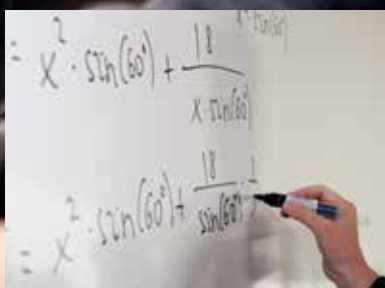




Årsberetning 2013



EUC
SYD.DK

Erhvervsuddannelsescenter Syd

Indhold

- 3 Fakta om EUC Syd
- 4 Indledning
- 7 Bestyrelsen
- 9 Erhvervsuddannelserne i 2013 og indsatsen mod frafald
- 11 Nyt praktikcenter skal styrke praktikplads-situationen
- 12 Teknisk Gymnasium Sønderjylland (htx)
- 14 International Baccalaureate
- 15 International afdeling
- 16 Efteruddannelse
- 17 VEU-center Syd
- 18 ZEROByg – energismarte kompetencer og løsninger
- 19 IT-Center Syd
- 22 Sikkerhed og arbejdsmiljø
- 23 Bygninger
- 24 Indkøb
- 25 Kommunikation
- 26 EUC Syds Jubilæumslegat
- 27 Fremtid
- 29 Året i tal





Fakta om EUC Syd

EUC Syd har 393 medarbejdere, hvoraf 221 er undervisere. Skolen har i 2013 haft 2.140 årselever.

Omsætningen i 2013 har været på 284 mio. kr. og skolen er kommet ud med et årsresultat på 4,9 mio. kr.



SØNDERBORG
Hilmar Finsens Gade 14-18
Søndre Landevej 28

TØNDER:
Plantagevej 35
Bargumsvej 19-23

HADERSLEV
Christen Kolds Vej 20

AABENRAA
Stegholt 35-36
Lundsberg Indsutrivej 50

Indledning

FINN KARLSEN, 1. MARTS 2014

2013 blev et meget begivenhedsrigt og udfordrende år for EUC Syd, hvor vi intensivt har arbejdet med de mange udfordringer, vi har som erhvervsskole. Specielt har arbejdet med frafald på erhvervsuddannelserne, vækst i antallet af AMU-kursister, og vækst på HTX været omdrejningspunkter for EUC Syds arbejde. Endvidere har 2013 været et år med et afbalanceret økonomisk resultat, som illustrerer en dynamisk, veldrevet og innovativ skole.

I årets løb fik skolen en flot, ny hjemmeside, som skal være en del af vores ansigt udadtil i markedsføringen af EUC Syd samtidigt med, at den udgør en vigtig informationsplatform for de mange målgrupper og interessenter, vi betjener og samarbejder med. Vores kommunikationsafdeling har arbejdet intensivt med den nye hjemmeside og deres anstrengelser gav flotte resultater, som vi kan være stolte af.

Vi kan også glæde os over, at vi i sommeren blev udvalgt til at have ét af de 50 nye praktikpladscentre, som er blevet oprettet på landsplan for at styrke uddannelsesgarantien og det praktikpladsopsøgende arbejde på erhvervsuddannelserne. Skolen blev godkendt til at udbyde hele 18 uddannelser med skolepraktik, hvorved vi landsdækkende er den skole, der er godkendt til flest uddannelser. Det er et stort skulderklap og en vigtig anerkendelse af, at vi har en høj kvalitet i vores arbejde. Du kan læse mere om det nye praktikpladscenter i årsberetningen her.

I forlængelse af overenskomstforhandlingerne på det gymnasiale område blev 2013 præget af arbejdet med at implementere de nye arbejdstidsaftaler sådan, at normaliseringen af arbejdstiden sker så hensigtsmæssigt som muligt for både uddannelsessøgende, lærere og arbejdsplads. En af fordelene ved normaliseringen af arbejdstiden er forbedrede muligheder for kollegial sparring og samarbejde som følge af en øget tilstedeværelse på skolen. For nuværende forbereder vi implementeringen af de lovfæstede bestemmelser om faglærernes arbejdstid, som træder i kraft 1. august 2014. Her arbejder både medarbejdere og ledere gennem en løbende dialog for at finde løsninger, hvor vi under fælles ansvar får tingene til at glide på fornuftig vis.

I en tid med store omvæltninger er det vigtigt at have et fast holdepunkt, som kan minde os om, hvilke grundsten, vores skole bygger på. Vi har i årets løb på baggrund af brede diskussioner i hele skolens organisation vedtaget et værdigrundlag for EUC Syd, som en guideline for den måde, hvorpå vi arbejder internt såvel som eksternt. Værdierne er et supplement til en mere regelbaseret personalepolitik og skal gerne afspejle sig i vores konkrete handlinger og resultater.





EUC Syds værdigrundlag:

- JEG SKABER TRYGHED GENNEM EN ÅBEN OG ORDENTLIG DIALOG
- MIT ARBEJDE ER PRÆGET AF FAGLIGHED OG ENGAGEMENT
- MIT BIDRAG ER LOYALITET OG RESPEKT
- JEG ANVENDER VORES RESSOURCER MED OMTANKE



Bestyrelsen

I årets løb er der indtrådt en ny elevrepræsentant i bestyrelsen som afløser for Tanja Bruun Marstrup. Den forhenværende elevrepræsentant uden stemmeret har nu opnået stemmeret.

Pr. 1. april 2014 træder skolens nye vedtægter i kraft. I forbindelse med at skolens får nye vedtægter vil Teknisk Landsforbunds plads i bestyrelsen fremover erstattes til fordel for NNF - Nærings- og Nydelsesmiddel Forbundet. Skolens nye vedtægter indeholder blandt andet en opdatering af vores faglige udbud og er tilgængelig på eucsyd.dk.

Bestyrelsen bestod med udgangen af 2013 af:

- Thorkild Jacobsen (BAT-kartellet) Formand
- Gerhard Bertelsen (Dansk Industri) Næstformand
- Bo Vang Jensen (Dansk Industri) Forretningsudvalg
- Jesper Lund (Dansk Metal) Forretningsudvalg
- Manfred Muus (Dansk Industri)
- Dieter Jessen (Teknisk Landsforbund)
- Marita Geinitz (Fælles Fagligt Forbund 3F)
- Lars Jørgensen (Dansk Byggeri)
- Tove Larsen (Det Sønderjyske Koordinationsudvalg for de fire kommuner)
- Bernd Funda Thomsen (Medarbejderrepræsentant) Med stemmeret
- Merethe Lyck Nielsen (Medarbejderrepræsentant) Uden stemmeret
- Janni Pohl (Elevrepræsentant) Med stemmeret
- Tais Poulsen (Elevrepræsentant) Uden stemmeret

Bestyrelsen har i 2013 afholdt fire bestyrelsesmøder.



EUX

Det indledende arbejde med at klargøre udbud af EUX på skolen er påbegyndt.



Xxxxx

Erhvervsuddannelserne i 2013 og indsatsen mod frafald

I 2013 har der været særlig fokus på udformningen af skolens didaktiske og pædagogiske grundlag. Arbejdet med dette grundlag udspringer af indsatser i Finanslov 2013. Skolen skal forsat arbejde for, at unge gennemfører en ungdomsuddannelse.

Alle skolens lærerteam har i løbet af efteråret 2013 således arbejdet med at beskrive og implementere grundlaget i deres daglige arbejde. De enkelte team har haft mulighed for at beskrive deres individuelle aktiviteter, der understøtter skolens overordnede didaktiske og pædagogiske grundlag. Der forventes en videreførelse af arbejdet jf. Handleplan for øget gennemførelse 2014.

Skolen har i 2013 forsat arbejde med Skills arrangementer for folkeskoleelever. Hvor det for blot to år siden var svært at motivere folkeskolerne til at deltage, har der i 2013 været afholdt konkurrencer på 30 folkeskoler. Og de afsluttende regionsmesterskaber, der blev afholdt den 7. november i Sønderjyllandshallen, blev gennemført med et meget flot deltagerantal og gode evalueringer.

En af konsekvenserne af Finanslov 2013 er, at skolen nu skal sørge for, at nyansatte lærere gennemfører den pædagogiske uddannelse på diplomniveau i løbet af ansættelsens første fire år, mod tidligere seks år. Skolen har gode erfaringer med resultatet af lærernes uddannelse og de første lærere har gennemført deres uddannelse med fine resultater.

Udviklingen af Den Digitale Erhvervsskole er fortsat i 2013. Den Digitale Erhvervsskole rummer en vision om, at de erhvervsrettede uddannelser skal være førende inden for brug af IT og digitale medier i undervisningen og at digitale medier kan bruges til at understøtte elevernes læring i form af øget differentiering i den daglige undervisning.

Det indledende arbejde med at klargøre udbud af EUX på skolen er påbegyndt, således at udbud af EUX er klar pr. 1. august 2014.

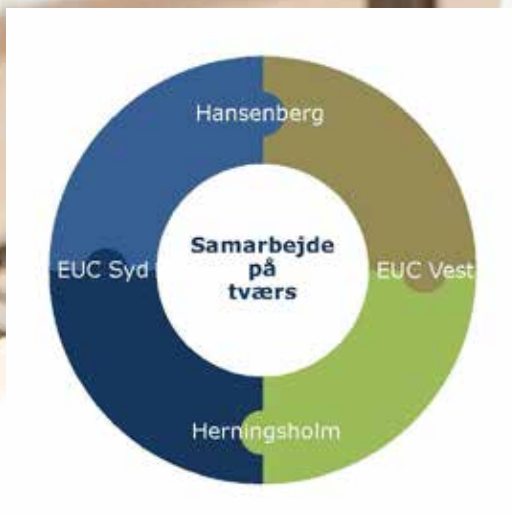
Erfaringer viser, at elevernes trivsel er en væsentlig faktor for at fastholde eleverne i uddannelsesforløbet. Elevtrivsel var derfor i 2013 og vil forsat i 2014 være et indsatsområde på skolen.



TRIVSELSBAROMETER

Gennemsnit fra 2013 målingerne.

Udsagn	Resultat
Jeg bliver godt informeret om, hvad der sker i Praktikcentret	3,8
Der bliver lyttet til mine meninger og ideer	3,8
Jeg får relevante arbejdsopgaver	3,9
Jeg får den instruktion, jeg har brug for for at kunne løse mine opgaver	3,6
Er oprydningen i orden i dit område	4,2
Jeg er tilfreds med instruktørerne	3,9
Er sikkerheden i orden på din arbejdsplads	4,4



Nyt Praktikcenter skal styrke praktikpladssituationen

I juni 2013 etablerede EUC Syd, Praktikcenter Syd. Formålet med oprettelsen af et praktikcenter på EUC Syd er at tilbyde praktikuddannelse til egnede praktikpladssøgende elever, som ikke har en uddannelsesaftale umiddelbart efter at have afsluttet et adgangsgivende grundforløb eller som uforskyldt har mistet sin uddannelsesaftale.

Praktikcenter Syd tilrettelægger et samlet forløb for elever med anvendelse af korte aftaler, delaftaler, kombinationsaftaler, praktik i udlandet og i begrænset omfang virksomhedsforlagt undervisning og typisk i kombination med fremrykket skoleundervisning og elementer af praktikuddannelse i praktikcentret.

PRAKTIKCENTER SYD TILBYDER FORTSAT SKOLEPRAKTIK

Praktikcenter Syd har instruktører ansat til at uddanne elever i erhvervsuddannelser. Instruktørerne introducerer eleverne til, hvordan de skal begå sig fagligt og socialt på arbejdsmarkedet.

Praktikcenter Syd opkvalificerer eleverne, så de er parate til at bidrage i virksomheden fra dag ét. Eleven vil have tilegnet sig grundlæggende viden og færdigheder inden for uddannelsen i henhold til uddannelsens bekendtgørelse og de gældende kvalitetsmål, der løbende evalueres. Eleverne skal opfylde EMMA kriterierne for, at blive optaget i skolepraktik.

TRIVSELSBAROMETER

I 2013 målte Praktikcenter Syd elevernes tilfredshed og deres syn på arbejdsopgaver i skolepraktikken. Eleverne udviste en stor tilfredshed. Barometeret løber fra 1-5 og udføres fire gange årligt.

PRAKTIKCENTER SYDS UDDANNELSESKONSULENTER

Praktikcenter Syd har i 2013 udvidet bemanningen med yderligere to uddannelseskonsulenter samt en administrativ medarbejder. Uddannelseskonsulenterne udfører praktikpladssøgende arbejde, herunder en særlig intensiv opsøgende indsats i forhold til virksomheder, som ikke hidtil har været godkendt som læreplads. Udover det, informerer uddannelseskonsulenterne de elever, der ønsker at komme i skolepraktik om adgangskravene og hjælper i den videre søgning til en læreplads

STRATEGI OG SAMARBEJDE

Praktikcenter Syds strategi er i samarbejde med det lokale erhvervsliv og andre erhvervsskoler at arbejde for, at 95 % af en ungdomsårgang gennemfører en ungdomsuddannelse. Et af midlerne til at nå de 95 % er at sikre, at de elever, som påbegynder en erhvervsuddannelse, også har garanti for at kunne fuldføre dem.

Praktikcenter Syd har i 2013 igangsat en virksomhedstrivselsundersøgelse, som skal fortsætte i 2014. Målet er at styrke samarbejdet med virksomheder, som har ansat lærlinge og elever. Undersøgelsen skal sikre, at virksomhederne får den vejledning de har behov for, når de laver uddannelsesaftaler.

SAMARBEJDE PÅ TVÆRS

EUC Syd indgår i et konsortium med HANSENBERG, EUC Vest og Herningsholm. Samt samarbejder med Syddansk Erhvervsskole. Dette konsortium vil sikre, at der er praktikuddannelse til alle egnede elever, som ikke har indgået en uddannelsesaftale. Kan en skole ikke tilbyde et skolepraktikforløb på en uddannelse, kan eleven tage forløbet på en af de andre skoler, som er medlem af konsortiet. Denne garanti for, at eleven kan færdiggøre en erhvervsuddannelse i regionen, vil gøre det mere attraktivt for de unge mennesker at søge ind på en erhvervsuddannelse – til gavn for lokalområdet og landet som helhed.

¹ Faglige uddannelser:

Personvognsmekaniker, Lager- og terminaluddannelsen, Bygningsmaler, Tømrer, Murer, Snedker, VVS, Struktur, Beklædningshåndværker, Indu-stritekniker, Smed, Teknisk design, Gastronom,

Ernæringsassistent, Tandklinikassistent, Frisør, Data og IT supportter, Elektronik- og svagstrøm, Automatiktekniker og Elektriker.

Teknisk Gymnasium Sønderjylland (htx)

IMPLEMENTERING AF OK13

Hele forløbet omkring OK13 og ikke mindst retorikken i forbindelse med lockouten på folkeskoleområdet har påvirket arbejdsmiljøet i store dele af 2013, også på gymnasieområdet.

Trods utilfredshed blandt lærerne omkring afskaffelse af arbejdstidsaftaler, har det ikke haft mærkbar negativ indvirkning på undervisningen. Tværtimod viste resultatet af elevtrivselsundersøgelsen i 2013 endnu engang en forbedring i forhold til resultaterne året før, en tendens som vi nu har oplevet gennem en årrække. OK13 har medført en helt ny måde at betragte lærernes arbejdstid og der har derfor været behov for en løbende drøftelse med lærerne om dette paradigmeskifte. Drøftelserne vil fortsætte i 2014, men nu bliver fokus i højere grad rettet mod muligheder for effektivisering for at imødekomme de varslede reduktioner i taxameteret.

GRUNDFORLØBSPROJEKT

I både Sønderborg og Aabenraa er der i 2013 gennemført forsøg med at forkorte grundforløbet fra ét semester (1/2 år) til 1/2 semester. Målet med forsøget har været at lave et mere målrettet og intensivt grundforløb med fokus på elevernes overgang fra folkeskole til gymnasiet, elevernes studiekompetencer og afklaring af deres valg af studieretning. Forsøget har krævet en stor indsats fra de involverede undervisere både i planlægnings- og gennemførelsesfasen. Heldigvis har resultaterne i projektet været utrolig positive, både hvad angår tilbagemeldinger fra elever og undervisere. To repræsentanter fra Undervisningsministeriet har været, her for at evaluere projektet og de er imponerede over de gode resultater, forsøget har frembragt.

VÆKST OG SYNLIGHED

Optaget på htx er fra 2012 til 2013 steget med 18 %. Til gengæld er optaget på IB desværre faldet i samme periode, hvorfor den samlede vækst i gymnasieafdelingen er på 9 %.

Der arbejdes fortsat på en lang række fronter for at øge elevoptaget på både htx og IB, bl.a. gennem mere synlighed. Vi har lavet skiltning med Teknisk Gymnasium på bygningen i Sønderborg og øget presseomtale både i trykte og elektroniske medier. En række aktiviteter og projekter i 2013 har således fået mediernes bevågenhed.

Det Økologiske Råd er i gang med at producere en film om unges involvering i fremtidens energiudfordringer. I den forbindelse har rådet igennem fire uger fulgt og filmet eleverne fra 1.g i Sønderborg i deres forberedelse forud for og deltagelse i Future Energy Challenge, en konkurrence som afholdes af Syddansk Universitet. Konkurrencen har deltagere fra alle fire gymnasier i Sønderborg. Ligesom i 2012 vandt htx både 1. og 2. pladsen. Desuden blev det i år til en delt 3. plads.





Vi har i 2013 også deltaget i en række udviklingsprojekter i samarbejde med andre skoler. Et af projekterne havde fokus på den meget skæve kønsfordeling i forbindelse med it-relaterede uddannelser og jobs, hvor piger er klart underrepræsenterede. Projektet involverede både afdelingerne i Aabenraa og Tønder, ligesom EUC Syd også varetog den overordnede projektledelse. Projektet blev i december 2013 omtalt i Ungdommens Uddannelsesvejlednings nyhedsmagasin som Månedens UU projekt.

For at sikre, at de folkeskoleelever, som besøger vores skole i forbindelse med introkurser og brobygning får en god oplevelse, har der også i 2013 været fokus på en fortsat udvikling og forbedring af disse aktiviteter. Evalueringerne fra de mange elever, som har besøgt os i årets løb, er gode og UU-centrene i vores område melder, at de gennem de seneste år har oplevet en markant mere positiv omtale af htx i folkeskolen. Ud over intro- og brobygningsforløb har vi i løbet af året gennemført en række særlige aktiviteter for folkeskoleelever. Der er bl.a. gennemført en række events med LEGO Mindstorms om lørdagen, ligesom vi har haft besøg af to scienceklasser fra Hørup Centralskole, der har tilbragt en undervisningsdag på htx.

NYE LÆRINGSMETODER

I efteråret 2013 var tre medarbejdere fra htx og EUD på studietur til Cleveland, Tennessee, for at afdække fordele og ulemper ved at supplere den traditionelle klasseundervisning i matematik med læring via selvinstruerende computerprogrammer, hvor eleverne arbejder fuldstændig individuel med matematikken i åbne læringscentre. I forlængelse af dette besøg er det besluttet, at der i skoleåret 2014/2015 gennemføres pilotprojekter med tilsvarende matematikforløb på både htx og EUD.

International Baccalaureate

IB afdelingen blev hårdt ramt af Jiri Murtingers alt for tidlige død i starten af august 2013.

Jeanette Svan Sørensen overtog IB-kordinator funktionen fra august, efter denne tragiske hændelse.

Til trods for en barsk start på skoleåret 2013-14 er afdelingen nu i fuld gang med alle tre årgange oppe at køre og 2. kuld IB-studenter bliver færdige i sommeren 2014. 22 elever er skrevet op til eksamen i maj 2014, hvilket signalerer en markant stigning i antallet af færdige IB-studenter. Så processen med at få etableret IB som et gymnasialt tilbud er godt i gang.

IB-profilen i Sønderborg er ved at forankre sig både i området og det i internationale uddannelsesmiljø. Vi tilbyder en bred vifte af IB fag på skolen og i lærerkollegiet er en spændende blanding af danske og udenlandske lærere, der tæller ni nationaliteter blandt lærerne. Så det er en meget international lærerstab, der er ved at finde IB formen både pædagogisk og administrativt.

16 nationaliteter er repræsenteret blandt eleverne, så også der bidrages med en ægte international atmosfære i klasserummet, i frikvarterne og i de sociale aktiviteter.

Vi har videreudviklet på vores udbud af online kurser. I forhold til andre danske IB skoler er vi langt fremme med at tilbyde "Self-taught Language" til elever, der ikke har dansk eller engelsk som modersmål og i skoleåret 2013-14 har vi fem sprog på modersmålsniveau. På den måde imødekommer vi elevernes fagønsker, selvom der ikke er elever nok til at oprette et hold i et af disse sprogfag.

For at opbløde de hårde boglige fag har vi tilbudt vores Pre-IB elever undervisning i "visual arts" (billedkunst red.) og det ser ud til at blive en del af fagviften fremover.

Vi har gennemført en omfattende markedsføringsindsats for at udbrede kendskabet til vores internationale gymnasium bl.a. i Nordtyskland og det ser ud til at begynde at give pote med hensyn til at tiltrække flere elever til IB.



International afdeling

International afdeling har til formål at fremme det internationale arbejde på EUC Syd gennem mobiliteter og samarbejder, og her er et tilbageblik på nogle af de aktiviteter, der har fundet sted i 2013.

Der har i 2013 været en god trafik af elever, som har været i praktik i udlandet i kortere eller længere tid, og også udenlandske elever har været indskrevet på skolen og/eller i en dansk virksomhed. Denne aktivitet har i sammenligning med de foregående år været en smule i tilbagegang, hvilket bl.a. skyldes, at både EUC Syd og vore europæiske samarbejdspartnere har oplevet, at tildelingen af Leonardo-midler er blevet beskåret pga. et stort ansørgertal – programmet er blevet meget populært og kendt. Fra 2014 vil der ske en større programomlægning fra Leonardo til Erasmus+, og sløret herfor vil blive løftet ved årets udgang.

EUC Syd har i 2013 haft en del værtsskaber. I samarbejde med TEC i København var EUC Syd værter for årets TA3 samling, og en række internationale oplægsholdere var på dagsordenen til inspiration til det fortsatte samarbejde "over Atlanten".

EUC Syd har gennem en årrække været ansvarlig for et landsdækkende samarbejde omkring PIU-programmet, og i år var vi værter for et todages seminar. Programmet blev til i samarbejde med Styrelsen for Universiteter og Internationalisering og var bestykket med programeksperter og gav mulighed for udbytterig erfaringsudveksling.

Vi har i efteråret været værter for et Cedefop studiebesøg med temaet "Sustainability in Building and Construction", hvor uddannelseseksperter og ledere fra en række europæiske lande deltog.

Et sådant studiebesøg giver EUC Syd en enestående mulighed for at præsentere vores organisation, samarbejdspartnere og udviklingsprojekter for en række europæiske skoler.

Endvidere er vi i år også værtsskole for en Comenius-assistent fra Tyrkiet, hun skal være her i hele skoleåret 2013-14 på htx og IB, hvor hun underviser i engelsk. Desuden er der i en sådan udveksling altid tale om et kulturmøde mellem både vært og gæst.

En delegation på tre personer bestående af en htx leder, htx og EUD-undervisere har i efteråret været på en uges studiebesøg på Cleveland Community College i USA og blev fantastisk modtaget. Emnet for besøget var IT-baseret matematikundervisning, som på Cleveland har resulteret i væsentligt forbedrede matematikkompetencer og gennemførelse for eleverne. De indhøstede erfaringer vil blive inddraget i et udviklingsarbejde i matematik på EUC Syd.

International afdeling har mærket en stigning af elever, der har et helt konkret ønske om, hvor de gerne vil i praktik, og hvorledes det kan indgå som ad-on til deres igangværende uddannelse. En del elever finder desuden selv deres steder i udlandet. Som noget nyt i år har international afdeling gennemført et eksemplarisk forløb med IHK, Industrie- und Handelskammer, i Flensborg. Der er mangel på elever syd for grænsen, og gennem forløbet blev en gruppe kokkeelever introduceret for mulighederne sydpå på flerstjernede hoteller. Fem elever har indgået lærerkontrakt med en udenlandsk virksomhed, og interessen for danske elever syd for grænsen er voksende.

Søren Kristensen, Ph.d., har undersøgt "Internationaliseringens betydning for erhvervsuddannelsessystemet og erhvervsuddannelserne" (2013) og konkluderer: at ophold i udlandet under uddannelse fremmer iværksætteri og innovation. Alle kokke på Noma har været i PIU, undtagen Claus Meyer, han var ung pige i huset i Frankrig.

INTERNATIONALE AKTIVITETER

Aktivitetstal	2010	2011	2012	2013
Indstationering af elever	200	231	236	217
Udstationering af elever	27	52	58	35
Studieture htx og EUD	189	116	193	281
Udstationering af uddannelsesansvarlige	8	26*	8	4
Besøg og studieture ledelse og andre	31	43	36	55
Besøg fra udlandet	48	71	48	121

*World Skills i London

Efteruddannelse

I 2012 lykkedes det i forhold til året før at opnå en mindre stigning i skolens efteruddannelsesaktiviteter trods en generel nedgang i AMU aktiviteter på landsplan. I 2013 er den nationale tendens derimod slået igennem og skolen må nu i lighed med øvrige udbydere af AMU efteruddannelsesforløb konstatere en nedgang. Fra 2012 til 2013 har skolens haft en samlet tilbagegang på 9 %.

Faldet viser sig inden for strømområdet, energiteknik samt en mindre tilbagegang inden for mange af de øvrige uddannelsesområder. Samtidig er der mindre stigninger inden for svejsning og ekstern transport.

På ledighedsområdet er der i løbet af 2013 gennemført begrænsninger på nylediges adgang til seks ugers selvvalgt uddannelse. Der er nu indført en karenperiode på fire måneder, hvorefter nyledige først fra dette tidspunkt har adgang til seks ugers selvvalgt efteruddannelse. Dette forklarer en del af tilbagegangen på efteruddannelsesområdet.

Det må endvidere konstateres, at der hos virksomhederne fortsat er stor fokus på den daglige lønsomhed. Eftersom mange virksomheder i forlængelse af krisen har gennemført personalejusteringer betyder dette, at virksomhederne kan have vanskeligt ved at undvære medarbejderne i den daglige produktion. Der er heller ikke gennemført en økonomisk genopretning i forhold til tidligere økonomiske vilkår og endeligt spiller midlerne fra kompetencefondene endnu ikke en afgørende rolle.

Alt dette viser sig i virksomhedernes lavere efterspørgsel efter efteruddannelse til deres medarbejdere.

Aktivitetsnedgangen i skolens efteruddannelsesaktiviteter er dog også i mindre grad påvirket af skolens satsning på opkvalificering fra ufaglært til faglært, hvor der er en bevægelse fra GUV-forløb over mod at etablere voksenlærlingeforløb.



VEU-center Syd

VEU-center Syd har i 2013 fortsat fokuseret på institutionernes uddannelseskonsulenter, da de er en af de væsentlige forudsætninger for at efterleve målsætningen om én indgang til efteruddannelse for både virksomheder og enkeltpersoner. VEU-center Syd har endvidere haft fokus på at implementere strategien og værktøjerne fra TUP¹ 11 projektet "Fra Panik til plan", som VEU-center Syd var projektleder for.

VEU-center Syd har længe haft et øget fokus på strategisk uddannelsesplanlægning i virksomhederne. Det fokus har medført, at de fire VEU-centre i Region Syddanmark i starten af 2013 fik godkendt deres EU-Socialfondsansøgning ved Syddansk Vækstforum. Dermed blev projekt SAMVIRK en realitet og de fire centre fik i alt bevilliget 5,4 mio. kr. til at gennemføre uddannelsesplanlægning for medarbejdere i små og mellemstore virksomheder i Region Syddanmark. VEU-center Syd er projektholder og juridisk ansvarlig for projektet, hvilket ligger i en naturlig forlængelse af TUP 11. SAMVIRK blev skudt i gang i maj 2013 og løber frem til november 2014. Projektet retter sig mod virksomheder med under 250 ansatte i regionen, som ønsker at få deres medarbejders kompetencer kortlagt samt lavet uddannelsesplaner for medarbejderne. Der er tilknyttet 10-12 konsulenter fra de fire VEU-centre i udviklingsgruppen og de har siden projektstarten lavet aftaler med mere end 60 virksomheder. Det er målsætningen, at minimum 1000 medarbejdere bliver opkvalificeret inden projektets afslutning.

VEU-centret har også i 2013 tilbudt Åben vejledning, til den enkelte medarbejder/ledige, som har behov for individuel uddannelsesvejledning. VEU-centres Åbne vejledning har været en stor succes og knap 800 borgere henvendte sig i Åben vejledning i årets løb.

VEU-centret har endvidere uddelt årets efteruddannelsespris, som i 2013 gik til Håndværkergården i Sønderborg Andelsboligforening. Henning Christensen modtog prisen og hæderen med ordene "Vi synes, jeres fremsynethed og store fokus på at udvikle kompetencer for nuværende og fremtidige medarbejdere fortjener anerkendelsen".

¹ TUP: Tværgående Udviklings Pulje



ZEROByg – energismarte kompetencer og løsninger

Der blev i 2013 rigtigt sat skub i ZERObyg-projektet, som EUC Syd har indgået i samarbejde med ProjectZero, Lean Energy Cluster, UC Syd, Knowledge lab (Syddansk Universitet), Kursuscenter Vest og Svendborg Erhvervsskole. EUC Syd er leadpartner for projektet.

Projektet har til formål at skabe ny viden blandt håndværkere og virksomheder indenfor byggesektoren. Det sker bl.a. ved opkvalificering og efteruddannelse af medarbejdere på kurser om energioptimering og andre arrangementer.

Den nye og forbedrede viden i branchen skal fremme salget af energirigtige produkter til gavn for miljøet og boligejerne. Med forbedrede kompetencer sikrer vi, at områdets håndværkere kan følge med den stigende efterspørgsel boligejerne har efter energirigtige løsninger. En anden tendens projektet har fokus på er, at håndværkerne skal gå fra at tilbyde deres kunder enkeltløsninger til helhedsløsninger.

Kort sagt: ZERObyg klæder byggebranchen på til fremtidens energiudfordringer.

STATUS

Det forgangne år har været travlt, og der er sket mange forskellige ting; der er lavet en hjemmeside, der er udviklet nye kurser, lavet kursuskataloger, ZERObyg Akademi er under etablering, der er ansat nye medarbejdere, der er afholdt arrangementer – alt imens har 153 håndværkere været på kursusbænken i Sønderborg, Haderslev, Tønder og Esbjerg.

Det er fortsat en udfordring at få håndværkerne på kursusbænken, og stormene i slutningen af året og den milde vinter gør det ikke nemmere. Derfor er alle sejl sat ind på at få så mange kursister som muligt med på de kurser, som afholdes i starten af 2014.

ZEROBYG AKADEMI

ZERObyg Akademi udgør grundstenen i hele ZERObyg projektet. Akademiet er et test- og kompetencecenter, som fysisk er placeret på EUC Syd i Sønderborg. Dette akademi vil i 2014 give kursisterne mulighed for at deltage i en lang række forskellige forløb, der klæder dem på til at kunne håndtere fremtidens systemløsninger, og dække den stigende efterspørgsel.

Akademiet gør det muligt at nuancere uddannelsesforløb, så læring både kan foregå som traditionel undervisning samt i testcenteret, hvilket gør ZERObyg Akademi særdeles unikt.

Projektet har flere netværksdeltagere, som bidrager med deres systemløsninger og cases til akademiet og sparring om projektet som helhed.

Projektet er finansieret af Syddansk Vækstforum og Den Europæiske Unions Socialfond og varer tre år, fra 2011 til og med 2014.

Følg med på www.ZERObyg.dk

IT-Center Syd

Med en teknologisk udvikling i raket fart ændrer vores adfærdsmønstre sig hurtigere end nogensinde. Ikke mindst vores måde at arbejde på. I dag er fleksibilitet lig med mobilitet, og vi forventer at kunne arbejde, når det passer os, uanfægtet tid og sted. Derfor er det afgørende, at IT-infrastrukturen understøtter de mange krav, og også muligheder, der er for et fleksibelt og mobilt arbejdsliv, samtidig med, at skolerne i IT-fælleskabet opnår større produktivitet og effektivitet, hvorfor nedennævnte services er implementeret.

NYE TILTAG- OG IMPLEMENTEREDE SERVICES- OG POLITIKKER

DIRECT ACCESS TIL ANSATTE (DA):

Hvis en medarbejder førhen tog sin maskine med hjem på sin egen internetforbindelse ville processen ud over opsætningsskrav kræve, at vedkommende huskede diverse kodeord og kiks i loginbokse, før der kunne oprettes forbindelse til ITC Syds netværk.

Men med implementeringen Direct Access opfatter systemet nu selv, at medarbejderen er uden for virksomhedens netværk. Når det sker, vil den automatisk tilkoble sig ITC Syds Direct Access-server, som giver medarbejderen adgang til de sædvanlige data og services, som vedkommende ville have haft fra det interne netværk.

Og det sker vel at mærke helt automatisk, når bare medarbejderen har adgang til internettet.

Det hele foregår fuldkommen gennemsigtigt for brugeren. Nøgleordet er, at du fra et eksternt netværk kan få fuld adgang til alt inden for ITC Syds netværk, hvis du vil. Og det er en kæmpe stor feature for vores brugere.

En anden gevinst ved den opdaterede tjeneste er, at ITC Syd altid er i forbindelse med medarbejderes maskiner. Det betyder, at hvad enten der er behov for at blive installeret ny software, nye opdateringer af programmer og antivirus eller blot simpel overvågning af diskplads, så kan det altid lade sig gøre.

BYOD – "BRING YOUR OWN DEVICE" VIA PRODUKTET CONNECT ANYWHERE

ConnectAnywhere integrerer IT-undervisningsmiljøet i brugerens eget IT-udstyr.

Med et lille stykke software får brugerne oplevelsen af at sidde ved en skolemaskine fra sin egen bærbare pc, Mac,

iPad/iPhone og Android. Samtidig kan brugerne logge på systemet – uanset hvor de befinder sig. Så længe der er en internetforbindelse, er der sikker adgang.

ÉN ADGANG TIL ALLE IT-RESSOURCER

Alle IT-brugere – undervisere som elever – får samme adgang til alle IT-undervisningsressourcer, og med et fælles udgangspunkt er IT blevet lettere at integrere i undervisningen.

Formålet med ConnectAnywhere er altså, at brugeren skal opleve IT, der fungerer ligesom el fra en stikkontakt: som en ressource tilgængelig overalt. Systemet integrerer med både lokale ressurcer og ressurcer i skyen. Med single sign-on (kun ét brugernavn og password til alt) og en linksamling til alle tilgængelige ressurcer bemærker brugeren ikke, om der arbejdes lokalt eller i skyen.

OFFICE 365 (KUN FOR ELEVER/STUDERENDE)

Office 365 for education er en samarbejdsplatform Microsoft stiller til rådighed for alle uddannelsesinstitutioner med de rette licensaftaler.

Vi har gjort Office 365 brugervenlig og sørget for adgang via UNI-Login samt lavet en pædagogisk brugerflade og nogle meget skolerelevante løsninger.

Brugerne får adgang til alt direkte i portalen, som de tilgår med deres UNI-Login.

Løsningen indeholder blandt andet:

- 25 GB personlig plads til hver bruger + fælles plads, som er baseret på antal brugere
- Online Web Applikationer (Online udgaver af Word, Excel, PowerPoint og OneNote 2013)
- Download af den fulde Officepakke til fem enheder
- Nem deling af dokumenter
- Adgang overalt fra alle enheder
- Fælles samarbejdsområder (klasse- og holdsider)
 - Glidende simultant arbejde (flere brugere i ét dokument samtidig)
- Synkronisering af dine data til lokale enheder
- E-mail og kalender
- Kommunikatonsværktøjet Lync 2013
 - Chat, video, skrivebordsdeling samt meget andet
- Single sign-on til alle UNI-Login baserede digitale læringsmidler





LYNC

I efteråret 2012 stod vi over for en bekostelig opgradering af vores telefoncentraler, forbindelser samt andet perifært udstyr. Det blev derfor besluttet at konvertere til Lync – både ud fra økonomiske hensyn, men også på grund af alle de nye muligheder Lync tilbyder.

Lync er en moderne form for telefoni, der binder hele vores kommunikationsplatform sammen – uden at vi skal skifte vores programmer. Lync ligner og fungerer som en 'almindelig' telefon, bare på pc'en. Med Lync får du bl.a. telefonsvarer, chatfunktion og telefonkonferencefunktion og hvis du har et webcam, har du også samtidigt en videotelefon. Lync er en billig telefoniløsning for EUC Syd- og IT-fællesskabet, fordi udgiften til licenser er dækket via ITC Syds aftaler med Microsoft, så drift og vedligeholdelse bliver meget billigere.

Med Lync er det nu uden betydning, om dine kollegaer kan se dig eller om du har husket at stille din telefon om til mobilen. Dine kollegaer kan hele tiden se på din status, hvor du er, og om de kan kontakte dig. Lync telefoni er diametralt anderledes end konventionel telefoni, i det diverse beslutninger bliver lagt ud til slutbrugeren, hvorfor der også blev udarbejdet en telefonpolitik.

ENERGIPTIMERING

Vi har indledt et samarbejde med Eoptimo, som hjælper os med at skabe overblik over de områder, hvor vi kan gøre en indsats for at få en mere miljørigtig og synligt grønere profil – med optimeringerne præger vi bundlinjen positivt og fremmer samarbejdet med vores kunder, interessenter og myndighederne.

At opnå en grøn profil er ikke ensbetydende med store udgifter. Mange af de optimeringer, der skaber de største besparelser, handler om ændringer af politikker, vaner, kulturer – og bevidsthed. Andre handler om udskiftning af udstyr, der inden for overskuelig tid tjener sig selv hjem igen.

Derudover arbejder vi tæt sammen med nogen af landets største energiselskaber for at kunne sikre ITC Syd de nationale og internationale tilskud, der potentielt kan bidrage til gennemførelsen af konkrete miljørigtige investeringer - og derved forbedre projektets genindtjeningstid.

Dokumentation af driftsoptimeringer, der skaber energibesparelser, styrker vores konkurrenceevne og image. Synligt arbejde med at skabe og opretholde en miljørigtig profil spiller ofte en afgørende rolle for, om vi bliver valgt frem for konkurrenten, når interessenter søger nye leverandører. Medarbejdere spejler sig ligeledes i stigende grad i de virksomheder, de er ansat i. Virksomheder med grønne profiler nyder anseelse og respekt og inspirerer andre til selv at gøre en forskel.

2014

Indsatsen vil i 2014 koncentreres omkring den tredje platform og hvordan vi som IT-Center hjælper uddannelsesinstitutionerne op på denne platform for at få fuldt udbytte af de muligheder, den tilbyder. På den tredje platform forventes, at mindst 80 % af industriens vækst kommer fra produkter og løsninger, der er baseret på mobile enheder og apps, cloud-tjenester, mobilt bredbånd og brugen af store datamængder og sociale teknologier.

Vi fokuserer lige der, hvor trends og teknologier forenes og skaber nye løsninger og forretningsmuligheder – teknologierne understøtter intelligente løsninger og mest af alt – Innovation! Selvom produktivitet vedbliver at være en prioritet, er der et mærkbart skift på tværs af industrier- og uddannelser, til at gøre det hele lidt smartere og finde det, der kan differentiere ITC Syd ift. konkurrenterne for dermed skabe nyt fundament for fremtidig forretning.

Vi taler om den tredje platform, som bygger på Mobilitet, Big Data, Social og Cloud. En platform, som frem til år 2020, står for 90 % af væksten i IT-investeringer verden over og som får banebrydende betydning for vores fremtid som IT- og forretningsansvarlige.

Sikkerhed og arbejdsmiljø

2013 var endnu et år, hvor den gode trend med nedgang i antallet af arbejdsulykker i vidt omfang blev fastholdt. Som det fremgår af tabellen nedenfor, fortsætter nedgangen i de alvorligere arbejdsulykker, som anmeldes til Arbejdstilsynet, mens der er sket stigninger i det samlede antal registrerede arbejdsulykker. Vi har dog nået vores målsætning for 2013 om ikke at overstige 12 skader anmeldt til Arbejdstilsynet.

	Arbejdsulykker	Anmeldt til Arbejdstilsynet	Anmeldt til Arbejdsskadestyrelsen
2011	43	14	9
2012	25	8	7
2013	37	11	6

Arbejdstilsynet har været på besøg fem gange i årets løb og vi har modtaget fire påbud fra tilsynet, hvoraf de to vedrører krav om afskærmning af ventilator og remtræk på motorstande og de resterende to skyldes SKP elevers kontakt med spændingsførende dele.

I forbindelse med pladsproblemer i frisørafdelingen på Stegholt i Aabenraa, er der i foråret afholdt syn og skøn. Voldgiftsnævnet har endnu ikke truffet en afgørelse i forbindelse hermed.

Frisørafdelingen har desuden været ramt af nedfaldene loftsplader. For at undgå ulykker har vi nedtaget alle de ustabile loftsplader. Sagen er herefter blevet grundigt belyst og alle bæreskiner er udskiftet. Fabrikanten har erkendt problemet med loftkonstruktionen og udskiftningen af loftspladerne er dækket af hans garanti-forpligtigelse.

Sikkerhedsstyrelsen har meddelt, at vi ikke opfylder gældende krav til, at vi kan opretholde vores el-autorisation. Vi har set på forholdene og udarbejdet et nyt sikkerheds-kvalitetsstyringssystem (SKS), ligesom vores el-autorisation nu er overgået til en leder. Sikkerhedsstyrelsen har efterfølgende set på el-sikkerheden ved vores praktikcenter i Sønderborg, elektrikere i Haderslev og vores energiteknik i Tønder. Sikkerhedsstyrelsen var herefter tilfreds med forholdene og havde kun få bemærkninger og råd.

I 2014 vil EUC Syd fokusere på disse overordnede arbejdsmiljømål:

- Nedbringelse af sygefravær
- Arbejdsulykker
- Kortlægning af arbejdsgange ved Central Planlægning
- Arbejdspladsvurdering for alle, ved anvendelse af et dataprogram udviklet af vores SKP elever
- Førstehjælp til alle med "kundekontakt"
- Inddragelse af grundforløbs elever i et arbejdsmiljøtema



Bygninger

NYBYGGERI OG RENOVERING

2013 har budt på nybyggeri såvel som renoveringsarbejde.

I Tønder er forarbejdet til et Campusbyggeri gået i gang. Campus er et samarbejde mellem VUC som bygger nyt, Tønder Handelsskole, der udvider deres areal med nybyggeri og en ekstra etage og EUC Syd, der opfører en ny kantine, fornyr toiletter og omklædningsrum samt opsætter 300 m² solceller. Kantina bliver bindeledet på Campus Tønder, hvor der bliver direkte adgang fra alle skolerne. Det er aftalt, at byggeriet udbydes samlet i totalentreprise og at bygningsreglementets standard for 2015 anvendes til vores del af byggeriet.

På vores administrationsbygning på Hilmar Finsens Gade 18 i Sønderborg har vi etableret udvendig tagedløb, idet de eksisterende nedløb var ført skjult i murværket og var meget utætte.

I Sønderborg, Sdr. Landevej, har vi ligeledes henover foråret og sommeren indrettet og klargjort 1.185 m² undervisningslokaler til Sønderborg International School. Lokalerne er primært i underetagen på Sønder Landevej i Sønderborg og i august startede 73 elever fordelt på grundskolens 0. til 10. klassetrin.

Endelig har vi på vores adresser i Sønderborg suppleret og fornyet vores skiltning, således at vi fremstår som én samlet og præsentabel enhed. Vi har ligeledes sat fokus på skiltning til vores Tekniske Gymnasium og IB.

Taget over det nye OLC og auditorium på Lundsbjerg i Aabenraa er nu blevet fornyet i sin helhed. Fornyelsen er forløbet planmæssigt, dog har det vist sig, at tagafvandingsforholdene også var meget underdimensionerede, samtidig med at flere tagedløb var afblændet. Vi har derfor omlagt afvandingen og etableret udspy til terræn til håndtering af skybrud. I forbindelse med fornyelsen har vi isoleret efter bygningsreglementets standard for 2015, hvilket er væsentlig bedre end kravet i de gældende regler.

Hen over den 28. oktober blev vores område ramt af orkan og den 5. december blev vi ramt af en storm. Af alvorlige skader kan nævnes, at ca. 250 m² tagpap er løsnet på Lundsbjerg. På Plantagevej i Tønder er der ca. 35 rummeter stormskadet træ.

STØJEMISSIONER

På Hilmar Finsens Gade 14 i Sønderborg har vi modtaget et påbud om at nedbringe vores støjniveau til 45 dB(A). Den største overskridelse viser, at vi i dagtimerne støjer med 52,5 dB(A) i en have. Kommunen har stillet krav om, at vi gennem et støjmålefirma meddeler, hvorledes vi vil nedbringe vores støjemission, som kan være et eller flere af følgende:

- Anvendelse af skruer og batteridrevne skruemaskiner til udendørs "legehusbyggeri".
- Der udføres ikke scooter- og gokarttest ved ungdomsklassen.
- Der afspilles ikke udendørsmusik.
- Der etableres støjskærme.

Vi har en aftale med rådgivningsvirksomheden Grontmij, om at hjælpe os med at finde den bedste løsning.



Indkøb

For at løfte vor udbudspligt og opnå besparelser har vi hidtil puljet hos indkøbsfællesskabet IFIRS. For at være mere fleksible, og derved opnå større besparelser, har vi besluttet at fortsat udbyde gennem IFIRS, men også, hvor det vurderes fordelagtigt for skolen, gennem SKI, Statens Indkøb, gennem samarbejde med andre tekniske skoler og gennem egne udbud.

Denne nye strategi er løbende implementeret og har indtil nu medført, at vi har deltaget i tre IT auktioner under Statens Indkøb, konkurrenceudsat revision via miniudbud på SKI rammeaftale, foretaget egne udbud og samtidig øget antallet af udbud og aftaler via IFIRS. Vi deltager for tiden i 25 aftaler, der er konkurrenceudsat gennem IFIRS.

IFIRS har på nuværende tidspunkt et medlemstal på 61 skoler med en anseelig indkøbsvolumen på totalt ca. kr. 3 milliarder. Nyeste tiltag hos IFIRS er udvikling af et elektronisk udbudssystem i samarbejde med Undervisningsministeriet.

Indgåelse af indkøbsaftalerne forpligter skolen til at købe hos de valgte leverandører. For at få et overblik over graden af "compliance" i vore indkøb, har vi iværksat en kontinuerlig opfølgning. Dette sker både for at sikre, at vi overholder de indgåede aftaler og for at sikre, at vi køber til de rigtige priser og derved opnår den optimale besparelse. Dette område vurderes vigtigt og er sammen med implementering af aftaler hos indkøberne intensiveret i 2013.

Seneste tiltag indenfor indkøbsfunktionen er deltagelse i et projekt i samarbejde SKI. Deltagerne i projektet er 10 tekniske skoler, der også fungerer som styregruppe, fire indkøbsfællesskaber, SKI og Undervisningsministeriet. Formålet med projektet er, via SKI, at udbyde indkøb af varer, der specifikt er beregnet til undervisningsbrug på tekniske skoler. Områderne, der vil blive dækket af nye aftaler er: svagstrøm, stærkstrøm, tømrer, mur, stål, vvs, overfladebehandling og værktøj. Projektet er i den forberedende fase med indhentning af data og udarbejdelse af tilbudslister.

Kommunikation

EUC Syd har i 2013 været bredt annonceret og specielt henover efteråret kørte vi for EUD, HTX og efteruddannelse annoncemarkpagner med nyt look tilpasset det nye design på hjemmesiden. Kampagnen løb samtidig for de fleste af områderne også på Facebook i vores område samt Nordtyskland. Inden for efteruddannelsesområdet videreførte vi vores store Google-kampagne med spot på vores brede udbud af AMU-kurser. Kampagnen opdateres løbende for at placere os bedst muligt og aktuelt i søgninger.

Skolen har i det hele taget igennem året været godt repræsenteret i aviser og uddannelsesstillæg med annoncer, små, lokale historier og større artikler.

Kommunikation har også på vanlig vis udarbejdet adskilligt materiale herunder Personalebladet EUC'en, Corporatebrochurer på dansk og engelsk, ny htx-folder samt som sædvanligt flyers, bogmærker, plakater mv.

PROJEKT NY HJEMMESIDE

2013 blev i Kommunikationsafdelingen et år præget af det store og tidskrævende arbejde med projekt Ny hjemmeside. Projektet har været meget omfangsrigt og hele året har været præget af arbejdet med opbygning og layout af den nye hjemmeside. Arbejdet med den nye hjemmeside baserer sig på en omfattende undersøgelse af, hvad vores brugere forventer af en ny hjemmeside lige såvel som mange medarbejdere internt på skolen har været involveret i arbejdet. Det fuldstændige nydesignede og ny redigerede layout så dagens lys i slutningen af 2013.

EUX

I efteråret gik Kommunikation i gang med at planlægge og iværksætte en stor kampagne for den nye uddannelse EUX, som EUC Syd skal udbyde fra august 2014.

Målet med markedsføringen af EUX var via informationsmateriale og annoncering at udbrede kendskabet til uddannelsen EUX og de videre muligheder til de relevante målgrupper og i sidste ende skabe tilmeldinger til uddannelsen.

Med særligt fokus på målgrupperne, folkeskolens afgangsparete unge fra 9. - 10. klasse, deres forældre, UU i Sønderjylland samt undervisere i overbygningerne på folkeskoler blev uddannelsen implementeret i den nye hjemmeside med subbrandet euxsyd.dk. Der blev udarbejdet digital annonce til digitale skærme samt Facebook, busreklamer samt EUX-brochure med billeder og information rettet mod de unge.

ÅBENT HUS OG INFORMATIONSMØDER

I januar inviterede EUC Syd til Åbent Hus i alle fire byer. Tidsrummet blev afkortet til tre timer, og i Aabenraa blev Åbent hus afholdt i samarbejde med de øvrige uddannelsesinstitutioner i byen – alt sammen ændringer, der gav en meget positiv oplevelse og pga. det kortere tidsrum en oplevelse af flere besøgende end året i forvejen.

HTX og IB valgte at bruge færre ressourcer i forbindelse med Åbent hus og i stedet lægge flere kræfter i afviklingen af informationsmøder for htx i alle byerne og for IB i Aabenraa og Sønderborg.

FOLKESKOLE-SKILLS

20 tilmeldte folkeskoler var med, da rekord mange elever heppede på deres klassekammerater ved Folkeskole-Skills i november. 9. klasser fra hele regionen havde henover efteråret rundt omkring på egne skoler konkurreret i lokale Skills-mesterskaber for at komme så vidt, at de kunne deltage i dette regionale mesterskab, der pga. den store succes blev afviklet i Sønderjyllandshallen.

Kommunikation udarbejdede invitationer, foldere, diplomer og stod for pressedækning. Arrangementet fik flot omtale i aviser og andre medier.

ÅRETS LÆREPLADS

Årets Læreplads blev for 14. gang afholdt som en landsdækkende konkurrence.

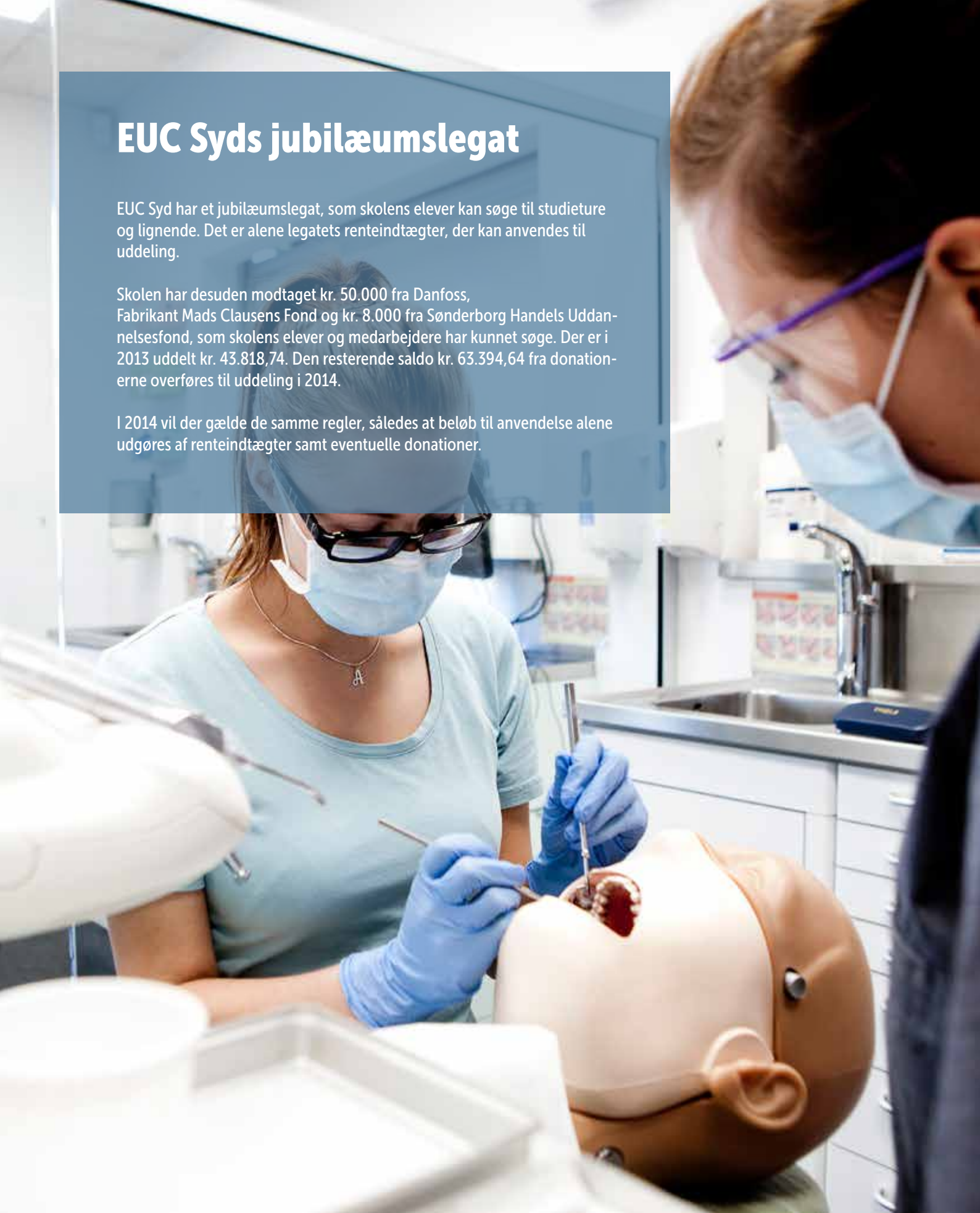
Til den lokale konkurrence fik EUC Syd mange flotte og velskrevne indstillinger til Årets læreplads. EUC Syd kårede Hotel og Restaurant Fakkeltaarden i Kruså, der var indstillet af kokkeelev Christina Wittendorff Dunker, som går på Kokkeuddannelsens hovedforløb 3 som Årets Læreplads 2013. Som lokalvinder af Årets Læreplads modtog Hotel og Restaurant Fakkeltaarden udover æren også et litografi af maler og forfatter Ken Denning, og de blev sendt direkte videre i den nationale konkurrence. Her strøg de helt til tops og løb med titlen som Landsdækkende vinder af Årets Læreplads 2013.

EUC Syds jubilæumslegat

EUC Syd har et jubilæumslegat, som skolens elever kan søge til studieture og lignende. Det er alene legatets renteindtægter, der kan anvendes til uddeling.

Skolen har desuden modtaget kr. 50.000 fra Danfoss, Fabrikant Mads Clausens Fond og kr. 8.000 fra Sønderborg Handels Uddannelsesfond, som skolens elever og medarbejdere har kunnet søge. Der er i 2013 uddelt kr. 43.818,74. Den resterende saldo kr. 63.394,64 fra donationerne overføres til uddeling i 2014.

I 2014 vil der gælde de samme regler, således at beløb til anvendelse alene udgøres af renteindtægter samt eventuelle donationer.



Fremtid

2014 bliver præget af en begyndende implementering af den længe ventede reform af erhvervsuddannelserne, som der netop er indgået forlig omkring. Der er mange gode takter i reformen, blandt andet indgår en omstrukturering af grundforløbet til en 20 + 20 ugers model, samt en øget udbredelse af EUX-modellen på langt flere fagretninger. Tankegangen bag et tvedelt grundforløb er, at de helt unge, der kommer lige fra 9. eller 10. klasse, skal gå i få og brede hovedområder med et længere grundforløb, som giver tid til afklaring af det endelige uddannelsesvalg. Herimod skal ældre elever, som ikke søger ind direkte efter grundskolen møde faget og erhvervet med det samme. Reformen sætter også et større fokus på den klassebaserede, lærerstyret undervisning, med krav om 25 klokketimers undervisning i 2015 og 26 i 2016.

Et omdiskuteret element i reformen er indførelsen af karakterkrav for at blive optaget på en erhvervsuddannelse. Fremover begrænses den enkelte unges uddannelsesvalg af adgangskrav; unge, der har bestået folkeskolens afgangsprøver i dansk og matematik har fremover adgang til en erhvervsuddannelse, ligesom unge, som har en praktikaftale har direkte adgang. Elever, der i første omgang ikke opfylder karakterkravet, vil få mulighed for at gå til optagelsesprøve eller i et nyt 10. klasses forløb målrettet erhvervsuddannelserne, EUD10.

Det er altid svært at spå om fremtiden, men den stagnerende ledighed og spirende tegn på vækst i økonomien giver håb om, at optimismen også vil brede sig i erhvervslivet, så vores erhvervsfaglige elever får bedre muligheder for at indgå uddannelsesaftaler. I det nye år vil EUC Syd gennem et markant styrket praktikpladsopsøgende arbejde fortsat gøre alt hvad vi kan, for at sikre de unge gode praktikmuligheder. I skrivende stund har vi allerede tegnet mange uddannelsesaftaler for 2014, hvilket er rigtig flot i forhold til, at vi endnu er i starten af året.

Bestyrelsen har fastlagt fem mål for skolens arbejde i 2014, som er rettesnor for vores aktiviteter. Vi skal fortsætte med at øge optaget og fastholdelsen af elever på erhvervsuddannelserne og øge optaget på vores tekniske gymnasium. Herudover skal lærernes arbejdstid planlægges sådan, at den størst mulige del af arbejdstiden tilbringes i samvær med eleverne. Endelig fokuserer skolen på en styrket digitaliseringsindsats, hvor vi fortløbende arbejder med at udvikle nye, moderne undervisningsformer med udgangspunkt i IT.

Alt tyder på, at det nye år bliver mindst lige så spændende og udfordrende som det forrige. Kravene til fremtidens uddannelsessystem og globale arbejdsmarked skærpes hele tiden og dermed også kravene til skolerne, hvor vi alle, medarbejdere som ledere, løbende skal forbedre vores kompetencer, så vi vedbliver at uddanne højt kvalificerede faglærte og studenter.

Så skolen står i 2014 overfor mange og nye udfordringer, vi glæder os, da vi som skole er godt rustet til disse udfordringer. Vi går fremtiden positivt i møde med gode og engagerede medarbejdere og en moderne og tidsnær skole.





STENDE
FRASER

Kvalitetsrapport 2013

Året i tal



EUC
SYD.DK

Erhvervsuddannelsescenter Syd

Indhold

30	Tilmeldingstal
30	Ungdomsårgange
33	Tilmeldingstal på Teknisk Gymnasium Sønderjylland opdelt på htx og International Baccaulaureate (IB)
33	Gennemførelse på Teknisk Gymnasium
34	Fastholdelse på EUD
34	Fastholdelse EUD samlet
35	Fastholdelsesprocent EUD i Sønderborg.
35	Fastholdelsesprocent EUD i Haderslev.
36	Fastholdelsesprocent EUD i Tønder.
36	Fastholdelsesprocent EUD i Aabenraa.
37	Indgåede uddannelsesaftaler
37	Internationale aktiviteter
38	Elevtrivsel
39	AMU-aktivitet
40	Vis Kvalitet
43	Sygefravær blandt medarbejdere.



Tilmeldingstal

Tilmeldingstallene for henholdsvis skolens gymnasiale uddannelser og erhvervsuddannelser opgøres på type af uddannelse samt på adresser.

Det samlede tilmeldingstal holdes op mod en population, defineret som den ungdomsårgang, der i det pågældende år er 16 år den 1. juli.

UNGDOMSÅRGANGE

Antallet af unge, som den 1. juli det pågældende år er 16 år gamle.

TABEL 1. UNGDOMSÅRGANGE¹

Ungdomsårgange	Antal personer
2009 (fødselsår 1992-93)	3292
2010 (fødselsår 1993-94)	3423
2011 (fødselsår 1994-95)	3418
2012 (fødselsår 1995-96)	3175
2013 (fødselsår 1996-97)	3199

Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken

TABEL 2. UNGDOMSÅRGANGE KOMMUNEOPDELT

		2009	2010	2011	2012	2013
Mænd	Haderslev	413	438	412	415	416
	Sønderborg	533	564	543	545	532
	Tønder	297	330	327	296	286
	Aabenraa	446	444	439	420	418
		2009	2010	2011	2012	2013
Kvinder	Haderslev	421	414	433	394	364
	Sønderborg	476	515	509	464	508
	Tønder	297	301	297	267	281
	Aabenraa	409	417	458	374	394
I alt		3292	3423	3418	3175	3199

Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken

³ Samlet antal unge på 16 år den 1. juli det pågældende år i kommunerne: Haderslev, Sønderborg, Tønder og Aabenraa.



Tilmeldingstal på Teknisk Gymnasium Sønderjylland opdelt på htx og International Baccalaureate (IB)

TABEL 3. OPTAGEDE ELEVER PÅ TEKNISK GYMNASIUM HTX OG IB PR. AUGUST OPDELT PÅ BYER

	htx Haderslev	htx Sønderborg	htx Tønder	htx Aabenraa	IB Sønderborg	Samlet for Teknisk Gymnasium
2011	35	47	22	24	31	159
2012	33	46	14	41	37	171
2013	28	54	23	46	32	183

Kilde: EASY-A

TABEL 4. PROCENTVIS ANDEL AF UNGDOMSÅRGANG OPTAGET PÅ TEKNISK GYMNASIUM HTX OG IB OPDELT PÅ BYER PR. AUGUST

	htx Haderslev	htx Sønderborg	htx Tønder	htx Aabenraa	IB Sønderborg	Samlet gennemsnit for Teknisk Gymnasium
2011	4,1	4,5	3,5	2,3	2,9	3,5
2012	4,1	4,6	2,5	5,2	3,7	4,0
2013	3,6	5,2	4,1	5,7	3,1	4,3

Kilde: sammenhold af Danmarks Statistik og EASY-A

Gennemførelse på Teknisk Gymnasium

TABEL 5. ANTAL ELEVER OPTAGET OG GENNEMFØRT PÅ HTX, IB OG EUD-HTX. AFGANGSÅR 2013.

Afgangsåret 2013	Optaget 2008	Optaget 2010	Student 2013	Gennemførelsesprocent
Haderslev htx		33	24	73
Sønderborg htx		63	45	71
Tønder htx		25	14	56
Aabenraa htx		30	28	93
I alt		151	111	74
EUD-htx	12		6	50
Pre-IB		Optaget 2012 15	Færdig 2013 11	
IB		Optaget 2011 11	Student 2013 4	

Note: Elever på EUD-htx er optaget fem år før afsluttende eksamen.



Fastholdelse på EUD

Her beskrives fastholdelsesprocenten på EUD fordelt på:

- Optagelseskvartal
- Indgang
- EUC Syd samlet
- Byerne Haderslev, Sønderborg, Tønder og Aabenraa enkeltvis

Den første tabel viser antal optagne i de fire kvartaler samt fastholdelsesprocenten på de otte indgange.

Fastholdelse EUD samlet

TABEL 6. FASTHOLDELSESPROCENT PÅ EUD 6 MDR. EFTER START, EUC SYD 2012/2013

EUC Syd i alt	Optagne				Fastholdelsesprocent efter 6 mdr.*			
	Aug-12	Okt-12	Jan-13	Apr-13	Aug-12	Okt-12	Jan-13	Apr-13
Produktion og udvikling	130	31	58	77	72 % (94)	71 % (22)	60 % (35)	36 % (28)
Strøm, styring og IT	132	26	60	51	69 % (91)	46 % (12)	68 % (41)	27 % (14)
Bil, fly og andre transportmidler	163	35	31	44	64 % (104)	51 % (18)	45 % (14)	32 % (14)
Bygge og anlæg	170	79	112	47	66 % (112)	46 % (36)	70 % (55)	49 % (23)
Transport og logistik	30	27	24	22	50 % (15)	48 % (13)	46 % (11)	50 % (11)
Mad til mennesker	137	62	92	83	60 % (82)	42 % (26)	42 % (39)	46 % (38)
Sundhed,	24	10	13	8	38 % (9)	50 % (5)	69 % (9)	25 % (2)
Krop og stil	6	-	-	1	100 % (6)	-	-	100 % (1)

Fastholdelse EUD Sønderborg

TABEL 7. FASTHOLDELSESPROCENT PÅ EUD 6 MDR. EFTER START, SØNDERBORG 2012/2013

Sønderborg	Optagne				Fastholdelsesprocent efter 6 mdr.*			
	Aug-12	Okt-12	Jan-13	Apr-13	Aug-12	Okt-12	Jan-13	Apr-13
Produktion og udvikling	71	18	20	43	73 % (52)	50 % (9)	65 % (13)	26 % (11)
Strøm, styring og IT	77	22	38	44	70 % (54)	45 % (10)	63 % (24)	23 % (10)
Bil, fly og andre transportmidler	53	9	5	9	66 % (35)	56 % (5)	60 % (3)	22 % (2)
Bygge og anlæg	31	6	9	5	74 % (23)	50 % (3)	40 % (2)	60 % (3)
Mad til mennesker	38	17	28	18	53 % (20)	35 % (6)	39 % (11)	61 % (11)

Kilde: Prophix

*Note: elevtal i parentes

Fastholdelse EUD Haderslev

TABEL 8. FASTHOLDELSESPROCENT PÅ EUD 6 MDR. EFTER START, HADERSLEV 2012/2013

Haderslev	Optagne				Fastholdelsesprocent efter 6 mdr.*			
	Aug-12	Okt-12	Jan-13	Apr-13	Aug-12	Okt-12	Jan-13	Apr-13
Produktion og udvikling	39	10	20	13	79 % (31)	100 % (10)	45 % (9)	38 % (5)
Strøm, styring og IT	27	3	12	5	74 % (20)	67 % (2)	75 % (9)	60 % (3)
Bil, fly og andre transportmidler	43	14	10	19	58 % (25)	71 % (10)	70 % (7)	26 % (5)
Bygge og anlæg	48	14	11	8	77 % (37)	64 % (9)	73 % (8)	38 % (3)
Mad til mennesker	19	7	11	13	58 % (11)	43 % (3)	18 % (2)	54 % (7)

Kilde: Prophix

*Note: elevtal i parentes



Fastholdelse EUD Tønder

TABEL 9. FASTHOLDELSESPROCENT PÅ EUD 6 MDR. EFTER START, TØNDER 2012/2013

Tønder	Optagne				Fastholdelsesprocent efter 6 mdr.*			
	Aug-12	Okt-12	Jan-13	Apr-13	Aug-12	Okt-12	Jan-13	Apr-13
Produktion og udvikling	20	3	18	21	55 % (11)	100 % (3)	72 % (13)	57 % (12)
Bil, fly og andre transportmidler	27	5	12	6	70 % (19)	20 % (1)	25 % (3)	50 % (3)
Bygge og anlæg	-	-	16	-	-	-	94 % (15)	-
Mad til mennesker	32	14	22	17	59 % (19)	50 % (7)	50 % (11)	65 % (11)

Kilde: Prophix

*Note: elevtal i parentes

Fastholdelse EUD Aabenraa

TABEL 10. FASTHOLDELSESPROCENT PÅ EUD 6 MDR. EFTER START, AABENRAA 2012/2013

Aabenraa	Optagne				Fastholdelsesprocent efter 6 mdr.*			
	Aug-12	Okt-12	Jan-13	Apr-13	Aug-12	Okt-12	Jan-13	Apr-13
Strøm, styring og IT	28	1	10	2	61 % (17)	0 % (0)	80 % (8)	50 % (1)
Bil, fly og andre transportmidler	40	7	4	10	63 % (25)	29 % (2)	25 % (1)	40 % (4)
Bygge og anlæg	91	59	76	34	58 % (52)	41 % (24)	39 % (30)	50 % (17)
Transport og logistik	30	27	24	22	50 % (15)	48 % (13)	46 % (11)	50 % (11)
Mad til mennesker	48	24	31	35	67 % (32)	42 % (10)	48 % (15)	26 % (9)
Sundhed,	24	10	13	8	38 % (9)	50 % (5)	62 % (9)	25 % (2)
Krop og stil	6	-	-	1	100 % (6)	-	-	100 % (1)

Kilde: Prophix

*Note: elevtal i parentes



Indgåede uddannelsesaftaler

TABEL 11. OPGØRELSE OVER FORDELINGEN AF ELEVER, SOM HAR GENNEMFØRT ET GRUNDFORLØB OG DERES STATUS IFT. EN INDGÅET UDDANNELSESAFТАLE

År	Praktikpladssøgende	Skolepraktik	Uddannelsesaftaler	Samlet elevtal
2008	93	52	736	881
2009	238	108	477	823
2010	195	116	621	932
2011	220	110	628	958
2012	73	148	670	891
2013	190	169	535	712

Kilde: EASY-P. Tallene er opgjort pr. 31. december de pågældende år.

Internationale aktiviteter

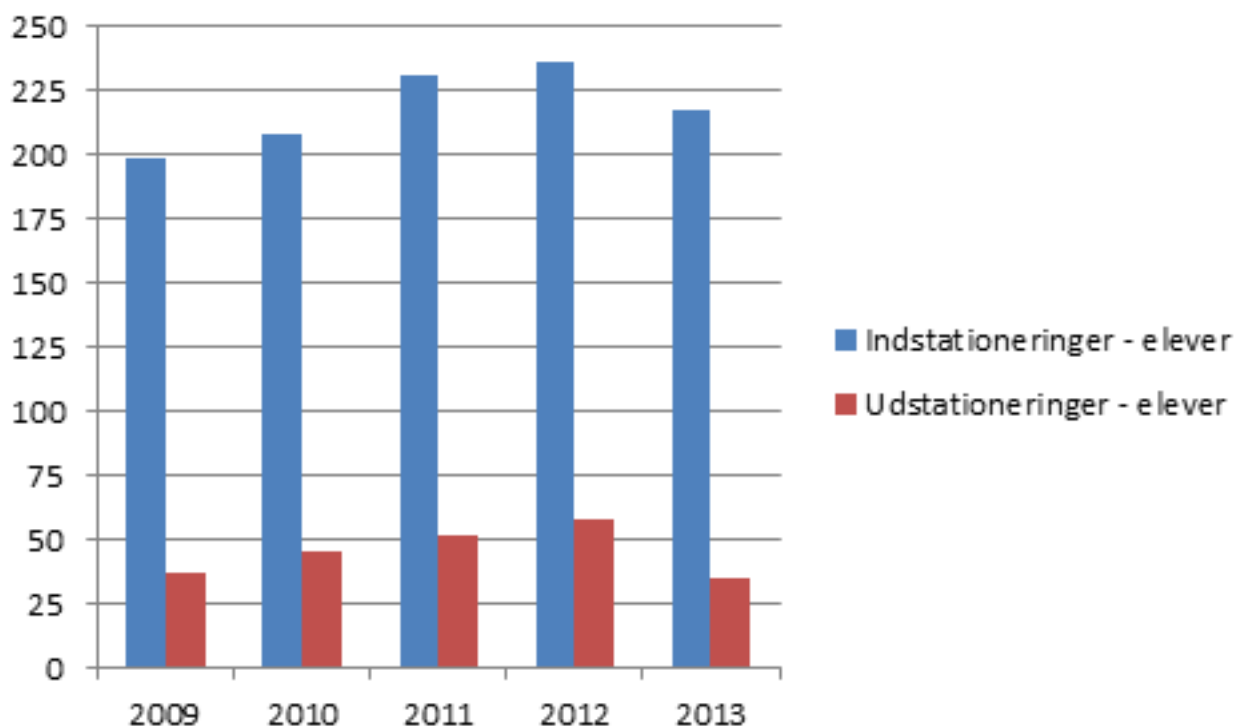
TABEL 12. SKOLENS INTERNATIONALE AKTIVITETER I ÅRENE 2011-2013

Aktivitetstal	2011	2012	2013
Indstationering af elever	231	236	217
Udstationering af elever	52	58	35
Udstationering af udd. Ansvarlig	26*	8	4
Besøg/studieture ledelse og andre	43	36	55
Besøg fra udlandet	71	48	121

* World Skills i London

Kilde: Intern optælling, International afdeling

FIGUR 1. SKOLENS INTERNATIONALE AKTIVITETER I ÅRENE 2011-2013

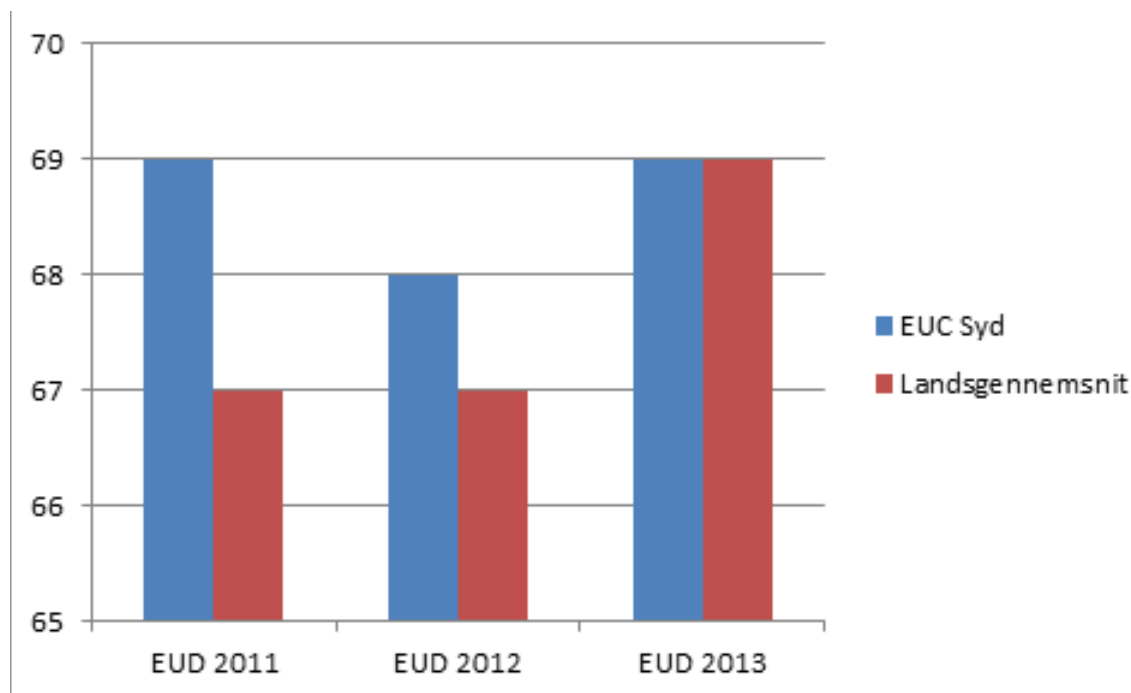


Kilde: Intern optælling, International afdeling

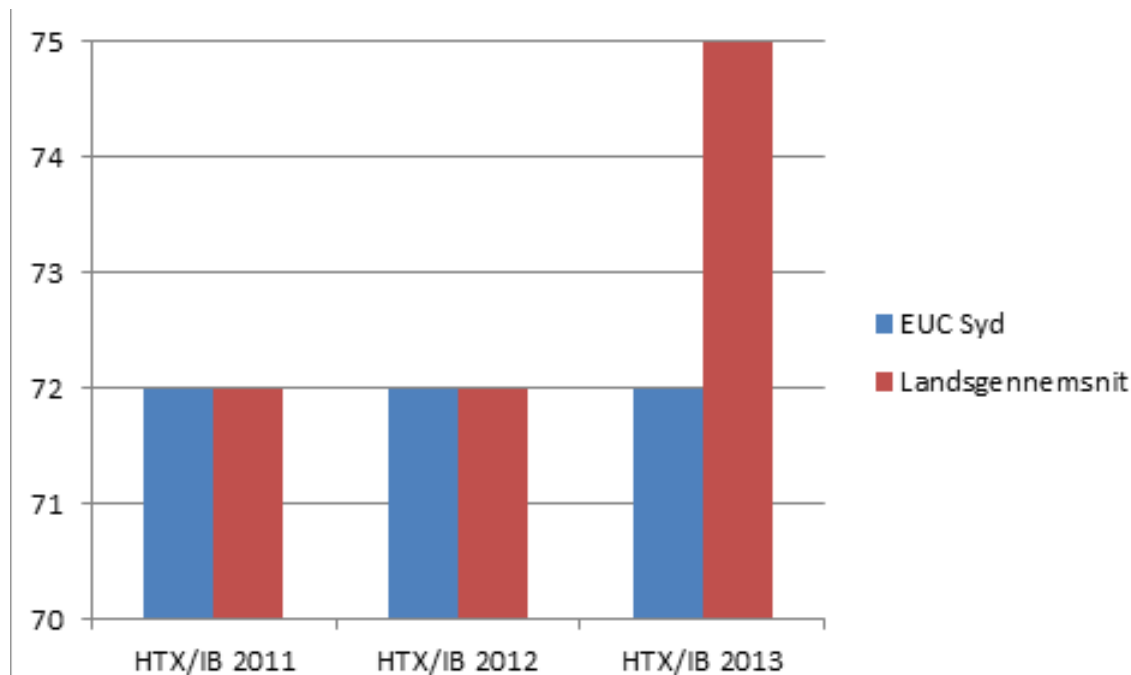
Elevtrivsel

Hvert år gennemføres en landsdækkende elevtrivselsundersøgelse (ETU), som har til formål at måle og benchmarke elevernes trivsel på erhvervsskoler og gymnasier. Trivslen måles på mange parametre, som munder ud i en samlet score på skala 0-100, hvor højeste score er 100.

FIGUR 2. EUC SYDS ETU-SCORE FORDELT PÅ EUD I ÅRENE 2011-2013



FIGUR 3. EUC SYDS ETU-SCORE FORDELT PÅ HTX/IB I ÅRENE 2011- 2013



Kilde: Ennova:

ETU 2011 Elevtrivselsundersøgelse, Benchmarkingrapport for HTX/HHX og EUD ekskl. SOSU

ETU 2012 Elevtrivselsundersøgelse, Benchmarkingrapport for HTX/HHX og EUD ekskl. SOSU

ETU 2013 Elevtrivselsundersøgelse, Benchmarkingrapport for HTX/HHX og EUD ekskl. SOSU

AMU-aktivitet

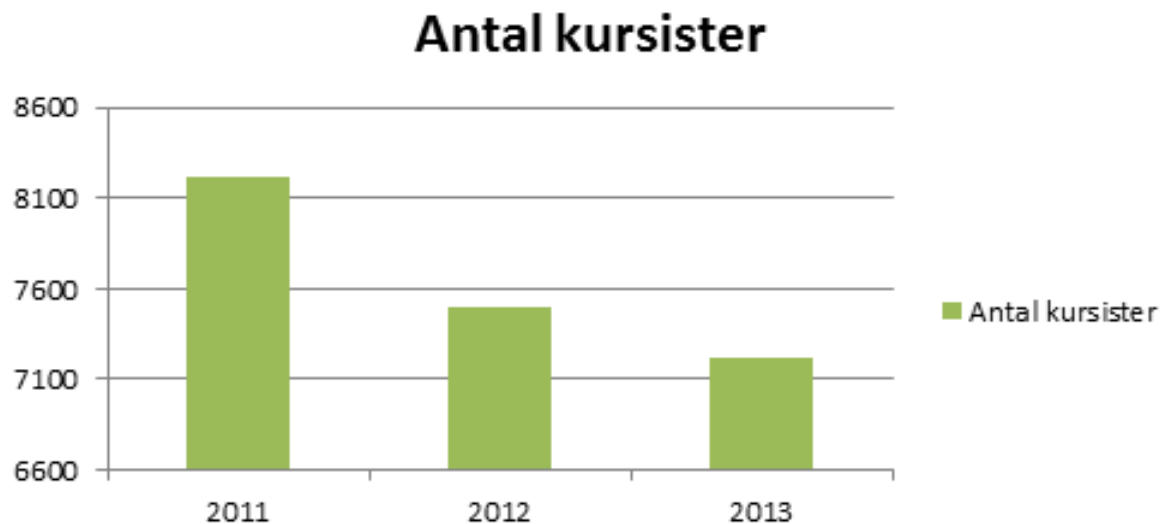
I afsnittet om AMU-aktivitet fokuseres på to områder – antal kursister, der har været på kursus på EUC Syd og antal årselever i perioden 2011-2013.

TABEL 13. ANTAL KURSISTER PÅ EUC SYD

EUC Syd i alt	2011	2012	2013
Antal kursister	8212	7496	7221

Kilde: EASY-A

FIGUR 4. ANTAL KURSISTER PÅ EUC SYD



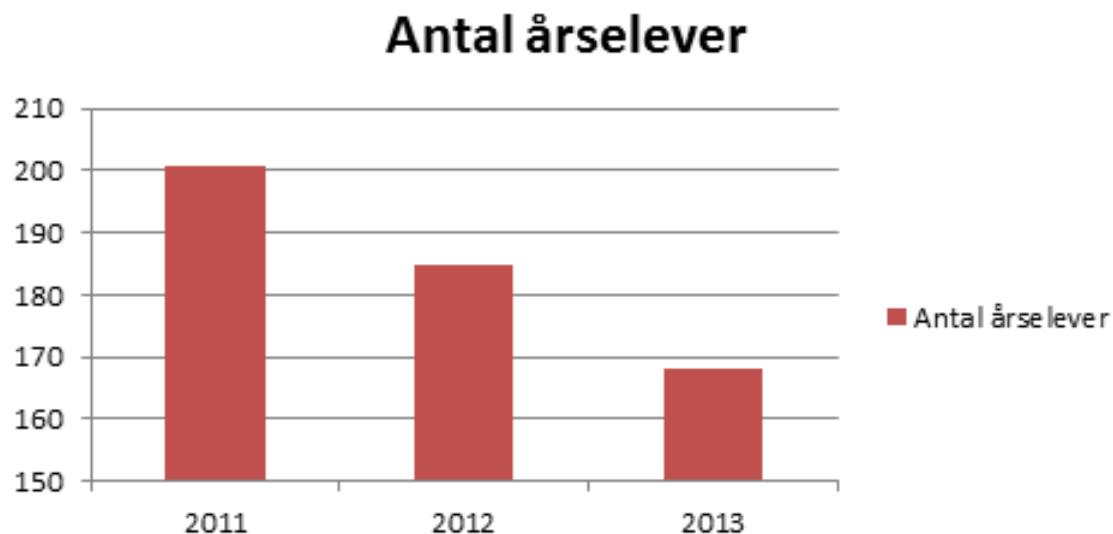
Kilde: EASY-A

TABEL 14. ANTAL ÅRSELEVER PÅ EUC SYD

EUC Syd i alt	2011	2012	2013
Antal årselever	200,77	184,89	168,05

KILDE: EASY-A

FIGUR 5. ANTAL ÅRSELEVER PÅ EUC SYD



Kilde: EASY-A

Vis Kvalitet

TABEL 15. KURSISTTILFREDSHED FORDELT PÅ SPØRGSMÅL, 2012 OG 2013

Spørgsmål	2013	2012	2013	2012
	Meget tilfreds + tilfreds	Meget tilfreds + tilfreds	Utilfreds + meget utilfreds	Utilfreds + meget utilfreds
Det kursus nu netop har gennemført?	92%	91%	2%	2%
Kendte du kursets formål, inden du startede?	41%	36%	21%	26%
Har du lært det, der er kursets formål?	78%	77%	2%	2%
Din egen indsats på kurset?	94%	93%	1%	1%
At læreren/lærerne har tilrettelagt undervisningen, så du har haft mulighed for at lære det, der er kursets formål?	82%	86%	3%	2%
Kursets faglige niveau?	90%	90%	2%	2%
At det du har lært på kurset, kan anvendes i dit arbejde fremover?	69%	67%	7%	7%
Gennemsnit EUC Syd	77%	77%	5%	7%
Landsgennemsnit for alle uddannelser	77%	78%	5%	6%

Kilde: Viskvalitet.dk





TABEL 16, KURSISTTILFREDSHED FORDELT PÅ SPØRGSMÅL, 2012 OG 2013

Uddannelsesområde	2013	2012	2013	2012
	Meget tilfreds + tilfreds	Meget tilfreds + tilfreds	Utilfreds + meget utilfreds	Utilfreds + meget utilfreds
Efteruddannelsesudv.f. Køkken, Hotel, Restaurant, Bager, Konditor og Kødbranchen(AJ)	85%	85%	5%	4%
Efteruddannelsesudvalget for Handel, Administration, Kommunikation og Ledelse (AD)	69%	72%	8%	8%
Efteruddannelsesudvalget for byggeanlæg og industri (AF)	80%	71%	5%	8%
Efteruddannelsesudvalget for tekniske installationer og Energi	81%	81%	5%	3%
IAU & ME - Svejsning og fyringsteknik	78%	U	5%	U
Industriens Fællesudvalg for erhvervs- og arbejdsmarkedsuddannelser (AA)	76%	76%	6%	7%
Metalindustriens Uddannelsesudvalg (AB)	70%	72%	7%	6%
Serviceerhververnes Efteruddannelsesudvalg (AE)	72%	84%	6%	3%
Transporterhvervets Uddannelsesråd (AK)	83%	81%	4%	6%
Gennemsnit EUC Syd	77%	77%	5%	7%
Landsgennemsnit for alle uddannelser	77%	78%	5%	6%

Kilde: Viskvalitet.dk

U = <5 besvarelser

TABEL 17. KURSISTTILFREDSHED FORDELT PÅ SPØRGSMÅL, 2012 OG 2013

Spørgsmål	2013	2012	2013	2012
	Meget tilfreds + tilfreds	Meget tilfreds + tilfreds	Utilfreds + meget utilfreds	Utilfreds + meget utilfreds
Fik virksomhedens medarbejder/medarbejdere plads på kurset på det ønskede tidspunkt?	79%	87%	0%	3%
Svarer udbyttet af kurset til virksomhedens behov?	72%	85%	5%	2%
Har medarbejderen/medarbejderne haft mulighed for at anvende udbyttet af kurset?	54%	60%	7%	5%
Anbefale dette kursus til andre?	82%	89%	5%	0%
Gennemsnit EUC Syd	72%	81%	4%	2%
Landsgennemsnit for alle uddannelser	81%	83%	5%	4%

Kilde: Viskvalitet.dk

U = <5 besvarelser

TABEL 18. KURSISTTILFREDSHED FORDELT PÅ SPØRGSMÅL, 2012 OG 2013

Uddannelsesområder	2013	2012	2013	2012
	Meget tilfreds + tilfreds	Meget tilfreds + tilfreds	Utilfreds + meget utilfreds	Utilfreds + meget utilfreds
Efteruddannelsesudv.f. Køkken, Hotel, Restaurant, Bager, Konditor og Kødbranchen (AJ)	95%	U	5%	U
Efteruddannelsesudvalget for tekniske installationer og energi (AG)	64%	67%	0%	0%
Industriens fællesudvalg for erhvervs- og arbejdsmarkedsuddannelser (AA)	56%	83%	19%	0%
Metalindustriens uddannelsesudvalg (AB)	82%	85%	0%	4%
Transporterhvervets uddannelsesråd (AK)	85%	84%	0%	3%
Gennemsnit EUC Syd	72%	81%	4%	2%
Landsgennemsnit for alle uddannelser	81%	83%	5%	4%

Kilde: Viskvalitet.dk

U = <5 besvarelser

Sygefravær blandt medarbejdere

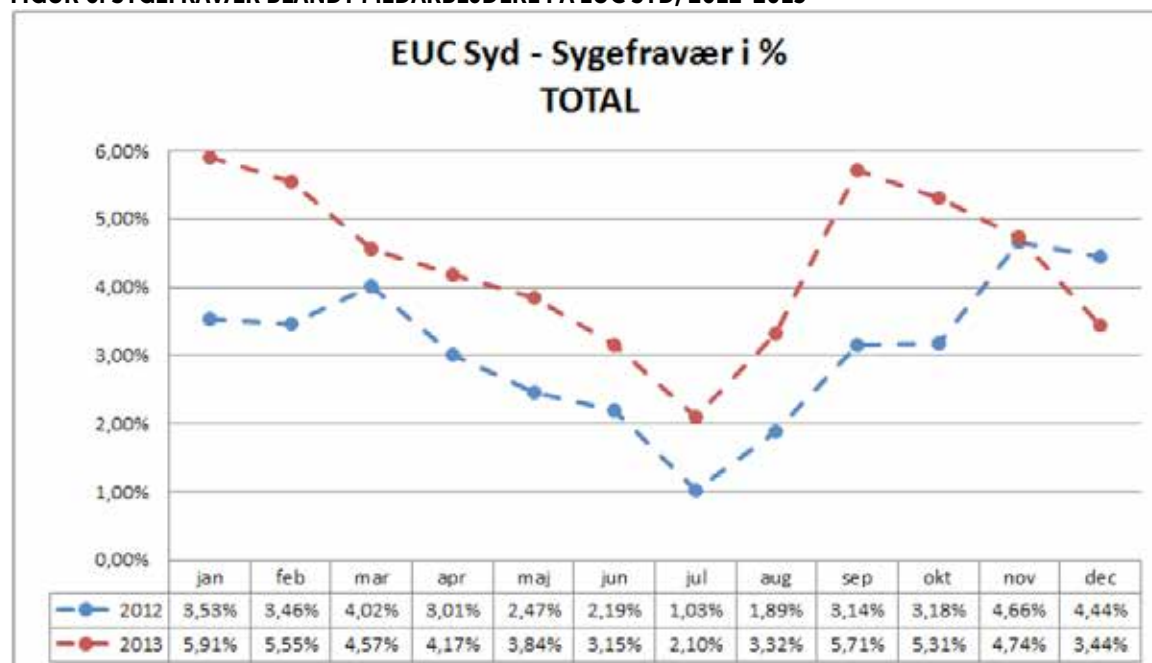
Sygefraværet er inklusiv barns første og anden sygedag.

TABEL 19. SYGEFRAVÆR BLANDT MEDARBEJDERE PÅ EUC SYD, 2010-2013

Sygefravær	2010	2011	2012	2013
Antal medarbejdere	450	411	408	404
Antal sygemeldinger	938	916	822	992
Antal sygearbejdsdage	4140	3.466	3.178	4.414
Antal arbejdsdage	114.553	104.091	103.121	101.810
Sygefravær EUC Syd (procent)	3,62	3,33	3,08	4,34
Sygefravær Erhvervsskoleområdet (procent)	3,36	3,32	3,29	3,17

Kilde: MedHelp og ISOLA

FIGUR 6. SYGEFRAVÆR BLANDT MEDARBEJDERE PÅ EUC SYD, 2012-2013



Kilde: MedHelp



EUC · SYD

www.eucsyd.dk
Tlf. +45 7412 4242



17.03.2014

Sønderborg

**Hilmar Finsens Gade 14-18
6400 Sønderborg**

Sønder Landevej 28
6400 Sønderborg

Aabenraa

Stegholt 35-36
6200 Aabenraa

Lundsberg Industrivej 50
6200 Aabenraa

Haderslev

Christen Kolds Vej 20
6100 Haderslev

Tønder

Plantagevej 35
6270 Tønder

Bargumsvej 19-23
6270 Tønder