



2021

Udbudspolitik



EUC · SYD

UDBUDSPOLITIK FOR EUC SYD FOR ERHVERVSRETTET VOKSEN- OG EFTERUDDANNELSE 2021

Indledning

EUC Syd udbyder erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse (EVE) i overensstemmelse med Lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v. Lovens hovedformål er at:

- bidrage til at vedligeholde, udbygge og forbedre deltagernes kvalifikationer i overensstemmelse med arbejdsmarkedets behov og bidrage til deltagernes videre kompetenceudvikling.
- medvirke til at afhjælpe omstillings- og tilpasningsproblemer på arbejdsmarkedet i overensstemmelse med arbejdsmarkedets behov på kortere og længere sigt.
- give voksne muligheder for at forbedre såvel erhvervskompetencen som den personlige kompetence gennem mulighederne for at opnå grundlæggende formel kompetence inden for erhvervsrettet grunduddannelse.

EUC Syd er godkendt til at udbyde 17 forskellige FKB'ere - fælles kompetencebeskrivelser og dækker bredt efteruddannelsesaktiviteter i forhold til det lokale og regionale arbejdsmarked.

EUC Syd vil i sin udbudspolitik i 2021 tage udgangspunkt i, at EUC Syd, med det overordnede formål at medvirke til at sikre regionen kvalificeret arbejdskraft, vil leve op til sin udbudsforpligtelse og levere efteruddannelsesforløb målrettet virksomheder og enkeltpersoner, der både fokuserer på virksomheders og enkeltpersoners behov for opkvalificering.

EUC Syd betragter region Syddanmark som sit geografiske dækningsområde. På skorstensfejerområdet er EUC Syd nationalt dækkende og på robot- og metrologiområdet dækker EUC Syd ud over region Syddanmark, tillige Sjælland og hovedstadsområdet.

EUC Syd vil inden for de efteruddannelsesområder, hvor der er flere godkendte udbydere inden for samme geografiske dækningsområde, koordinere og, i samarbejde med andre udbydere, sikre at efteruddannelsesbehovet imødekommes.

EUC Syd vil i 2021 fortsætte arbejdet for at styrke skolens spidskompetencer inden for robot- og automatikområdet, lager og transportområdet, produktionsoptimering, medarbejderudvikling samt efteruddannelse inden for energioptimering og bæredygtighed. EUC Syd vil fortsætte med at udbygge skolens kompetencer inden for robot og automatik sammen med de øvrige deltagere i det nationale center for automation og robotteknologi.

Den regionale beskæftigelsesprognose ser fortsat fremgang i store dele af industrien, især i den eksport-orienterede del af industrien, ligesom der forventes fremgang inden for bygge- og anlægsområdet. Samtidig er der efterspørgsel efter arbejdskraft med højere og/eller specialiseret kompetenceniveau, og dette vil øge efterspørgslen efter arbejdskraft med faglært niveau eller arbejdskraft, der behersker dele af faglært niveau.

Dette modsvarer dog af det forhold, at store dele af industrien med stigende hyppighed giver udtryk for mangel på kvalificeret arbejdskraft, som en konkret udfordring i forhold til virksomhedernes vækstmuligheder.

DI Sønderjylland giver samtidig udtryk for, at mangel på arbejdskraft stiller krav til virksomhedernes fokus på efteruddannelse af deres medarbejdere, hvis de fortsat skal kunne udvikle sig.

Med disse udgangspunkter forventer EUC Syd status quo i skolens efteruddannelsesaktiviteter i 2021 i forhold til foregående år.

EUC Syds indsatsområder

- Fokus på fagområder med mangel på kvalificeret arbejdskraft
- Fokus på at understøtte kvalificering fra ufaglært til faglært
- Fokus på at understøtte den digitale forandringsproces på arbejdsmarkedet
- Fokus på indslusning af ledige på arbejdsmarkedet og fastholdelse af mennesker på kanten af arbejdsmarkedet

Det sønderjyske arbejdsmarked

Arbejdsmarkedets efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft er i konstant udvikling, og behovet blandt virksomhederne for kompetenceudvikling ændrer sig løbende. Coronakrisen har i høj grad påvirket arbejdsmarkedet i 2021. Det gælder både på landsplan og i Sydjylland. Der er forskel på, hvilke brancher der igennem kriseforløbet er blevet ramt og hvornår. Under krisen er særligt ufaglærte og de unge hårdest ramt. Erfaringer viser, at også ufaglærte er dem, som får sværest ved at få og fastholde nyt arbejde.

For at afbøde konsekvenserne af krisen, er der indgået flere politiske aftaler om at opkvalificere ledige, herunder:

- Et justeret uddannelsesløft – så flere ledige ufaglærte og faglærte med forældet uddannelse får mulighed for at tage en erhvervsuddannelse

- Faglært gennem voksenlærlingeordningen – så flere hurtigere får mulighed for at blive voksenlærlinge inden for alle fag
- Ordninger for korte erhvervsrettede kurser samles, styrkes og forenkles – så der kan bevilliges korte erhvervsrettede kurser til alle ledige fra første ledighedsdag.

På trods af krisen er der stadig efterspørgsel på arbejdskraft i området. Der er blandt andet en stigende udvikling i antallet af opslåede jobs i 2. halvår af 2020.

I september 2020 har Finansministeriet udarbejdet en prognose for blandt andet udviklingen i beskæftigelsen. Prognosen viser, at der trods Coronakrisen forventes en lille stigning i beskæftigelsen i Sydjylland fra ultimo 2020 til ultimo 2021 på 2200. Dette er dog stadig en nedgang i beskæftigelsen i forhold til 2019. Den forventede stigning fra 2020 til 2021 findes særligt inden for industriområdet hvor der forventes knap 1000 flere beskæftigede, og privat service hvor der forventes 850 flere beskæftigede. Inden for bygge og anlæg forventes ca. 100 flere.

Samtidig viser STARs seneste rekrutteringssurvey at der stadig er en forgæves rekrutteringsrate i Sydjylland på 19%. Det gælder særligt inden for områderne: Handel, industri, kommunikation og transport.

Med disse udgangspunkter vil den uddannelsespolitiske indsats for at sikre den fremtidige kvalificerede arbejdsstyrke derfor være et centralt indsatsområde for EUC Syd.

Afdækning af behov

EUC Syd vil afdække det konkrete behov for efteruddannelse i tæt samspil med AMK-Syd, lokale jobcentre, uddannelsesudvalg, brancheudvalg samt ikke mindst skolens virksomhedsopsøgende konsulentkorps' kontaktflade til kursister og virksomheder.

Dækning af behov

EUC Syd vil i tæt samspil med andre relevante udbydere af erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse arbejde for at sikre dækning af lokale og regionale efteruddannelsesbehov.

EUC Syd faciliterer en smidig udlånspraksis, der under forudsætning af det nødvendige undervisningsmiljø tager udgangspunkt i lokale behov for efteruddannelse og i princippet om efteruddannelse tæt på brugerne.

Markedsføring

Det er vigtigt for EUC Syd at fokusere på institutionens uddannelseskonsulenter som en afgørende forudsætning for at afdække behovene for efteruddannelse og efterfølgende sikre, at behovene imødekommes. Det opsøgende rådgivnings- og vejledningskorps er det centrale element i markedsføring af efteruddannelsesudbud i lokalområdet dels i forbindelse med det virksomhedsopsøgende arbejde dels i forbindelse med netværksdeltagelse. Dette suppleres af digital markedsføring, brochurer samt en række andre informationstiltag.

Markedsføringen gennemføres via:

- opsøgende salg til virksomheder og organisationer
- information mv. til netværk, som skolen deltager i
- skolens hjemmeside
- brochurer
- annoncer

Samlet set vil ovenstående aktiviteter tage udgangspunkt i at understøtte én indgang for virksomheder og enkeltpersoner til almen og erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse.

Prioritering af EVE-aktiviteten

Hvis der måtte blive behov for at prioritere skolens efteruddannelsesindsats vil følgende områder blive prioriteret:

Efteruddannelsesaktiviteter,

- der retter sig mod lokale og regionale flaskehalsområder
- der omfatter certificeringsområder
- der tager udgangspunkt i uddannelsesplanlægning

Principper for konkurrenceudsættelse/udlicitering

EUC Syd gennemfører ikke udlicitering på efteruddannelsesområdet.