejde med og information til det lokale erhvervsliv	Efteruddannelse: det er altid muligt at komme med ønsker til kurser. Kontakt Maria Vendelbo Madsen på mv@eucsyd.dk Alt ligger stille pga. Corona
6: Lære- og praktikpladser ved Finn Møller Petersen	Finn Møller Petersen Status på aftaler i 2020: Der er indgået 22 aftaler – 3 ny-mesterlære, 2 restlære og resten ordinære aftaler. Der er pt. kun 1 elev i SKP. Samlet set ligger skolen lidt over det forventede antal aftaler i 2020, det skyldes at især byggebranchen har haft travlt. Dette var Finns sidste møde. Han fratræder ved udgangen af april og takker for samarbejdet i udvalget.
Punkt 7: Rådgivning vedr. undervisningen inden for udvalgets virksomhedsområder	Input fra udvalgets medlemmer Ingen kommentarer
Punkt 8: Informationer fra/til elevrepræsentant	Nyt fra elevrepræsentant Maria undersøger om vi har en elev, som kunne være interesseret
Punkt 9: Evt.	

Punkt 10: Tid og sted for næste møde	Mødekalender 2021 aftales. Næste møde er 25.05.21. Karin indkalder i Outlook Punkt: Praktikvært dag 2021.
Find vejledning omkring LUU	Link til Håndbogen om arbejdet i Det Lokale Uddannelsesudvalg: http://www.ernaerings-assistent.dk/lokale-uddannelsesudvalg Link til medlemmer og referater: http://www.eucsyd.dk/For-virksomheder/Lokale-Uddannelsesudvalg/1399