



Uddannelsesaftaler

Investér i fremtiden – Tag en lærling



EUC · SYD

De almindelige aftaler

Der er altid 3 måneders prøvetid i virksomheden. Skoleophold indgår ikke i prøvetiden.

Skolevejen



Oplæringsvejen



Ny mesterlærer



Den mest almindelige aftaleform er **Skolevejen**. Eleven har gennemført grundforløbet og får herefter en kontrakt for hele det resterende forløb. Eleven får ½ års afkortning af læretiden pga. grundforløbet.

Man kan også begynde i virksomheden. Denne aftaleform kaldes **Oplæringsvejen**. Aftalen omhandler hele uddannelsens længde, og er derfor ½ år længere end Skolevejen.

Endelig er der muligheden for at begynde i **Ny mesterlære**. Her skal eleven ikke på et grundforløbet, men der udarbejdes en plan for det første år i virksomheden mellem skolen, virksomheden og eleven. Ny mesterlære har samme længde som Oplæringsvejen. Virksomheden betaler eleven løn under hele uddannelsesforløbet, også under skoleophold. Virksomheden får refunderet dele af elevens lønudgifter under skoleopholdene fra AUB (Arbejdsgivernes UddannelsesBidrag). Virksomheden betaler ligeledes elevens transportudgifter til skole. Virksomheden får refunderet 80 % af udgifterne, beregnet ud fra det billigste offentlige transportmiddel.

Kombinationsaftaler mellem to eller flere virksomheder

Der er altid 3 måneders prøvetid i den første virksomhed. Virksomhederne skal have indbyrdes kontakt inden prøvetidens udløb, ellers binder aftalen dem. Skoleophold indgår ikke i prøvetiden.

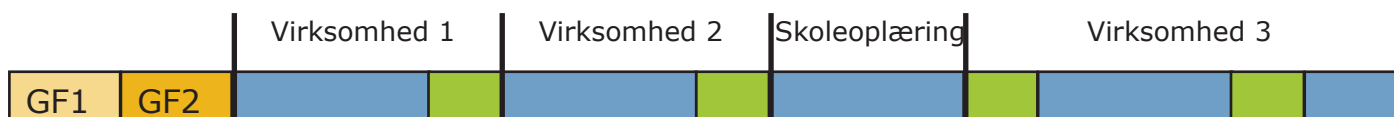


Det er en aftaleform som sjældent anvendes. Virksomhederne skal på forhånd have aftalt, hvornår eleven er i den enkelte virksomhed. Alle kontrakter skal være underskrevet fra begyndelsen.

Virksomhederne betaler eleven løn under hele uddannelsesforløbet, også under skoleophold. Virksomheden får refunderet dele af elevens lønudgifter under skoleopholdene fra AUB (Arbejdsgivernes UddannelsesBidrag). Virksomheden betaler ligeledes elevens transportudgifter til skole. Her får virksomheden refunderet 80 % af udgifterne, beregnet ud fra det billigste offentlige transport. En kombinationsaftale kan enten være en Skolevejsaftale, en Lærepladsvejsaftale eller Ny mesterlære.

Korte uddannelsesaftaler

Der er altid 3 måneders prøvetid i hver virksomhed. Skoleophold indgår ikke i prøvetiden.



En kort aftale omhandler som minimum én oplæringsperiode og ét skoleophold. Aftaleformen kan enten være en Skolevejsaftale, en Oplæringsvejsaftale, eller Ny mesterlære. Fordelen er, at eleven og virksomhederne ikke på forhånd skal have aftalerne på plads. Får eleven ikke en aftale efter f.eks. 2. virksomhed, er der mulighed for at komme i Skoleoplæring. Der er samme refusionsregler som ved almindelige aftaler.

Restlæreaftale

Der er altid 3 måneders prøvetid i alle virksomheder.



Restlæreforhold omhandler kun de elever der er i skoleoplæring. Virksomheden og eleven tegner en lærekontrakt, som gælder den sidste del af elevens læretid. Virksomheden overtager det fulde uddannelsesansvar i restforløbet.

Virksomheden betaler eleven løn i resten af uddannelsesforløbet, også under skoleophold. Virksomheden får refunderet dele af elevens lønudgifter under skoleopholdene fra AUB (Arbejdsgivernes UddannelsesBidrag). Virksomheden betaler ligeledes elevens transportudgifter i forbindelse med skole. Her får virksomheden dækket 80% af udgifterne, beregnet ud fra billigste offentlige transport.

Aftaler der kun gælder for elever i skoleoplæring

Delaftaler

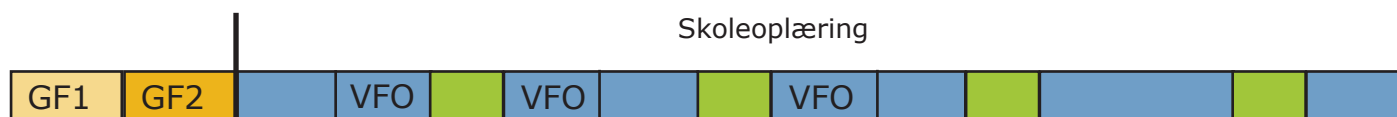
Der er altid 3 måneders prøvetid i virksomheden.



Delaftaler omhandler kun elever, som er i skoleoplæring og kan ikke omhandle skoleophold. Virksomheden og eleven tegner en lærekontrakt, som kun gælder det ene ophold. Virksomheden og eleven kan kun tegne én delaftale, derefter skal der tegnes kort eller restlære aftale. Virksomheden overtager det fulde uddannelsesansvar i forløbet og betaler løn til eleven efter gældende regler.

Virksomhedsforlagt oplæring (VFO)

Der er ingen prøvetid i virksomheden, og eleven kan sendes tilbage til skolen, hvis der opstår problemer i oplæringsforløbet.



VFU aftaler omhandler kun elever, der er i skoleoplæring.

Virksomheden, skolen og eleven tegner VFP aftale på ca. 1-3 uger. Skolen har fortsat det fulde uddannelsesansvar i forløbet. Virksomheden betaler ikke løn til eleven, der får en godtgørelse fra skolen. Eleven får dækket 90 % af transportudgifterne til virksomheden, beregnet ud fra billigste offentlige transport.

VFP aftaler kombineret med restlæreforløb



EUC Syd - din samarbejdspartner

– Vi står klar med råd og vejledning ...

Vores konsulenter sidder klar til at hjælpe den enkelte virksomhed med alt fra godkendelse som oplæringssted og lærlingeordninger over uddannelsesplanlægning og afdækning af medarbejdernes kompetenceniveau og -behov til udvikling af skræddersyede uddannelsesstilbud til den enkelte virksomhed.

Konsulenterne holder sig ajour på området og kan svare eller finde svar på alle jeres spørgsmål.

Konsulenterne er det naturlige bindeled mellem jeres virksomhed og skolen.

Har I ønsker om et informationsmøde i jeres virksomhed? Eller har I spørgsmål vedr. fx elever, godkendelse af virksomhed, lærekontrakten og hvordan den udfyldes, aktuelle muligheder for tilskud og lønrefusion under skoleophold, efteruddannelseskurser, kompetenceafklaringer - eller noget helt femte?

Ring eller send en mail.

Konsulenterne

			
Finn Brakhage Jacobsen Tlf. 5131 5574	Hans-Christian Carstensen Tlf. 5131 4893	Toni B. Lyng Tlf. 5131 4823	Tom Hartvig Nielsen Tlf. 5131 4767
e-mail: fbj@eucsyd.dk	e-mail: hcc@eucsyd.dk	e-mail: tbl@eucsyd.dk	e-mail: thn@eucsyd.dk
Uddannelses- konsulent	Uddannelses- konsulent	Uddannelses- konsulent	Uddannelses- konsulent



EUC · SYD

Hilmar Finsens Gade 18
6400 Sønderborg
Tlf. 7412 4242
www.eucsyd.dk