



2020

# Udbudspolitik



EUC · SYD

# UDBUDSPOLITIK FOR EUC SYD FOR ERHVERVSRETTET VOKSEN- OG EFTERUDDANNELSE 2020

## Indledning

EUC Syd udbyder erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse (EVE) i overensstemmelse med Lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v. Lovens hovedformål er at:

- bidrage til at vedligeholde, udbygge og forbedre deltagernes kvalifikationer i overensstemmelse med arbejdsmarkedets behov og bidrage til deltagernes videre kompetenceudvikling.
- medvirke til at afhjælpe omstillings- og tilpasningsproblemer på arbejdsmarkedet i overensstemmelse med arbejdsmarkedets behov på kortere og længere sigt.
- give voksne muligheder for at forbedre såvel erhvervskompetencen som den personlige kompetence gennem mulighederne for at opnå grundlæggende formel kompetence inden for erhvervsrettet grunduddannelse.

EUC Syd er godkendt til at udbyde 17 forskellige FKB'ere - fælles kompetencebeskrivelser og dækker bredt efteruddannelsesaktiviteter i forhold til det lokale og regionale arbejdsmarked.

EUC Syd vil i sin udbudspolitik i 2020 tage udgangspunkt i, at EUC Syd, med det overordnede formål at medvirke til at sikre regionen kvalificeret arbejdskraft, vil leve op til sin udbudsforpligtelse og levere efteruddannelsesforløb målrettet virksomheder og enkeltpersoner, der både fokuserer på virksomheders og enkeltpersoners behov for opkvalificering.

EUC Syd betragter region Syddanmark som sit geografiske dækningsområde. På skorstensfejerområdet er EUC Syd nationalt dækkende og på robot- og metrologiområdet dækker EUC Syd ud over region Syddanmark, tillige Sjælland og hovedstadsområdet.

EUC Syd vil inden for de efteruddannelsesområder, hvor der er flere godkendte udbydere inden for samme geografiske dækningsområde, koordinere og, i samarbejde med andre udbydere, sikre at efteruddannelsesbehovet imødekommes.

EUC Syd vil i 2020 fortsætte arbejdet for at styrke skolens spidskompetencer inden for robot- og automatikområdet, lager og transportområdet, produktionsoptimering, medarbejderudvikling samt efteruddannelse inden for energioptimering og bæredygtighed. EUC Syd vil fortsætte med at udbygge skolens kompetencer inden for robot og automatik sammen med de øvrige deltagere i det nationale center for automation og robotteknologi.

Den regionale beskæftigelsesprognose ser fortsat fremgang i store dele af industrien, især i den eksport-orienterede del af industrien, ligesom der forventes fremgang inden for bygge- og anlægsområdet. Samtidig er der efterspørgsel efter arbejdskraft med højere og/eller specialiseret kompetenceniveau, og dette vil øge efterspørgslen efter arbejdskraft med faglært niveau eller arbejdskraft, der behersker dele af faglært niveau.

Dette modsvarer dog af det forhold, at store dele af industrien med stigende hyppighed giver udtryk for mangel på kvalificeret arbejdskraft, som en konkret udfordring i forhold til virksomhedernes vækstmuligheder.

DI Sønderjylland giver samtidig udtryk for, at mangel på arbejdskraft stiller krav til virksomhedernes fokus på efteruddannelse af deres medarbejdere, hvis de fortsat skal kunne udvikle sig.

Med disse udgangspunkter forventer EUC Syd status quo i skolens efteruddannelsesaktiviteter i 2020 i forhold til foregående år.

### **EUC Syds indsatsområder**

- Fokus på fagområder med mangel på kvalificeret arbejdskraft
- Fokus på at understøtte kvalificering fra ufaglært til faglært
- Fokus på at understøtte den digitale forandringsproces på arbejdsmarkedet
- Fokus på indslusning af ledige på arbejdsmarkedet og fastholdelse af mennesker på kanten af arbejdsmarkedet

### **Det sønderjyske arbejdsmarked**

Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering forventer i 2020 en stigning på 2,2 % i beskæftigelsen i Sydjylland. Den største stigning forventes inden for privat service, men der forventes også stigninger inden for industri og bygge/anlægsområdet.

Udviklingen i beskæftigelsen viser sig også i et stigende antal forgæves rekrutteringer. Især inden for bygge/anlæg og i industrien oplever virksomhederne forgæves rekrutteringer. Arbejdsmarkedsbalancen viser samme tendens. 75 % af alle stillingsbetegnelser er placeret i kategorien gode beskæftigelsesmuligheder. Så der er generelt mangel på kvalificeret arbejdskraft. Samtidig er ledigheden fortsat faldende i Syddanmark. Samlet viser tal fra Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering, at ledigheden i Syddanmark er 3,4 5 % af arbejdsstyrken, hvor det tilsvarende nationale tal er 3,9 % af arbejdsstyrken.

Tendensen er generelt, at industrien efterspørger uddannet arbejdskraft, hvor andelen af faglærte blandt de beskæftigede er stigende, mens andelen af ufaglærte er faldende. Demografiske forhold vil også øge efterspørgslen efter faglært arbejdskraft, eftersom mange faglærte ældre forlader arbejdsmarkedet, og hvor der kun er få unge til at overtage jobbene. I Syddanmark forventes der blandt andet mangel på erhvervsuddannede chauffører, murere, elektrikere, smede, tømrere, snedkere, bygningsmalere, VVS'ere og andre erhvervsuddannede indenfor byggefagsområdet.

Væksten i beskæftigelsen og et øget antal jobomsætninger forventes også at medføre et øget behov for opkvalificering. Ligeledes kan et stigende antal forgæves rekrutteringer medføre behov for at opkvalificere ansatte i virksomhederne. Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering konkluderer, at der er risiko for, at kvalifikationer ikke kan følge med efterspørgslen, og at der derfor er behov for, at arbejdsstyrken videre- og efteruddannes.

Med disse udgangspunkter vil den uddannelsespolitiske indsats for at sikre den fremtidige kvalificerede arbejdsstyrke derfor være et centralt indsatsområde for EUC Syd.

### **Afdækning af behov**

EUC Syd vil afdække det konkrete behov for efteruddannelse i tæt samspil med AMK-Syd, lokale jobcentre, uddannelsesudvalg, brancheudvalg samt ikke mindst skolens virksomhedsopsøgende konsulentkorps' kontaktflade til kursister og virksomheder.

### **Dækning af behov**

EUC Syd vil i tæt samspil med andre relevante udbydere af erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse arbejde for at sikre dækning af lokale og regionale efteruddannelsesbehov.

EUC Syd faciliterer en smidig udlånspraksis, der under forudsætning af det nødvendige undervisningsmiljø tager udgangspunkt i lokale behov for efteruddannelse og i princippet om efteruddannelse tæt på brugerne.

## **Markedsføring**

Det er vigtigt for EUC Syd at fokusere på institutionens uddannelseskonsulenter som en afgørende forudsætning for at afdække behovene for efteruddannelse og efterfølgende sikre, at behovene imødekommes. Det opsøgende rådgivnings- og vejledningskorps er det centrale element i markedsføring af efteruddannelsesudbud i lokalområdet dels i forbindelse med det virksomhedsopsøgende arbejde dels i forbindelse med netværksdeltagelse. Dette suppleres af digital markedsføring, brochurer samt en række andre informationstiltag.

Markedsføringen gennemføres via:

- opsøgende salg til virksomheder og organisationer
- information mv. til netværk, som skolen deltager i
- skolens hjemmeside
- brochurer
- annoncer

Samlet set vil ovenstående aktiviteter tage udgangspunkt i at understøtte én indgang for virksomheder og enkeltpersoner til almen og erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse.

## **Prioritering af EVE-aktiviteten**

Hvis der måtte blive behov for at prioritere skolens efteruddannelsesindsats vil følgende områder blive prioriteret:

Efteruddannelsesaktiviteter,

- der retter sig mod lokale og regionale flaskehalsområder
- der omfatter certificeringsområder
- der tager udgangspunkt i uddannelsesplanlægning

## **Principper for konkurrenceudsættelse/udlicitering**

EUC Syd gennemfører ikke udlicitering på efteruddannelsesområdet.