

REFERAT Det lokale uddannelsesudvalg for Ernæringsassistenter

Dato	28.02.23
-------------	-----------------

Mødested: Stegholt

Fraværende m. afbud:	Britta Hammelsvang
----------------------	--------------------

Fraværende u. afbud:

Deltagere:	Randi Mortensen (formand) Susanne Jørgensen, næstformand og arbejdstagerrepræsentant Jytte Lybech Britta Hammelsvang HC Carstensen uddannelseskonsulent Karin Jespersen, afdelingschef, EUC Syd Maria Vendelbo Madsen, faglærer, EUC Syd Zainab Faizi (Elevrepræsentant)
------------	--

Punkt 1: Bemærkninger til referat fra sidst afholdte møde	Godkendelse af referat fra sidste møde  Referat%20ernæringsassistent%20EUC Opfølgning på pkt fra sidst  Bæredygtighedsudvalget_A4-Flyer_V5.p En snak om behovet for disse kurser. Jytte mener der er et behov især blandt daginstitutionerne. Jytte undersøger om der ligger materiale tilgængeligt. Karin sender prøver til Maria, som kigger på indhold til kurserne. Jytte henviser til Kost- og ernæringsforbundets hjemmeside for udbud af kurser https://kost.dk/efter-og-videreuddannelse
Punkt 2: Godkendelse af dagsorden, evt. supplerende punkter	Tik Tok videoer Udfordring med mangel på censorer AUB ansøgning

Punkt 3: Meddelelser fra udvalgets medlemmer Kom gerne med input til dagsorden senest 14 dage før. <u>Faste punkter:</u> Nyhedsbrev fra fagligt udvalg	Meddelelser fra formanden Succes historie med anden ansættelsesform hos Mad og Måltider Randi orienterede om at de har ansat en elev på 30 timer, som har betydet at uddannelsen er forlænget med ½ år. Eleven har nogle personlige udfordringer, som gør at vedkommende har brug for en kortere arbejdsuge. Indtil videre har det været en succes, eleven trives og arbejdspladsen har oplevet, at det at kunne rumme denne elev, er en gevinst. Udvalget opfordre andre virksomheder til at tænke i denne mulighed, når der rekrutteres elever. Der kan være mange grunde til at dette kan være med til at gøre uddannelsen til en attraktiv mulighed for elever. Man skal dog være opmærksom på at den kortere arbejdsuge kun gælder for praktikken og ikke for skoleperioderne. Dialog om hvad vi kan gøre for at tiltrække og fastholde 2-sprogede elever Udvalget diskuterede hvad man kan gøre for at fastholde 2-sprogede elever i uddannelsen. De sproglige udfordringer er det der spænder ben for disse elever og det er her der skal gøres noget for at hjælpe disse elever. Elevrepræsentanten i udvalget fortæller om egne erfaringer. Det er i praktikken at fagsproget og dansk madkultur læres, ikke på skoleopholdene. Så hvis det kunne være en mulighed at forlænge praktikken med fx ½ år eller etablere "for-praktikker" forud for opstart af uddannelsen, synes dette at være en god løsning. Susanne fortæller om et projekt, hvor der var ressourcer til at gennemføre praktik koblet med danskundervisning ude i virksomheden, det blev oplevet som en rigtig god kombination. Meddelelser fra udvalgets medlemmer Nyt fra FUE Nyhedsbrev december https://mailchi.mp/sevu/fue-nyhedsbrev-december-2022 Medalje koncept  13.10.22 - Ændring af koncept for udde
---	---

	Referat 30.11.22  Referat FUE 30.11.22.pdf Anmodning om LUU samarbejde  December 2022 Anmodning til LUU  LUU%2028.02.23_in put%20FUE.docx TIK TOK videoer til promovring af uddannelsen Udvalget er kritisk over for disse videoer. Det fremgår ikke tydeligt at det er Ernæringsassistentuddannelsen der er i fokus, statisterne i filmene opfører sig langt fra hvad der forventes i et køkken. Udvalget mener at man i stedet for bør promovere elementer som: ernæring, diætetik, bæredygtighed (økonomi/madspild) samt ledelse og videreuddannelses muligheder. Nedefor er kommentarer fra nuværende elever som har set videoerne:  TikTok_elevkomme ntarer.docx
Punkt 4: Meddelelser fra skolen <u>Faste punkter:</u> Afdelingen her og nu	Status grundforløb: Optag januar 2023 Sønderborg: 5 Haderslev: 8 Aabenraa: 2 Status hovedforløb: Kommende svendeprøvehold Modellen med et forårs og et efterårsforløb fungerer rigtig fint for eleverne og det sikrer at der kan gennemføres hovedforløb. Der er 6 elever på et afsluttende H3 forløb Der er 8 elever på forårsforløb

	I efteråret 2023 er der kun 2 elever på H3 forløbet, de samlæses i køkkenet med efterårsforløbet, så de kan færdiggøres lokalt. I foråret 2024 er der et stort hold som afslutter på H3, men i efteråret 2024 og foråret 2025 gennemføres der ikke H3 forløb. Mangel på censorer Det er en udfordring og meget tidskrævende opgave at finde censorer til svendeprøverne, det skyldes regler om gentaget censur, censorer fra virksomheder der selv har elever, censorer der er gået på pension/snart går på pension og et begrænset geografisk opland. Man føler lidt at man går "tiggergang", når man efterspørger censorer og der er meget administrativt arbejde forbundet med opgaven. Udvalget siger samstemmende, at det kunne være ønskeligt at udpegning af censorer blev en central opgave, der blev varetaget af FUE på tværs af landet. Dette ville også kunne sikre en ensartet bedømmelse på tværs af landet. Der er et ønske om et opkvalificeringsforløb for censorer på uddannelsen. Der henvises til at opgaven varetages af de relevante faglige udvalg for andre uddannelser. Elevtrivselsundersøgelse  ETU_2023.pdf Vedhæftet til orientering – udvalget fik en kort snak om undersøgelsen Virksomhedstrivselsundersøgelse  VTU 2022.pdf Vedhæftet til orientering – udvalget fik en kort snak om undersøgelsen
Punkt 5: Samarbejde med og information til det lokale erhvervsliv	
6: Lære- og praktikpladser	Status på Skolebaseret oplæring (tidligere SKP) AUB ansøgning Ansøgning blev fremlagt.

	Forslag til rettelser sendes til HC hurtigst.
Punkt 7: Rådgivning vedr. undervisningen inden for udvalgets virksomhedsområder	
Punkt 8: Informationer fra/til elevrepræsentant	Nyt fra Zainab Information om mulighederne for vokselev aflønning efterlyses. HC laver eksempler til udvalgets næste møde
Punkt 9: Evt.	Praktikvært dag – skal der afholdes et arrangement i 2023 – punktet tages med på næste møde
Punkt 10: Tid og sted for næste møde	Møder i 2023 aftales Møder i 2023: 20.06.23 10.10.23