



Referat
LUU møde
Torsdag den 25. april 2024
Kl. 14.30-16.00
Teams

Fraværende: Mette Fisker

1. Velkommen

Præsentation af LUU medlemmerne for nye medlemmer.

Nina Vieland Christensen sidder som repræsentant for HK (Sundhed og velvære).

Nina erstatter Connie Alsted.

2. Konstellationen: Formand og sekretær

Konstellationen bliver udsat til næste møde, da alle LUU medlemmer ikke var til stede, samt at der mangler informationer om, hvad de to roller indebærer. Betina har tilbudt at være sekretær, og Tom vil fremsende informationer om formands rollen til LUU medlemmerne inden næste møde, så man kan overveje om det var noget man havde lyst til.

3. Info fra dagligdagen på EUCSYD

Afdelingschef Christina Schnuchel fortæller, om den nye struktur og organisationsændring, der er kommet på EUCSYD i forbindelse med ansættelse af ny direktør.

Denne indebærer at Christina Schnuchel ikke skal være afdelingschef for tandafdelingen, men flyttes til Haderslev afdelingen. Så den nye afdelingsleder på tand bliver Lotte Nørup.

Desuden har skolens dårlig økonomi betydet, at 16-27 medarbejder er blevet opsagt, og på tandafdelingen er Delvin Gören blevet opsagt, som betyder at faglærer Betina bliver den eneste medarbejder på tandafdelingen.

Alt ovenstående træder i kraft pr. 1.5.24.

- Der er 15 GF2 elever pt. (Startede 21)
- Der er én skolepraktikelev (SOB), som har fået praktik i 2 uger med henblik på en elevansættelse, for resten af hendes uddannelse. (udlært 30.6.25)
- Flexible hovedforløb- debut blev en succes og specielt for klinikker med flere elever, så de ikke skal undvære to elever på én gang.
- Valgfri Specialefaget ortodonti var også en succes, og det var første gang EUCSYD kunne udbyde dette valgfri specialefag, med hjælp fra ortodontist Søren Skov og hans dygtige klinikassistenter fra den kommunale tandpleje. Hele ugen varetog Søren Skov og hans team undervisningen, og tandklinikassistenteleverne fra EUCSYD roste det flotte program, der var blevet udarbejdet og fremsendt, og at eleverne fik lov til rigtig mange hands-on ting. Søren Skov har tilbudt at være behjælpelig næste år med valgfaget.



Referat
LUU møde
Torsdag den 25. april 2024
Kl. 14.30-16.00
Teams

- Alle tandklinikker har fået et personligt evalueringsbrev som omhandler deres elev, og her har mange klinikker givet god feedback, forslag til ændringer eller nye tiltag.
Det ene valgfri specialefag - supragingival tandrensning – har vi fået flere tilbagemeldinger om, som desværre ikke er så positive.
Kort fortalt så er valgfaget 5 dage, men eleverne når kun at øve tandrensning ½ dag på en fantomdukke, og så skulle eleven have 3 rigtige patienter hjemme på deres egen tandklinik dagen efter. Tandklinikernes feedback er gået på, at rent patientsikkerhedsmæssigt kan tandlægerne ikke uddelegere denne opgave, samt at tandklinikken har ikke ekstra personale, til at kunne overvåge behandlingen, og at de mister mange penge, når stolen er optaget til eleven. Så fremadrettet bliver faget udbudt uden praktik hjemme på tandklinikken, og så øver eleverne på et fantom de første 3 dage, og så kan de øve på skolen med en faglærer der overvåger behandlingen, når de på 4. dagen, selv har en patient med, og på 5. dagen fremlægger de.
 - Praktik - alle på nær to elever var i praktik i uge 8. 6 elever kom hjem med lovning på en elevplads, og en fortsatte i ny mesterlære.
I uge 20 skal eleverne igen i praktik, og alle eleverne har praktikplads, og flere har fået at vide, at der er en læreplads til dem.
Så forventer at størstedelen har en elevplads fra 1. august.
4. **Merit – praktik** var nytænkning, så elever med merit i naturfag og psykologi ikke skulle følge undervisningen igen, men derimod kunne søge en ugentlig praktikplads hos en tandklinik. Mange klinikker har rost denne ordning, og flere elever har sikret sig en elevplads via denne ordning.
5. **Referat FUTKA mødet**
- Inspiration til de andre skoler omkring meritpraktikken.
 - FUTKA kampagne har vist, at fysisk besøg på tandklinikkerne vægtes højt, synligt samarbejde mellem klinik og skole er en vigtig faktor med en fast kontaktperson plus hjælp til opfølgning på praktikplanen er vigtige elementer for tandklinikkerne for at ville ansætte en elev.
6. **HK var på besøg** den 17. april hos GF2 eleverne, og de fik en viden om, hvad en fagforening og A-kasse er, og hvad de kunne bruge HK til. De fleste elever forbandt HK med problemer, men det fik Nina ændret på. Bl.a. med en forhandlingsøvelse med bolcher som bragte forståelse og grin frem. Eleverne roste Nina for hendes direkte og ærlige måde at være på. Har aftalt med Nina at hun er en tilbagevendende aktivitet på GF2 og hovedforløb, da de tit har andre spørgsmål.
7. **Eksamen 18. juni** – 6 elever kommer og øver mandag den 27. og onsdag d. 29. maj inden de får casen tilsendt den 4. juni i E-boksen
8. **Næste hovedforløbsuge** er 32-39, hvor de sidste to uger er valgfagsuger, og her vil skolen gerne modtage forslag til emner, som tandklinikken tænker kunne være dejligt eleverne lærte, men ikke er en obligatorisk målpind. Der er kommet forslag til at man lærer at lave provisorier, opdatering af NIR, bæredygtighed på tandklinikken m.m.
9. **Næste møde 27. august kl. 15-1630** – hvem er vært/teams finder vi ud af, når tiden nærmer sig.
10. **Evt. danske elever i Tyskland.**



Referat
LUU møde
Torsdag den 25. april 2024
Kl. 14.30-16.00

Teams

Pt. har to danske elever på GF2 holdet fået merit praktik i Tyskland hver fredag, og med lovning på elevplads, men eleverne fortæller mig, at de er dybt frustreret, da de tyske tandklinikker slet ikke lever op til de national hygiejniske retningslinjer, som viser sig ved at eleven får udleveret ét mundbind til hele dagen og de bruger ikke desinfektion. Desuden har eleverne en opfattelse af, at de ikke får den fulde uddannelse, da en af pigerne havde en oplevelse af, at tandlægen ikke vidste hvilket instrument han sad med. Hun spurgte om det var en elevator, og han sagde på tysk, at det vidste han ikke, men måske en tang. Eleverne udtrykte deres frustration ved at sammenligne deres uddannelsesbevis med et kørekort, hvor de ikke kunne blinke eller bakke.

Desuden er elevens ansættelsesforhold meget forringet versus ansættelse i Danmark, medmindre man bosætter sig i Tyskland.

De to elever har frasagt sig praktik og elevplads i Tyskland, og nu er spørgsmålet så, om vi overhovedet som skole, skal tilbyde praktik i Tyskland.

HK har meldt ud, at for det første kan de ikke varetager medlemmer, der ikke arbejder i Danmark og under de danske overenskomster. Desuden er HK imod denne ordning, da den er med til at undergrave uddannelsen. De danske tandklinikker mærker i forvejen flugten til Tyskland pga. billige behandlingspriser, som jo bl.a. hænger sammen med personalets lave lønninger, og hvis vi som skole tillader, at danske elever varetager elevpladser dernede, er vi med til at bidrage til denne tendens. Og desuden kan vi ikke forsvare, at klinikken ikke lever op til de danske standarder eller opfylder målpindene.

Men – tanken falder på, hvem der har godkendt disse klinikker i tidernes morgen.

Christina har lovet at finde ud af dette. Men som landet ligget lige nu, vil vi ikke tilbyde elever til tyske tandklinikker på baggrund af at HK ikke kan godkende dette.

Vi følger op på punktet til næste møde.

God sommer 😊

