



2024 Udbudspolitik



EUC·SYD

UDBUDSPOLITIK FOR EUC SYD FOR ERHVERVSRETTET VOKSEN- OG EFTERUDDANNELSE 2024

Indledning

EUC Syd udbyder erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse (EVE) i overensstemmelse med Lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v. Lovens hovedformål er at:

- bidrage til at vedligeholde, udbygge og forbedre deltageres kvalifikationer i overensstemmelse med arbejdsmarkedets behov og bidrage til deltageres videre kompetenceudvikling.
- medvirke til at afhjælpe omstillings- og tilpasningsproblemer på arbejdsmarkedet i overensstemmelse med arbejdsmarkedets behov på kortere og længere sigt.
- give voksne muligheder for at forbedre såvel erhvervskompetencen som den personlige kompetence gennem mulighederne for at opnå grundlæggende formel kompetence inden for erhvervsrettet grunduddannelse.

EUC Syd er godkendt til at udbyde 18 forskellige FKB'ere - fælles kompetencebeskrivelser og dækker bredt efteruddannelsesaktiviteter i forhold til det lokale og regionale arbejdsmarked.

De 18 fælles kompetencebeskrivelser er:

2207 Anlægsarbejder
2244 Maskin- og værktøjsområdet
2259 Data- og kommunikationstekniske områder
2260 Skorstensfejerarbejde
2266 Arbejdets organisering ved produktion i industrien
2273 Automatik- og procesteknisk område
2280 Vejgodstransport
2281 Madfremstilling – restaurant, kantine og catering
2286 Mad til grupper med varierende behov for ernæring
2288 Personbefordring med bybus og rutebil
2293 Fremstilling af elektronikprodukter
2732 Mobile kraner
2750 Betjening af industrirobotter for operatører
2769 Individuel kompetencevurdering i AMU
2858 Svejsning, skæring og maritim produktion i metal
2862 Gas- og oliefyrede installationer
2873 Lager, terminal og logistik
2881 Spåntagende metalindustri

EUC Syd vil i sin udbudspolitik i 2024 tage udgangspunkt i, at EUC Syd, med det overordnede formål at medvirke til at sikre regionen kvalificeret arbejdskraft, vil leve op til sin udbudsforpligtelse og levere efteruddannelsesforløb målrettet virksomheder og enkeltpersoner, der både fokuserer på virksomheders og enkeltpersoners behov for opkvalificering.

EUC Syd vil i 2024 fortsætte arbejdet for at styrke skolens spidskompetencer inden for robot- og automatikområdet, lager og transportområdet, produktionsoptimering, medarbejderudvikling samt efteruddannelse inden for energioptimering og bæredygtighed. EUC Syd vil fortsætte med at udbygge skolens kompetencer inden for robot og automatik sammen med de øvrige deltagere i det nationale videnscenter for automation og robotteknologi.

EUC Syd vil i fremtiden styrke udbud af AMU-forløb, som bidrager til den grønne omstilling af samfundet. Denne grønne dagsorden bliver en væsentlig del af fremtidens kompetencer for medarbejdere i de enkelte virksomheder

EUC Syds indsatsområder

- Fokus på fagområder med mangel på kvalificeret arbejdskraft
- Fokus på at understøtte kvalificering fra ufaglært til faglært
- Fokus på at understøtte den digitale forandringsproces på arbejdsmarkedet
- Fokus på indslusning af ledige på arbejdsmarkedet og fastholdelse af mennesker på kanten af arbejdsmarkedet
- Fokus på kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling

Det sønderjyske arbejdsmarked

For at afbøde konsekvenserne af krisen, er der indgået flere politiske aftaler om at opkvalificere ledige, herunder:

- Et justeret uddannelsesløft – så flere ledige ufaglærte og faglærte med forældet uddannelse får mulighed for at tage en erhvervsuddannelse
- Faglært gennem voksenlærlingeordningen – så flere hurtigere får mulighed for at blive voksenlærlinge inden for alle fag
- Ordninger for korte erhvervsrettede kurser samles, styrkes og forenkles – så der kan bevilliges korte erhvervsrettede kurser til alle ledige fra første ledighedsdag.

Med disse udgangspunkter vil den uddannelsespolitiske indsats for at sikre den fremtidige kvalificerede arbejdsstyrke derfor være et centralt indsatsområde for EUC Syd.

Afdækning af behov

EUC Syd vil afdække det konkrete behov for efteruddannelse i tæt samspil med Arbejdsmarkedskontor Syd, lokale jobcentre, uddannelsesudvalg, brancheudvalg samt ikke mindst skolens virksomhedsopsøgende konsulentkorps, kontaktoverflade til kursister og virksomheder.

Dækning af behov

EUC Syd vil i tæt samspil med andre relevante udbydere af erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse arbejde for at sikre dækning af lokale og regionale efteruddannelsesbehov.

EUC Syd faciliterer en smidig udlånspraksis, der under forudsætning af det nødvendige undervisningsmiljø tager udgangspunkt i lokale behov for efteruddannelse og i princippet om efteruddannelse tæt på brugerne.

Markedsføring

Det er vigtigt for EUC Syd at fokusere på institutionens uddannelseskonsulenter som en afgørende forudsætning for at afdække behovene for efteruddannelse og efterfølgende sikre, at behovene imødekommes. Det opsøgende rådgivnings- og vejledningskorps er det centrale element i markedsføring af efteruddannelsesudbud i lokalområdet dels i forbindelse med det virksomhedsopsøgende arbejde dels i forbindelse med netværksdeltagelse. Dette suppleres af digital markedsføring, brochurer samt en række andre informationstiltag.

Markedsføringen gennemføres via:

- Opsøgende salg til virksomheder og organisationer
- Information mv. til netværk, som skolen deltager i
- Skolens hjemmeside

- Brochurer
- Annoncer

Samlet set vil ovenstående aktiviteter tage udgangspunkt i at understøtte én indgang for virksomheder og enkeltpersoner til almen og erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse.

Prioritering af EVE-aktiviteten

Hvis der måtte blive behov for at prioritere skolens efteruddannelsesindsats, vil følgende områder blive prioriteret:

Efteruddannelsesaktiviteter,

- der retter sig mod lokale og regionale flaskehalsområder
- der omfatter certificeringsområder
- der tager udgangspunkt i uddannelsesplanlægning

Principper for konkurrenceudsættelse/udlicitering

EUC Syd gennemfører ikke udlicitering på efteruddannelsesområdet, men samarbejder tæt med øvrige uddannelsesinstitutioner om udbuddet.