

Årsberetning

2023



Indhold

5	Indledning
5	Fakta om EUC Syd
5	Indledning
7	Bestyrelsen
8	Erhvervsuddannelse
10	Teknisk Gymnasium Sønderjylland
11	International Baccalaureate
12	International afdeling
14	Projekter
16	Bæredygtighed og FN's verdensmål
16	Efteruddannelse
17	Cyberattack og datalæk
18	Bygninger
20	Indkøb
21	Sikkerhed og arbejdsmiljø
22	Kommunikation
23	Skolemiljø - elevrådet
24	Konkurrencer og priser
26	EUC Syds jubilæumslegat
26	Fremtid
27	Året i tal





Indledning

Birgitte Kastrup Hansen,
vicedirektør
marts 2024

2023 har budt på udfordringer for EUC Syd. Vi har igennem hele året oplevet vigende aktivitet på erhvervsuddannelsernes grundforløb samt gymnasie- og efteruddannelsesaktiviteter. Den vigende aktivitet kan henføres til et fortsat fald i ungdomsårgangene samt et arbejdsmarked, hvor der grundet travlhed ikke har været afsat ressourcer til opkvalificering af medarbejdere.

Udfordrede var vi også, da skolen tilbage i august blev udsat for et cyberangreb. Pludselig var vi afskåret fra vores vante kommunikationskanaler og ligeledes manglede vi adgang til vores elektroniske undervisningsmidler. Heldigvis fik vi hurtigt genopbygget vores virtuelle miljøer og kunne finde tilbage til en ny it-hverdag, hvor vi har arbejdet på at højne it-sikkerheden for elever og medarbejdere.

2023 har heldigvis ikke kun budt på udfordringer. Vi har stadig uddannet mange elever, der har opnået flotte resultater og dermed er klar til at bidrage på arbejdsmarkedet eller fortsætte på videregående uddannelse.

Alt dette udfoldes nu i årsberetningen, så herfra - god læselyst.

Fakta om EUC Syd

EUC Syd er en af Sønderjyllands største uddannelsesinstitutioner med omkring 75.000 m² under tag fordelt på følgende adresser:

Sønderborg:

Hilmar Finsens Gade 14-18
Søndre Landevej 28

Haderslev:

Christen Kolds Vej 20

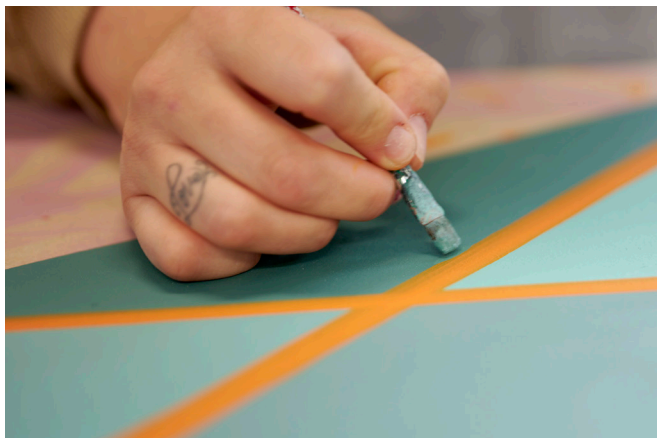
Tønder:

Plantagevej 35
Bargumsvej 19-23

Aabenraa:

Stegholt 35-36
Lundsbjerg Industrivej 50

EUC Syd har 282 medarbejdere, hvoraf 199 er undervisere. Skolen har i 2023 haft 1281 årselever. Omsætningen har været på 204 mio. kr., og skolen er i 2023 kommet ud med et resultat af ordinær drift på -18 mio. kr.



Bestyrelsen

EUC Syds bestyrelse består af i alt 14 medlemmer:

- 8 medlemmer repræsenterer arbejdsgiver og arbejdstager
- 1 medlem er udpeget af kommunerne i Aabenraa, Haderslev, Sønderborg og Tønder
- 1 medlem er særudpeget fra universitetet
- 2 medlemmer er medarbejderrepræsentanter (en med stemmeret og en uden stemmeret)
- 2 medlemmer er elevrepræsentanter (en med stemmeret og en uden stemmeret)

Erik Sivertsen (Afdelingsformand, Dansk EI-forbund, Syddjylland)
Formand for bestyrelsen og
forretningsudvalget pr. 15. december
2022

Burkhard Winski (Head of HR DK
services, Danfoss A/S)
Næstformand for bestyrelsen og
medlem af forretningsudvalget

Jesper Sibbesen (Chief Financial
Officer, Hansen Søn A/S Tricolore)
Medlem af forretningsudvalget

Peder Haar Pedersen
(Afdelingsformand,
Fødevarerforbundet NNF)
Medlem af forretningsudvalget

Jonas Andreasen (Produktionschef,
KVM-Genvex A/S)

Søren Leerskov Rasmussen
(Administrerende direktør, Bo
Michelsen A/S)

Erik Lauritzen (Borgmester
Sønderborg Kommune)
Det sønderjyske koordinationsudvalg
for de fire kommuner

Kim Hauborg (Afdelingsformand,
Dansk Metal Sønderjylland)
Er udpeget af Dansk Metal
Sønderjylland

Marita Geinitz (Formand, 3F Als)

Vibeke Høy Worm (Kontorchef
Uddannelsesinnovation,
fællesadministration
Rektorsekretariatet, SDU Syddansk
Universitet)
Særudpeget fra universitetet

Christina Ackerman
(Medarbejderrepræsentant – med
stemmeret)

Bernd Funda Thomsen
(Medarbejderrepræsentant – uden
stemmeret)

Ida Fink Christensen
(Elevrepræsentant – med stemmeret)

Noah Dirksen (Elevrepræsentant –
uden stemmeret)

Bestyrelsen har i 2023 afholdt fire
ordinære bestyrelsesmøder og et
ekstraordinært bestyrelsesmøde.

Erhvervsuddannelse

Igen i 2023 har der været en stigende interesse for erhvervsuddannelserne, både på EUC Syd og samlet set i Danmark. Ovenpå Corona årene var der en forventning om en afmatning på arbejdsmarkedet, og dermed et mindre behov for arbejdskraft. Dette viste sig ikke at holde stik, specielt i første halvår, var der øget beskæftigelse i de brancher, som EUC Syd dækker. Den stigende interesse for erhvervsuddannelserne, gennem flere år, har betydet, at flere og flere brancher oplever mangel på kvalificeret arbejdskraft.

Ungdomsårgangene, der forlader grundskolerne, bliver mindre og mindre, hvilket betyder at tilmeldingerne til grundforløbets første del, også antalsmæssigt er faldende. Med baggrund i den høje beskæftigelse betyder det, at tilmeldingstallene til grundforløbets del 2, også har været lavere, da jobcentrene har fået flere i direkte beskæftigelse, og derved har færre borgere fået et uddannelsespåbud. På EUC Syd har det medført et mindre udbud af uddannelser med opstart i august måned.

Der har i 2023 været optaget 943 elever på grundforløb 1 og 2 på EUC Syd, hvor tallet i 2022 var på 973 elever.

Fordelingen i de 4 sønderjyske købstæder er følgende:
 Haderslev: 156 elever
 Sønderborg: 302 elever
 Tønder: 78 elever
 Aabenraa: 407 elever

På EUC Syds afdeling på Lundsberg i Aabenraa er der sket en del hen over sommeren. Vvs-uddannelsen har fået opgraderet deres lokaler, og der er investeret i nyt udstyr, blandt andet inden for fjernvarmeområdet, og sanitetsautomatik.

Lokaler og værksteder ved personvognsmekanikeruddannelsen, der sidste år gennemgik en større reno-



vering, er taget i brug, og det nye udstyr er klargjort, og implementeret i undervisningen.

På EUC Syds afdeling i Tønder er der iværksat en ombygning på det energitekniske område, med fokus på opgradering af faciliteterne til teoretisk undervisning. Denne ombygning er blevet muliggjort gennem en større bevilling fra Tønder Energi- og Miljøfond, specifikt rettet mod ventilationsområdet. Som en del af dette initiativ vil der blive tilbudt AMU-kurser inden for køl og ventilation, som supplerer vvs-uddannelsens hovedforløb. Disse aktiviteter forventes at gå i gang i januar 2024.

Nordea Fonden har støttet en ombygning af murer- og tømreruddannelsernes værkstedsfaciliteter på Stegholt i Aabenraa. Støtten er på 7,2 millioner kroner. Der skal bygges et multiværksted til at undervise mere helhedsorienteret, og der opføres solceller og en batteripark til afdelingen. Området skal også bruges til at inspirere områdets virksomheder, så værkstedet bruges som showcase i, hvordan virksomhederne kan optimere deres drift, og være mere energibesparende i deres værksteder.

I Haderslev og Tønder er der lavet aftaler med kommunerne om gennemførelse af EUD8+9 forløb, hvor elever fra folkeskolerne kan komme på EUC Syd for at modtage en mere praktisk orienteret undervisning.

Igen i 2023 var Sønderborg Kommune vært for Fagenes Fest – et arrangement, hvor man ønsker at hylde lærlinge med bopæl i Sønderborg Kommune, som har gennemført skoleophold i Sønderborg Kommune, eller som har været i lære hos en virksomhed med adresse i Sønderborg Kommune. Fagenes Fest er vist kommet for at blive, da der var fuldt hus til arrangementet på Sønderborg Hus, og der skal nok tænkes i et større lokale til Fagenes Fest i 2024.

I august 2022 var der opstart af maskinmesteruddannelsens værkstedsforløb på EUC Syd i Sønderborg. I 2023 er der indgået aftale med Fredericia Maskinmesterskole om, at de flytter permanent ind på EUC Syd, og skolens gamle skoleop-læringsværksted for mekanikeruddannelsen ombygges til dette formål. BMC Fonden er medfinansierende på ombygningen, som sættes i værk i 2024.

Erhvervsuddannelse

Boss Ladies

EUC Syd samarbejder med Boss Ladies, som er et nationalt forandringsprojekt, der arbejder for at udfordre stereotyper, diversitet og skabe kulturforandringer på erhvervsuddannelsernes tekniske fag i industrien, bygge-, anlægs- og installationsbranchen samt i de maritime fag. Se mere på <https://www.boss-ladies.dk/>

Boss Ladies har pt. et ambassadørkorps på mere end 350 unge kvindelige lærlinge og faglærte, som baner vej for, at kvinder kan føle sig accepteret i skurvognene og på værkstederne. Samarbejdet omfatter også virksomheder og erhvervsskoler.

EUC Syd skal være en skole, hvor alle føler sig velkomne, uanset køn, seksualitet, etnicitet med videre. Boss Ladies har gennemført et kursus for undervisere, vejledere, administrativt personale og ledere, som har haft omdrejningspunktet i ovenstående. Boss Ladies har besøgt syv folkeskoler i det sønderjyske område, hvor kvindelige ambassadører for erhvervsuddannelser har fortalt om de fag, de repræsenterer. Derudover har Boss Ladies gennemført et værkstedforløb på EUC Syd, kun for unge piger, i efterårsferien.

Videnscenteret

Videnscenteret for Automation og Robotteknologi Syd er et videnscenter, som drives i et samarbejde med Syddansk Erhvervsskole, Herningholm Erhvervsskole og Gymnasier samt EUC Syd.

Videnscenteret har en resultataftale med Undervisningsministeriet, som betyder, at der primært skal udvikles undervisningsmaterialer og forløb for EUD-lærlinge inden for industriens uddannelser samt elektrikeruddannelsen. Desuden tilbydes opkvalificering og erfa-netværk til EUD-undervisere. Videnscenteret har også en del udstyr, som udlånes med og

uden instruktør til de enkelte skoler. Alt materiale, som udvikles af videnscenteret, skal stilles til rådighed for alle skoler, deres undervisere og lærlinge. Materialet kan hentes på en fælles platform, www.videnscenterportalen.dk, som bruges af alle videnscentre.

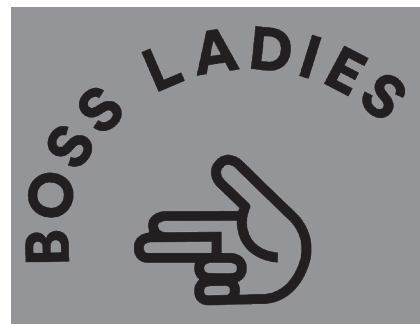
Videnscenteret udvikler materialer i to spor, det ene spor fra den oprindelige bevilling fra 2018, hvor der udvikles og afprøves forløb, der primært retter sig mod en teknologisk udvikling af de enkelte fag, alt sammen med fokus på automation og robotteknologi. Disse forløb henvender sig kun til EUD-området. Det andet spor, som kom med i 2022, er udvikling af materialer og forløb for grøn omstilling og bæredygtighed. Disse forløb henvender sig både til EUD- og AMU-området.

Samlet er der 10 videnscentre i Danmark, to centre for automation og robotteknologi som primært retter sig mod industrien, to centre der retter sig mod hele byggeområdet, et videnscenter for håndværk og bæredygtighed samt videnscenter for håndværk, design og arkitektur, og så er der et videnscenter for procesindustri, som retter sig mod procesindustrien i Danmark. Foruden de tekniske videnscentre så dækker de resterende digital handel, viden om data, IT i undervisningen og velfærdsteknologi.

Skoleoplæring og uddannelsesaftaler

Faldende antal af skoleoplærings-elever:

Med trepartsaftalen "Flere lærepladser og entydigt ansvar" var det hensigten at fremrykke skolernes indsats for at få eleverne i en uddannelsesaftale samt, at skolernes ansvar ikke alene er at få elever til at gennemføre grundforløbet, men også at få eleverne i lære ved en virksomhed.



EUC Syd har efterlevet, at næsten alle elever får underskrevet en uddannelsesaftale, og derfor er tallet af elever i skoleoplæring faldet drastisk i 2023.

Der er registreret 80 lærlinge i skoleoplæring ved årsskiftet, samme tidspunkt året inden, var der 91 lærlinge i skoleoplæring ved EUC Syd.

Årselevtallet på EUC Syd i skoleoplæring de seneste år:

2020: 180,4
2021: 160,9
2022: 97,0
2023: 71,5

Der er brancher og virksomheder, som er udfordret pga. manglende arbejdsopgaver, stigende priser eller manglende råvarer, og det har desværre ført til konkurser og afskedigelser af virksomhedernes medarbejdere. Dette har medført et antal ophævelser af uddannelsesaftaler med deres lærlinge, hvorefter lærlingene er blevet optaget i skoleoplæring. Efter en ekstraordinær indsats er de fleste lærlinge igen tilbage i nye uddannelsesaftaler ved en ny virksomhed.

Trods ovenstående udfordringer har der stadig været gode muligheder for at få elever afsat til virksomhederne, og der er indgået 638 ordinære uddannelsesaftaler, som dog desværre er et fald i forhold til de foregående år, dette skyldes den manglende elevtilgang. I 2022 blev der indgået 712 uddannelsesaftaler.

Vi ser en stigende mangel på elever inden for flere uddannelser, hvilket i perioder resulterer i ingen, eller kun få elever i skoleoplæring. Denne tendens er fuldt i overensstemmelse med både de faglige udvalg og ministeriets målsætning om at reducere antallet af elever i skoleoplæring.



Teknisk gymnasium Sønderjylland

Teknisk gymnasium har igennem de seneste år haft stor opmærksomhed på elevernes trivsel, både fordi trivsel og læring er gensidigt afhængige, men også som konsekvens af den generelle samfundsdebat omkring mistrivsel blandt unge. Arbejdet foregår på mange forskellige niveauer på skolen og gennem en lang række forskellige initiativer. Der er bl.a. blevet etableret en ny klasselærerordning, hvilket har vist sig at have positiv indvirkning både i forhold til elevens trivsel og faglige præstationer. Øget fokus på støtte og vejledning fra bl.a. studievejledere og læsevejledere samt specialpædagogisk støtte (SPS) har ligeledes haft en positiv effekt.

Et andet initiativ i arbejdet med elevtrivsel er udviklings- og forskningsprojektet "Pædagogiske veje til trivsel på ungdomsuddannelserne". Her er htx i Haderslev og Aabenraa sammen med 13 andre skoler blevet udvalgt blandt 60 ansøgere til at indgå i et treårigt projekt, hvor formålet er at øge trivslen blandt unge, gennem udvikling og afprøvning af trivselsskabende didaktiske metoder. Projektet gennemføres i et tæt samarbejde med en forskergruppe fra Center for Ungdomsforskning (CeFU) samt Institut for Kultur og Læring på Aalborg Universitet. Desuden er htx i

Tønder involveret i projektet "Trivsel for fagligt løft", hvor der sættes fokus på trivsel efter nedlukningsperioden i foråret 2021. Projektet bygger videre på et i forvejen udvidet mentorarbejde.

Htx har også deltaget i en række andre projekter, ofte med bæredygtighed som omdrejningspunkt. Det drejer sig bl.a. om projektet "Bæredygtighed Lokalt og Globalt", der er et samarbejde mellem Det Blå Gymnasium i både Tønder og Sønderborg samt EUC Syd, hvor fokus er at indarbejde bæredygtighed og de 17 verdensmål i undervisningen på tværs af alle fag. Et andet eksempel er projektet "GerDa", hvor der arbejdes med bæredygtighed både i undervisningen og på skoleniveau på tværs af en række danske og tyske skoler i grænseområdet.

Ud over samarbejde med andre ungdomsuddannelsesinstitutioner samarbejder EUC Syd også med grundskolerne i de fire kommuner i forhold til at sikre fremtidig rekruttering til htx og med universiteter, erhvervsakademier m.v. med henblik på at kvalificere gymnasieelevernes valg af videregående uddannelse. Vi har i en lang årrække benyttet os af tilbuddet "Det rullende Universitet", hvor studerende fra Aalborg Univer-

sitet varetager undervisningen på htx en enkelt skoledag. Det blev i 2023 suppleret med "SDU Takeover", som er tilsvarende nyetableret tilbud fra Syddansk Universitet.

Den demografiske udvikling i de fire sønderjyske kommuner betyder desværre, at antallet af unge, som påbegynder en ungdomsuddannelse, fortsat er faldende. Denne udvikling mærkes også på EUC Syds fire gymnasieafdelinger, hvor der til stadighed er udfordringer med at bevare en elevvolumen, som kan sikre et attraktivt udbud af fag og studieretninger. De lave klassekvotienter udfordrer desuden skolens økonomisk voldsomt, idet indtægten er afhængig af antallet af elever på holdene, mens udgiften til lærerlønninger stort set er uafhængig af elevtallet.

Særligt på htx i Tønder er situationen kritisk. Trods et stort fokus på at skabe et attraktivt fælles studiemiljø på tværs af EUC Syd og Det Blå Gymnasium og samlæsning af fag på tværs af hhx og htx, har det hverken i 2022 og 2023 været muligt at fastholde en 1.g klasse. I skoleåret 2023/2024 går der således kun én klasse med fem 3.g elever på htx i Tønder.

International Baccalaureate

2023 var et godt år. Der har været markant større søgning og optag på det Internationale Gymnasium. Det er både en afspejling af, at vores budskab er kommet bredere ud, men i høj grad også fordi positiv feedback og feedforward fra elever og forældre (forhenværende og nuværende) begynder at virke. I sidste ende er vores tilbud i forhold til at være et mere akademisk og langt mere multikulturelt alternativ til stx og htx ved at finde fodfæste. Det øgede antal af elever har også gjort, at vi har kunne udvide vores fagpakke.

Det er en ekstra bonus, når ansatte, der yder en ekstra indsats, oplever at afkastet med at inspirere og favne de 32 nationaliteter fordelt på 94 elever, som skolen pt. mønstrer, giver et positive resultat og øger elevernes oplevelse af opbakning og støtte. Trivselsundersøgelser og den generelle stemning bevidner også om, at eleverne er meget glade for at være her, og at de udvikler sig både fagligt som socialt.

Eksamener blev klaret med bravur. Med et fint gennemsnit, et godt stykke over verdensgennemsnittet, kom næsten alle vores elever igennem nåleøjet og er dermed klar til videregående uddannelser herhjemme såvel som i udlandet.

Med hensyn til rejser ud af huset holdt vi fast i vigtigheden i at komme afsted, og i3 var i september i Berlin. Både denne tur og pre-IB og i2's intro tur til Lønsøvej blev det åndehul i en travl hverdag, de var beregnet som, og var i høj grad med til at forstærke sammenholdet eleverne imellem.

Vores elever beviser gang på gang deres enorme engagement, og også i år har de deltaget i diverse ungdomsarrangementer. Heriblandt kan



nævnes, at det lykkedes at indsamle et anseeligt beløb, da vi afholdt Danmarks Indsamling i Farverihallen.

International afdeling



GerDa er støttet af Interreg Deutschland Danmark og Den Europæiske Union. Desuden modtager projektet pga. dets relevans for Syddanmark også økonomisk støtte fra Region Syddanmark.

GerDa

EUC Syd blev 1. april Lead partner for et stort interreg 6a projekt "GerDa" (Germany – Danmark). Projektet gennemføres i perioden 1. april 2023 – 31. marts 2026.

I projektet er der fuld fokus på bæredygtighed og verdensmål – fra Drift til Dannelse. Projektet indeholder både strategiske processer på skolerne, som på den måde kan demonstrere bæredygtighed i praksis overfor eleverne, og egentlig implementering af det bæredygtige mindset i undervisningen.

Et vigtigt omdrejningspunkt for projektet er opkvalificering af både ledelse, undervisere og det øvrige personale på skolerne, så de får en fælles viden og forståelse for behovet for den grønne omstilling, og hvordan de kan påvirke den mest muligt i deres jobfunktion.

En del af projektet vil også være sprogudvikling i form af podcast samt andre formidlingsformer. Formålet er at gavne projektet

igennem gensidig forståelse og kommunikation. Virksomhederne drager nytte af projektet gennem tilbud om opkvalificering af grønne kompetencer, og bidrager desuden med at stille virkelighedsnære opgaver, som en aktivitet i de grænseoverskridende "Sustain-olympics".

Udvidelse af skolens internationale partnerkreds

International afdeling arbejder hele tiden på at udvide kredsen af vores samarbejdspartnere. Vi arbejder på at have en meget bred profil af internationale partnere. Det være sig lande, skoletyper, virksomheder og fagretninger. EUC Syd har således "oprustet" med en international kollega, der kommer fra Frankrig og har et meget stort netværk af franske og nordiske skoler, som han bringer med til EUC Syd. Vi har b.l.a. også været vært for en netværkskonference for tyske Europa-skoler, og det er en meget god måde at præsentere skolen på, som en god og sikker samarbejdspartner.

Velgennemførte internationale rejser og mobiliteter

Igennem årene har en række af skolens GF1 hold og hovedforløbshold været på 14-dages ophold i udlandet med besøg på andre skoler og/eller i virksomheder. Der har også været enkelt mobiliteter, hvor eleverne rejser ud alene. Gode

og lærerige ophold med ny kultur, sprog og fag. For holdene har det sociale også været i højsædet med spændende weekendprogrammer og fælles madlavning. Alle former for udenlandske aktiviteter er vigtige aktivitet for at promovere EUC Syd som en spændende uddannelsesinstitution – og eleverne kommer tilbage med virkelig gode oplevelser og læring i bagagen.

Interesse for at besøge EUC Syd

EUC Syd og International afdeling modtager en del besøg fra udlandet, fra både europæiske partnere men også fra oversøiske ambassader som fx Uganda og Burkina Faso. Alle er meget imponerede over EUC Syd, værksteder og dygtige elever. Mange ønsker at udvikle samarbejdet og arbejder på at skaffe finansiering til eventuelle projekter.

Et kikk ind i fremtiden

Det er ikke ukendt at tilmeldingstallene til erhvervsskolerne, og dermed til EUC Syd, er vigende. Dette gør, at vi i højere grad vil fokusere vores indsats på at modtage internationale elever og minimere deltagelsen i forskellige langsigtede projekter og andre former for projektsamarbejde. Vi har heldigvis mange solide, internationale partnere, der er meget interesseret at komme til EUC Syd med deres elever, hvor de møder dygtige undervisere, en anden pædagogik og gode værksteder.



 GerDa

HERAUSFORDERUNGEN:
ZIELKONFLIKTE UND HINDERNISSE

UDFORDRINGER:
MÅLKONFLIKTER OG FORHINDRINGER



Projekter

På EUC Syd deltager vi en i en række af udviklingsprojekter, som understøtter både erhvervs- og beskæftigelsesområdet.

Vi ser det som en mulighed for at udvikle organisationens læring, skabe nye indsigter, samt understøtte og udvikle vores lærings- og studiemiljø.

En række projekter er igangsat under Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) med det formål, at der bliver uddannet flere faglærte medarbejdere, og derfor et behov for at skabe flere lærepladser.

- Faglært på lager
- Bedre hjælp til virksomheder og dataelever
- Flere lærepladser til automatik
- Faglærte til smedefaget
- Sårbare unge – struktør
- Mere viden til virksomhederne – Industri og værktøjsteknik
- Mere viden til uddannelsesstederne og eleverne – gastronom
- Flere lærepladser til ernæringsassistent

For alle AUB-projekter gælder, at projektperioden er fra medio 2023 til medio 2024.

EUC Syd har ligeledes haft fem projekter under Trepartsaftalen.

- Frafaldsreducerende tiltag
- Den elektroniske logbog som vej til øget kvalitet
- Arbejdskraft og kompetencer i Sønderjyllands virksomheder - Murer
- Arbejdskraft og kompetencer i Sønderjyllands virksomheder - Maler
- Arbejdskraft og kompetencer i Sønderjyllands virksomheder - Tømmer

Det overordnede formål med projekterne er at skabe flere læreplad-

ser, sikre større søgning til uddannelserne og opnå mere kvalitet i uddannelserne.

For projekter under Trepartsaftalen gælder, at projektperioden er fra 1. august 2022 til 31. december 2024.

Derudover har EUC Syd deltaget i en række andre projekter:

Bæredygtighed – lokalt og globalt

Projektet havde til formål at udvikle forløb og undervisningstiltag, som kan anvendes indenfor undervisningssektoren. Der er udviklet en del undervisningsmateriale til både ib, htx og eud.

Ligeledes var projektets mål at inspirere til, hvordan man også, uden for og på tværs af fag, kan arbejde med bæredygtighed.

Projektet blev støttet af Region Syd-danmarks Uddannelsespulje.

Projektperioden var 1. august 2020 til 31. juli 2023.

Styrk den helhedsorienterede STEM-undervisning på de tekniske erhvervsuddannelser

Projektet havde til formål at styrke den STEM-faglige identitet hos de deltagende lærere, styrke STEM-kulturen på de deltagende skoler, skabe større indsigt i STEM-fagenes rolle i uddannelsernes hos de deltagende lærere, samt øge kompetencerne til at tilrettelægge vedkommende, sammenhængende og helhedsorienteret STEM-undervisning.

Projektet blev støttet af Novo Nordisk Fonden.

Projektperioden var 1. august 2022 til 31. december 2023.

Trivsel for fagligt løft

Projektet havde til formål at sætte fokus på elevernes faglige og sociale trivsel på gymnasiale- og erhvervsuddannelser, som en reaktion på den nedlukning som Covid-19 pandemien medførte.



Projekter

Projektets formål var således at udvikle arrangementer, aktiviteter og faglige forløb, som skulle være medskabende til at løfte både den faglige samt sociale trivsel.

Projektet blev støttet af Region Syddanmarks Uddannelsespulje. Projektperioden var 1. marts 2021 til 30. juni 2023.

Lyst til læring

Formålet med projektet var motivation og lyst til læring, samt fastholdelse. At sikre motiverende undervisning, som giver eleverne lyst til at lære og hænge i, når udfordringerne melder sig.

Projektet blev støttet af Dansk Center for Undervisningsmiljø. Projektperioden var 2021 til 2023.

Klima-kunderejsen

Formålet med projektet er at udvikle uddannelsesforløb, som styrker rådgivnings- og implementeringskompetencerne med henblik på samtidig at styrke effektivitet og samarbejde på tværs. Der tages udgangspunkt i at forstå kundens udfordringer og skabe tryk hos kunden.

Formålet er at uddanne grønne ambassadører i forbindelse med grøn omstilling i byggebranchen. Med projektet tager aktørerne et nødvendigt bæredygtighedsskridt, som med skalering sætter Region Syddanmark på Danmarks kortet som en frontløber indenfor bæredygtigt byggeri og renovering.

Projektet er støttet af Region Syddanmarks Uddannelsespulje.

Projektperioden er 1. november 2021 til 30. juli 2024.

EUD-praktik for gymnasieelever og sabbatister

Formålet med projektet er at udvide kendskabet til mulighederne for at tage en erhvervsuddannelse efter endt studentereksamen, og give interesserede mulighed for at afprøve erhvervsuddannelserne i tre sammenhængende dage i løbet af deres afsluttende år i gymnasiet.

Projektet er støttet af Region Syddanmarks Uddannelsespulje. Projektperioden er 1. januar 2023 til 31. december 2024.

Grøn omstilling

Formålet med projektet er at bidrage til, at erhvervslivet kan rekruttere faglærte medarbejdere med tidsvarende kompetencer til den grønne omstilling. Projektet tager udgangspunkt i, at de faglærtes kompetencer skal tilføres en bæredygtighedsvinkel, så klimaværdikæden er ligestillet med den økonomiske værdikæde. Det kræver både mere viden og flere kompetencer hos de lærere, der uddanner faglærte, så de kan bidrage til at opfylde klimamål og krav i virksomhederne. Derudover udvikler lærerne undervisningsmateriale, som afprøves med eleverne.

Projektet er støttet af Erhvervsstyrelsen og Region Syddanmarks Uddannelsespulje. Projektperioden er 1. august 2023 til 31. juli 2026.

Pædagogiske veje til bedre trivsel i ungdomslivet

Formålet med forskningsprojektet er at øge trivslen blandt unge gennem udvikling og afprøvning af trivselskabende, pædagogiske metoder, der mindsker negativ præstationskultur.

Metoderne skal styrke det faglige og sociale fællesskab blandt eleverne, så vi målrettet arbejder på at undgå, at mistrivsel breder sig, og flere unge havner på kanten af – eller helt udenfor – uddannelsessystemet.

Center for Ungdomsforskning driver projektet. Projektperioden er 1. juni 2023 til 31. december 2024.

TEG Solution

Projektets formål er at sikre kompetencer til livet, arbejdsmarkedet og et bæredygtigt samfund.

Projektet bygger på et lærings- og vejledningsspil til slut 7. og 8. klasse, som skal bidrage til kollektiv vejledning i grundskolen samt branding af erhvervsskolernes fire hovedområder og uddannelserne. Herunder hvorledes erhvervsuddannelserne bidrager ind i grøn omstilling og til et bæredygtigt samfund.

Projektet er støttet af Region Syddanmarks Uddannelsespulje. Projektperioden er 1. juni 2022 til 30. juni 2026.

Bæredygtighed og FN's 17 verdensmål

EUC Syd udgør, sammen med 80 andre uddannelsesinstitutioner, de danske UNESCO Verdensmålsskoler for videndeling og erfaringsudveksling.

Formålet er, med udgangspunkt i verdensmålene, at udvikle undervisning indenfor områderne bæredygtig udvikling og globalt medborgerskab.

Som Verdensmålsskole forpligter man sig til at arbejde ud fra "A Whole School Approach", og til at oprette et UNESCO Verdensmålsråd.

Derudover forventes man at danne partnerskaber såvel nationalt som internationalt.

I denne egenskab blev EUC Syd udvalgt til at være vært for forårets Internationale UNESCO netværksmøde "Bæredygtig Udvikling" den 6.-7. marts 2023.

Deltagerne fik en præsentation af EUC Syds organisering af og status på arbejdet med bæredygtighed og de 17 verdensmål i et "Whole School" perspektiv. Elever og lærere havde lavet en lille udstilling med forskellige praktiske og teoretiske input omkring bæredygtighed og de 17 verdensmål.

Derudover deltog flere af vores lokale

virksomheder med oplæg, bl.a.

Projekt Zero, Danfoss, Universe og Center for Verdensmål.

Der blev også tid til erfaringsudveksling uden for den faglige del.

Udvikling af undervisningsmateriale, med bæredygtighedsperspektiver til vores elever, er et højt prioriteret indsatsområde. Hvor det er muligt at gøre det i et samarbejde mellem flere lærere, giver det også flere resultater, når de deles med hinanden.

Efteruddannelse

De udfordringer, som EUC Syd havde i de foregående år under Corona, har også i 2023 haft stor indflydelse på aktiviteten inden for AMU-området. Efter en periode med lav tilgang til efteruddannelsesområdet, er det stadig en udfordring at fylde de udbudte hold op med kursister, og i 2023 har det stadig været en del kurser, som er blevet aflyst. Dette skyldes primært, at virksomhederne i de seneste år har haft meget travlt, og at de har haft udfordringer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft.

I 2023 har der været 81,18 årselever på AMU-forløb på EUC Syd, mod 68,94 årselever i 2022. Vi havde en forventning om en større vækst i hele 2023, men først i det sene efterår begyndte industrien at se en lille afmatning, og dermed efterspørge flere efteruddannelsesaktiviteter. Det samlede årselevtal for AMU er

dog stadig på et lavere niveau end forventet, og det har derfor, på nogle områder, medført nedskæringer i skolens medarbejderstab.

Transportområdet er langt mindre berørt af nedgangen. Dette skyldes, at branchen er afhængig af en række certifikater, som er nødvendige for, at den enkelte deltager kan udføre sit job.

I efteråret 2023 besluttede EUC Syd at udvide teamet for medarbejderudvikling med en ny underviser. Dette gjorde vi for at imødekomme efterspørgslen fra virksomhederne efter kurser inden for områder som Lean og grøn omstilling. Ved denne styrkelse af vores team kan vi nu tilbyde et bredere udvalg af kurser inden for disse områder.

I samarbejdet med andre skoler i AMU Danmark netværket, har AMU

Danmark fået ny hjemmeside, der henvender sig til virksomheder og skal - ud over at gøre opmærksom på AMU - være med til at understøtte det opsøgende arbejde, både lokalt og nationalt. Siden er desuden bygget op, så vi bedre kan tracke trafik og målrette vores markedsføring og opsøgende indsats.

Vi har i løbet af efteråret søgt samarbejde med andre institutioner i det sønderjyske. Samarbejdet skal gerne få virksomhederne i området til at opleve større kvalitet og sammenhæng i kontakten vedrørende kompetenceudvikling og efteruddannelse af deres medarbejdere samt, at udbuddet af kurser vil blive større. Dette arbejde pågår med udgangen af 2023, og vil forhåbentligt medføre, at der præsenteres en model for dette samarbejde i løbet af foråret 2024.

Cyberattack og data-læk



Den 29. september blev vi udsat for et alvorligt cyberangreb, udført af hackergruppen Rhysida. Gennem et uautoriseret indgreb opnåede angriberne adgang til vores IT-systemer og iværksatte en omfattende kryptering af vores servere. Denne handling resulterede i en midlertidig nedlukning af al IT-drift, hvilket nødvendiggjorde et hurtigt skift til alternative løsninger for at opretholde daglige operationer.

I kølvandet på angrebet og over den følgende weekend, påtog vi os den udfordrende opgave at genoprette de første IT-systemer. Takket være vores robuste tekniske foranstaltninger og omhyggeligt udformede beredskabsplaner for krisesituationer, kunne vi gradvist og sikkert genetablere flere systemer. Denne hændelse var uden tvivl en prøvelse, men den demonstrerede også effektiviteten af vores forberedelser og katastrofeøvelser.

Vores prioritet var at få undervisningsplatformene op at køre hurtigst muligt, efterfulgt af systemer, der understøtter vores forretningsadministration. Selvom vi hurtigt kunne genoptage undervisningen, oplevede mange afdelinger de uundgåelige konsekvenser af en reduceret IT-kapacitet over en længere periode.

Desværre blev cyberangrebet yderligere kompliceret af en uautoriseret ekstraktion af en betydelig mængde data fra vores IT-Center. Dette blev i medierne omtalt som et "data-læk", men mere præcist var det et indbrud, hvor vores data blev stjålet. Disse data blev anvendt i et forsøg på at afpresse IT-Centeret for 5 bitcoins. Vi stod fast i vores politik om ikke at betale løsepenge, i overensstemmelse med vores principper og sikkerhedspolitik.

Dette cyberangreb har været en dybtgående læringsoplevelse for vores

organisation. Det har styrket vores beslutsomhed om løbende at forbedre vores sikkerhedsforanstaltninger og beredskabsplaner, så vi er bedre rustet til at håndtere og forebygge fremtidige trusler.

Office 365 sikkerhed, herunder MFA

Der er for alle medlemsskoler i IT-Center Syd indført MFA, hvor der kræves en ekstra godkendelse, hvis man vil tilgå Office 365 fra andre steder end skolens eget net. MFA øger sikkerheden væsentligt ved at tilføje flere lag af forsvar.

Ændring i IT-fællesskabets sammensætning

I løbet af det forgangne år har vi oplevet en væsentlig forandring i vores IT-fællesskab. Sønderborg Statsskole, som har været en del af IT-Center Syd siden 2014, har truffet beslutningen om at træde ud af fællesskabet. Dette skridt markerer en vigtig ændring i vores organisation, idet vi nu repræsenterer omkring 1000 årselever færre.

Sønderborg Statsskole har været en aktiv og værdsat partner i fællesskabet, og deres bidrag har været betydningsfuldt for vores fælles udvikling og succes. Skolen har udtrykt, at de har været meget tilfredse med samarbejdet og de mange fordele, det har medført, herunder deling af ressourcer, ekspertise og bedste praksisser inden for IT-sektoren.

Deres beslutning om at forlade fællesskabet blev taget efter nøje overvejelse og i overensstemmelse med skolens strategiske mål og fremtidige retning. Det er vigtigt at understrege, at skolens afgang er sket på gode vilkår, og vi fortsætter med at opret-

holde et positivt og støttende forhold til Sønderborg Statsskole.

Nyt Samarbejde mellem EUC Syd og Herningsholm IT-Center

I slutningen af det forgangne år tog EUC Syd et vigtigt skridt fremad ved at indgå i et samarbejde med Herningsholm IT-Center. Dette strategiske tiltag er rettet mod at udnytte de mange fordele ved stordrift, herunder kompetenceudvikling, driftsikkerhed, vidensdeling og fællesindkøb. Vores mål med denne alliance er at styrke IT-leverancerne, skabe et mere stabilt fundament for vores drift, sikkerhed og videreudvikling.

Dette nye partnerskab vil udvide samarbejdsfladen betydeligt og åbne op for øgede muligheder for sparring og udvikling på tværs af flere uddannelsesinstitutioner. Vi planlægger at dele vigtige ressourcer som serverrum, servere og anden nødvendig infrastruktur, hvilket vil medføre større effektivitet og forbedret sikkerhed.

Indgåelsen af dette samarbejde med Herningsholm IT-Center indebærer en gradvis udfasning af IT Center Syd, idet eksisterende aftaler med medlemsskoler løber ud. Det er vigtigt at understrege, at medarbejdere og elever på EUC Syd fortsat vil modtage fuld IT-support.

Vi befinder os i de indledende faser af dette samarbejde, og mange detaljer er stadig under udarbejdelse. Der vil blive meldt ud, efterhånden som der opnås klarhed i processen og de næste skridt for samarbejdets implementering. Dette er en spændende tid for EUC Syd, og vi ser frem til de mange positive ændringer, dette samarbejde vil medføre for vores institution.

Bygninger

I 2023 er de sidste brikker i forhold til organiseringen i Bygningstjenesten faldet på plads. Vi har, ligesom vores øvrige kollegaer ved EUC Syd, haft et forandringsrigt år, der har udfordret den måde vi arbejder på og er organiseret. Sammen har vi løftet os til en stærkere afdeling, som organisatorisk fuldendes i 2024, med ansættelse af en bygningskonstruktør og en dedikeret rolle i helpdesk/backoffice styrkes og gøres permanent. I Bygningstjenesten har vi holdt sammen og fundet fælles løsninger på de udfordringer, vi har mødt.

Året er sluttet af med, at vi har fået sat handling bag store dele af det strategiske arbejde, vi har arbejdet med de foregående år. Jeg glæder mig til, at dette arbejde i 2024 skal stå sin prøve.

2023 har i højere grad end normalt været præget af uforudsete hændelser. Vi havde seks vandskader i sommerferien, hvor én i Tønder viste sig at være omfattende. I forlængelse af hackerangrebet på ITC Syd, blev stillingtagen til vores ADK (automatisk dørkontrol) i Tønder og Sønderborg presserende på grund af behov for opgradering af servere. Ovenstående, samt ekstraordinært mange tagreparationer, har gjort, at flere af vores planlagte vedligeholdelsesprojekter måtte udskydes. Men dem indhenter vi i 2024.

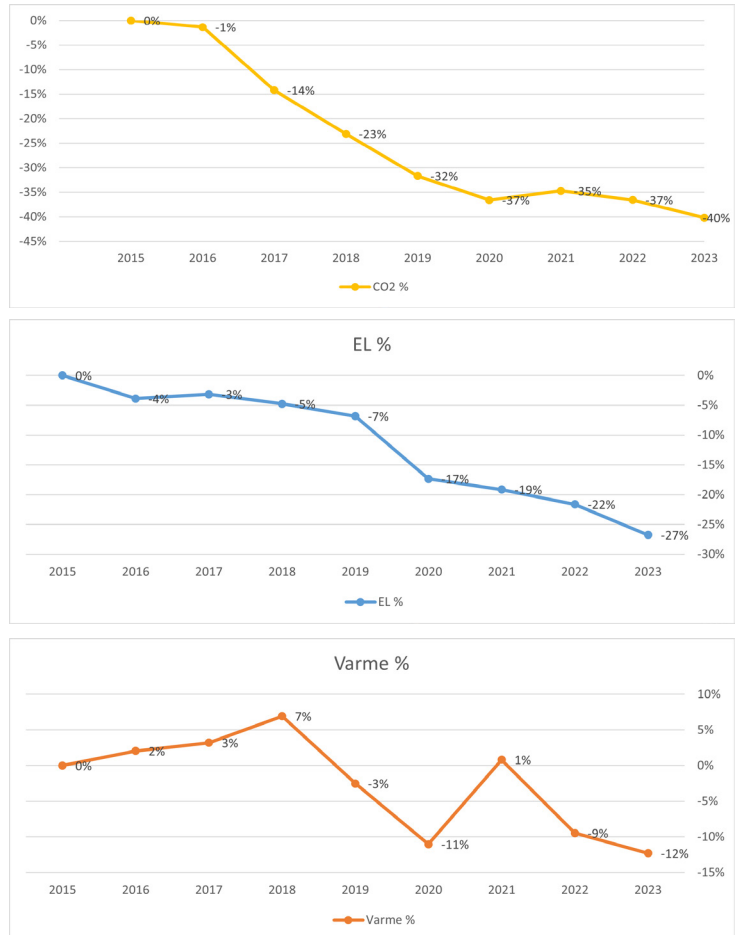
Energi og CO₂

Vi fortsætter med den rigtige kurve for vores ambitioner om reduktion i CO₂ udledning. Vores initiativers effekt på CO₂ regnskabet, ses med forholdsvis stor forsinkelse, da vi gerne vil rapportere på realiserede reduktioner, frem for beregnede. Et eksempel er konvertering til fjernvarme i Haderslev. Vi traf beslutning og indgik af-

tale om konvertering i 2022, den reelle konvertering foregik i slutningen af 2023, den reelle effekt af konverteringen får vi i 2024 og rapportering på den faktiske reduktion i CO₂ udledning, kan vi gøre midt i 2025. Der vil også være små ændringer i ovenstående tal fra 2023, når de sidste udledningseværdier kommer til sommer.

El og varme

Vi holder en stabil kurve, i forhold til at sænke vores energiforbrug. Nedenstående er hovedsageligt præsteret gennem drifts- og komponentoptimering af tekniske anlæg. Så der er ikke foretaget ekstraordinære investeringer. På et tidspunkt løber vi tør for "lavt-hængende frugter" på dette område, men vi har nogle år endnu, hvor vi bør kunne holde denne fremdrift. Herudover har vi i 2023 iværksat ekstraordinære projekter, som bidrager yderligere. Ovenstående kurver, repræsenterer besparelser på el og varme, på ca. 1.900 mwh pr. år, sammenlignet med 2015.



Digitalisering:

DaluxFM:

Vi har haft god udvikling i vores brug af DaluxFM:

År	2022	2023
Opgaver i alt	4065	9236
Helpdesk indmeldinger	1202	2736
Eksterne håndværkere	20	366

Vi håndterer stadig flere af vores aktiviteter igennem systemet, men vigtigst af alt, ser jeg en markant større tryghed og tillid til, at det giver os alle en masse fordele.

I 2023 gennemførte vi udbuddet af "Hushåndværker-ydelserne". Her er DaluxFM den eneste bestillingsplatform, og et virkelig vigtigt grundlag for, at strukturen i vores bygningsvedligehold er ensrettet.

Bygninger

AI

Vi har i 2023 tilføjet et ekstra perspektiv på vores energiforbrug. Idet der er mange faktorer, der har indvirkning på vores energiforbrug, er det særdeles kompliceret at lave sikre beregninger, når vi skal lokalisere og prioritere optimeringer af vores bygningsautomatik.

I dag bruger vi vores generelle viden om anlæggene, vores gode samarbejdspartnere, som har kendskab til anlæggene, og nogle overordnede skabeloner til beregning af optimeringspotentialer.

Som et ekstra ben i vores jagt på optimal bygningsdrift, har vi lavet aftale om en platform, der kan vise os fremdrift og potentialer for vores energioptimering, baseret på både interne og eksterne data.

Platformen er baseret på "kunstig intelligens", og bliver en stærkere ressource, efterhånden som den "lærer os at kende", gennem de data vi løbende beriger den med.

I 2023 har platformen fået adgang til vores strømforbrug, og det er iværksat, at også varmemeforbruget kommer med i 2024.

Denne type værktøj kan ikke sammenlignes med andet, vi tidligere har arbejdet med. Det er for os en helt ny mulighed, at vi læser og sammenligner vores forbrugsdata, på tværs af tekniske systemer i alle aldre og tilgængelighed. Ganske vist i statistiske tendenser, men stadigvæk et indblik, der giver os et ekstra niveau i vores analyser.

Samme platform er blevet givet adgang til at analysere på vores CTS-systemer. Her er vi endnu ikke på et niveau, hvor det kan gøre en forskel for os. Men et spændende projekt, hvis det i fremtiden kan hjælpe med at holde vores CTS-systemer i topform.



Lidt fra adresserne

Haderslev:

Haderslev er som sidste adresse, overgået fra gas til fjernvarme. I den forbindelse, har vi også udskiftet flere af vores varmtvandsbeholdere, primært på grund af returløbs-temperatur, men det har også givet en lille energioptimering.

Stegholt:

Vi har modtaget støtte fra Nordea-fonden til bl.a. renovering og udvidelse af værksteder for murer- og tømreruddannelserne. Projektet indeholder en masse spændende aspekter i forhold til bygningsdrift og et markant, og længe tiltrængt, løft i studiemiljøet, som vores elever virkelig kommer til at mærke. Det er ekstra fedt at være bygningschef, når sådanne projekter skal realiseres. Billederne er 1. udkast, hvor slutbrugerne endnu ikke har haft deres indflydelse. Så det endelige resultat kan afvige fra disse.

Sønderborg:

Vi har endelig fået samlet Bygningstjenesten i Sønderborg ét sted. Det er mig en kæmpe glæde, at vi har fået samlet alle i Bygningstjenesten, som har rod i Sønderborg, i fælles kontorer. Ved siden af mit kontor, har vi samlet pedellerne, Elise og en ny kollega, som starter i 2024. Selvom mange af os skal være rundt på alle EUC Syds adresser, er det fedt, at når vi så er i Sønderborg, så mødes vi naturligt, og er sammen i løbet af dagen.

Samarbejde med FMS

Der er i 2023 indgået aftale mellem Fredericia Maskinmesterskole og EUC Syd om, at de flytter ind i vores bygninger på Hilmar Finsens Gade. Først i midlertidige lokaler i bygning 57, og senere overtager de hele bygning 57, som i 2024 vil gennemgå en gennemgribende renovering.

Lundsberg:

På Lundsberg har vi udskiftet et kølerum i køkkenet. Herudover, har der været et stort behov for at investere i vores varme og ventilation, samt styring heraf.

Tønder:

Vi har udskiftet gamle varmtvandsbeholdere på skolehjemmet til varmeveksler. En meget tiltrængt opgradering, som også kan mærkes på varmemeforbruget. Herudover har vi påbegyndt en flytning af vaskefaciliteterne i kælderen på Skolehjemmet til stueetagen, så elever og personale får bedre egnede vaskefaciliteter.

Sønderport:

Vores ejendom på Sønderport i Aabenraa, som vi udlejede til Blå Kors, blev solgt i 2023. Så den indgår ikke længere i vores ejendomsportefølje.



Indkøb

Mercell

Vi har i 2023 fået vores indkøbsportal etableret, hvor der indtil videre er tre aftaler, som er forankret. Virkelig en milepæl for os at få sikret, at det nu "virker". Ved årets udgang var tre indkøbsaftaler implementeret i portalen. Med hjælp fra vores kollegaer, som er brugere af systemet, jagter vi "børnesygdomme" og optimering af systemprocesserne, så oplevelsen bliver bedst mulig.

SKI og indkøbsanalyse

Vi har i nogle år, samarbejdet med SKI, om at styrke vores samarbejde. Åbenlyst, med det formål, at vi tilslutter os flere af deres aftaler. Men i høj grad baseret på, at også SKI udvikler indkøbsanalyseværktøjer, som baserer sig på AI, hvilket gør det mindre ressourcetungt at medtage vores data i deres indkøbsanalyser. Vi lavede derfor en kørsel, hvor SKI modtog vores faktura data fra 2019

og frem, samt en automatisk kørsel, så de løbende får nye data.

I slutningen af 2023 anmodede Økonomitrylsen om netop indkøbsdata, med henblik på en større analyse. Jeg er glad for, at vi med det samme havde et stærkt datasæt klar til dem, og at de også har set, at de muligheder, der findes og udvikles omkring dataanalyse, kan gavne os i en fremtid med høj og stigende kompleksitet i analyse- og rapporteringskrav.

Sikkerhed og arbejdsmiljø

Om arbejdsmiljøudvalget

I arbejdsmiljøudvalget samarbejder ledere og medarbejdere om den fortsatte udvikling af rammerne for et sikkert og sundt arbejdsmiljø på EUC Syd.

Arbejdsmiljøudvalget består af:

Birgitte Kastrup, vicedirektør
Jan Kleemann, vicedirektør

Haderslev:
Birgitte Merci Lund, arbejdsmiljøleder
Britt Gram Fleborg, arbejdsmiljørepræsentant

Stegholt:
Lotte Nørup, arbejdsmiljøleder
Claus Christensen, arbejdsmiljørepræsentant
Jon Andersen, arbejdsmiljørepræsentant

Lundsbjerg:
Christina Schnuchel, arbejdsmiljøleder
Arne Høpfner Tranberg, arbejdsmiljørepræsentant

Tønder:
Jan Wilhelmsen, arbejdsmiljøleder
Niels Wihlborg Andersen, arbejdsmiljørepræsentant

Sønderborg:
Anette Lauritsen, arbejdsmiljøleder
Karina Karger Jauernik, arbejdsmiljørepræsentant
Niels Kristian Høj, arbejdsmiljørepræsentant
Rene Kolind Mikkelsen, arbejdsmiljørepræsentant

I 2023 er der arbejdet med afsæt i følgende indsatsområder:

- Nedbringelse af sygefravær
 - Systematisk arbejde med trivsel
- Arbejdsulykker
 - Nedbringelse af anmelderpligtige arbejdsulykker
 - Forebyggelse og læring på baggrund af arbejdsulykker
- Kemisk risikovurdering
- Implementering af WORXS
- Arbejdsmiljøuge for skolens elever
- Ledelsesinformation via dash boards
- Årlig efteruddannelsesdag for AML og AMR, herunder kompetenceplan

Der er i 2023 afholdt fire arbejdsmiljøudvalgsmøder.

Arbejdsmiljø uge: Uønsket seksuel tilnærmelse på arbejdspladsen

Alle GF1 eleverne har i dette års arbejdsmiljø uge arbejdet med temaet "Uønsket seksuel tilnærmelse på arbejdspladsen". Grupperne har arbejdet med alt lige fra plakater, spil, videoer til 3D print.

Hver adresse udnævnte et vinderhold. Her er et eksempel fra vinderholdet i Sønderborg.



Vinderholdets produkter, bestående af en plakat og 3D illustrationer, var printet og blev fremvist ved fejringen. 3D figurene, en nøgen mand og kvinde samt et skilt med teksten "Din krop mit valg". Ironi kan også være virkningsfuldt.



Kommunikation

I Kommunikationsafdelingen fylder de sociale medier meget i hverdagen, og efterhånden er det vores største markedsføringsmedier i forhold til at profilere skolen, vores uddannelsesudbud samt undervisnings- og studiemiljø. Udover de daglige opslag, vi planlægger og profilerer, så betaler vi også for annoncering på de sociale medier, som en del af vores tiltrækningsstrategi igennem eksternt firma.

Vi udarbejder selvfølgelig også stadig pressemeddelelser til bl.a. de trykte medier, og det giver også gratis omtale. I 2023 var vi omtalt små 400 gange i medierne, hvoraf de fleste artikler var i Jydske Vestkysten. Nedenstående graf viser antallet fordelt over 2023, og den gule linje er for 2022.

360 graders optagelser

Hen over sommeren har vi i samarbejde med et eksternt firma været rundt på alle vores adresser og lave 360 graders optagelser. Vi har fået skabt en virtuel udgave af vores afdelinger, så kommende elever, deres forældre, kursister, besøgende

og samarbejdspartnere kan træde "indenfor" via vores hjemmeside, hvor alle 360 graders film ligger tilgængelige, og danne sig et virtuelt indtryk af vores fysiske rammer. Filmene er ligeledes tiltænkt nye medarbejdere, der kan få en virtuel rundtur på øvrige adresser eller som værktøj i bygningstjenesten, da optagelserne er i 3D og af så høj kvalitet, at man kan bruge dem til fx opmåling af lokaler eller områder.

GerDa

EUC Syd blev i 2023 projektleder på et stort interreg 6a projekt, navngivet GerDa. Som en del af projektlederrollen forankres offentlighedsarbejdet, videndeling og information om GerDa i Kommunikationsafdelingen. Offentlighedsarbejdet med GerDa har bl.a. givet os opgaver med udarbejdelse af kommunikationsstrategi, skrivning af pressemeddelelser på tysk og dansk, oprettelse af hjemmesiden <https://interreg-gerda.eu/>, oprettelse af profiler på Facebook, Instagram og LinkedIn m.m.

Åbent Hus og informationsmøder

I arbejdet med at øge kendskabet til EUC Syd og vores uddannelsespalette samt tiltrække flere unge til vores uddannelser, inviterer vi et par gange om året til Åbent hus samt informationsmøder om htx og ib. Lørdag den 28. januar inviterede vi til Åbent Hus i Tønder og Aabenraa og torsdag den 30. november i Haderslev og Sønderborg. I Tønder og Aabenraa bliver Åbent hus afholdt i samarbejde med de øvrige ungdomsuddannelsesinstitutioner i byen, og erfaringerne er positive, og giver en oplevelse af flere besøgende. HTX og IB afholder i alle fire byer informationsmøder midt/sidst i januar, men derudover er de også repræsenteret ved Åbent hus. I forbindelse med Åbent hus og informationsmøder inviterer vi bl.a. alle grundskoler i vores område samt Nordtyskland, og derudover reklamerer vi også via vores hjemmeside, vores sociale medier, i ugeaviser og Jydske Vestkysten, på bannere og infoskærme rundt i bybilledet samt radiospots i de fire byer.

Skolemiljø – elevrådet

ET GODT OG SPÆNDENDE SKOLEMILJØ MED ET STÆRKT FÆLLESSKAB

På EUC Syd er vi bevidste om, at skolemiljøet vægter meget højt for elever og forældre, når de skal vælge en uddannelse for deres fremtid efter folkeskolen. Derfor har EUC Syd de sidste år igen satset på at styrke sammenholdet og fællesskabet på skolen, arbejdet med udvikling af udearealerne, og vi fortsætter i 2024.

Også 2023 har været spændende, udfordrende og udviklende. Nedenfor er samlet et overblik over nogle af de events på skolens adresser, som elevrådet har været med til at organisere.

I 2023 har elevrådet igen især arbejdet med skolens udenoms arealer.

Da Corona pandemien kom, måtte vi med meget kort varsel lukke ned for fysisk tilstedeværelse på skolen for på få dage at omstille til digital undervisning. Elevernes erfaring fra den digitale undervisning og erfaringerne fra året efter har styrket vores overbevisning om, at eleverne fortsat har brug for et stærkt fællesskab. Derfor har vi fortsat vores vedvarende arbejde med IDÈR TIL ET STÆRKT FÆLLESSKAB og de femten tiltag; Første skoledag, Introuge, Fælles sprog med klassens time, Workshop, Safe Zone, Speeddates, Samtalesaloner, God morgen, Brug Elevrådet, Tal om problemerne, Brætspil, Trivselssamtaler, Synlighed og Beredskab, Fælles arrangementer & studiecafé, Tal med hinanden. Hver adresse arbejder med de tiltag, der bedst passer til adressens behov.

Vi har i elevrådet arbejdet hårdt for at sikre, at skolens elever kan føle sig som en del af et styrket fællesskab på skolen. 2023 udmærker sig igen ved et stærkt samarbejde mellem elevråds elever, elevråds koordinatore og skolens ledelse for på tværs af uddannelser at afholde aktiviteter som:



Introuge

DET ER EN FEST AT STARTE PÅ EN UDDANNELSE!

EUC Syd har traditionens tro igen afholdt den årlige TRIVSELSDAG. Dette for alle nystartede elever i alle skolens byer. Vores nye elever og undervisere har fejret det stærke fællesskab på skolen. I Aabenraa har de nystartede elever igen været med til en vellykket INTROFESTIVAL.



Godmorgen med et smil

I efteråret blev der igen afholdt GODMORGEN MED ET SMIL events.



TORSDAGSCAFÉ & BRÆTSPIL

Elevrådet har igen organiseret torsdagscafé. Der blev jævnlig afholdt spil eftermiddage med og uden overnatning på skolen.



TRIVSELSSAMTALER

Trivselssamtalerne er givtige.



UDENOMSAREALER

JEG ER VILD MED MIN SKOLE - BÆREDYGTIGE UDEAREALER TIL ET STÆRKT FÆLLESSKAB
HER BRUGER VI UDEAREALER TIL ET STÆRKT FÆLLESSKAB – EUC Syd,

Uderum, læring og fællesskab præget af sammenhold. Under dette hovedbudskab har vi samlet ideer til skitser til skolens udearealer. Elever og undervisere har været involveret.



ELEVRÅDET & ELEVRÅDSKONFERENCER

Elevrådet på EUC Syd har i 2023 afholdt to elevrådskonferencer med emnerne henholdsvis STRONG og TAKKENEMELIGHED OG LYKKE. Elevrådets vigtigste opgave og højeste prioritet har igen været at tage hånd om elevernes ønsker. De lokale repræsentanter har afholdt elevrådsmøder på de respektive adresser én gang om måneden. Eleverne talte om, hvad de synes skal ændres eller indføres på skolen.

I 2023 har elevrådet, i samarbejde med adressecheferne på hver adresse, fortsat arbejdet med EUC Syd's 15 tiltag til et stærkt fællesskab. I 2024 vil elevrådet fortsætte med at fokusere på skolens trivselstiltag.



Konkurrencer og priser

Kronprins Frederik åbnede DM Skills i Fredericia den 2. februar 2023. EUC Syd havde 2 deltagere med i konkurrencerne, for tømrerfaget Thomas Lybæk Petersen, som var i lære hos Tømrer Aksel Tang, og hos automatikteknikerfaget Marcus Lyngholm Petersen, som er i lære hos Danfoss A/S. Begge lærlinge klarede sig rigtigt flot, og er blevet en stor oplevelse rigere.

Hos EUC Syd modtog tre elever Metalindustriens Lærlingepriis, Automatiktekniker Poul Bartosz Repetowski fra Danfoss Power

Elektronics A/S, Datatekniker med speciale i infrastruktur Rasmus Wind fra Danfoss A/S, og Elektronikfagtekniker Lasse Ribo Skov fra Interacoustics A/S. Lærlingene, der var indstillet af både virksomhed og EUC Syd, skal have opnået karakteren 12 ved svendeprøven, og derudover have udmærket sig som en god kollega og samarbejdspartner.

Folkeskole Skills

Fra august til december 2023 har EUC Syd, sammen med de andre

erhvervsuddannelser i de fire sønderjyske kommuner, været på besøg i grundskolernes 8. klasser. Formålet har, via praktiske øvelser, været at øge elevernes kendskab til erhvervsuddannelserne. Sammenlagt har vi besøgt 55 skoler, 99 klasser og i alt har 2.110 elever prøvet kræfter med Skills konkurrencerne.

Besøget ude på grundskolerne består dels af et kort oplæg, hvor eleverne får lidt information om de mange muligheder erhvervsuddannelserne byder på samt hverdagen på en erhvervsskole. Herefter arbejder de

med at finde deres egen vej gennem uddannelseslandskabet og finde frem til den uddannelse, de kunne tænke sig at forfølge. Dagen sluttes af med, at eleverne, i grupper af tre, prøver kræfter med nogle praktiske øvelser, der relaterer sig til forskellige erhvervsuddannelser. Der skal saves og hamres, der skal doseres medicin, et tastatur skal samles osv. alt sammen på tid.

Der er blevet kåret en vinder i hver af de fire sønderjyske kommuner og i januar 2024, blev de heldige vinderklasser overrasket med kage til klassen og en ekstra præmie til vindergruppen.

Lokale og regionale Skills konkurrencer i automatik

I august blev der afholdt lokalt mesterskab for automatikteknikeruddannelsen på EUC Syd i Sønderborg. Vinderen gik videre til de regionale mesterskaber, hvor formålet var at afgøre, hvem der skal være regionens repræsentant ved den nationale Skills konkurrence, som afvikles i april 2024 i Roskilde. Opgaven bestod i at sammenkoble en styretavle og et transportbånd. Der blev kæmpet koncentreret i 5 timer, og der var tæt konkurrence hele vejen igennem. Vinderen blev en elev fra Danfoss, som skal repræsentere Region Syd i Roskilde og måske også ved EURO Skills, der afholdes i Herning i 2025.

Beklædningshåndværkerne

Beklædningshåndværkeruddannelsen deltog ved årets Folkemøde på Bornholm i juni. Projektet kom i stand i et samarbejde mellem Ungdomsbureauet og Sammen slutningen af Unge med Handicap (SUMH), og havde til formål at sætte fokus på modebranchens klimaaftryk samt teamet ”Lige adgang til mode” uanset fysiske og psykiske handicap. Hele beklædningsafdelingen deltog på Bornholm i en uge, hvor de havde lavet flere udstillinger, en oplysningsvæg med informationer om modeindustriens

miljøbelastning, udstilling af tøj fremstillet til to unge fra SUMH, en quiz-væg, hvor man kunne teste ens egen viden om modeindustriens klimapåvirkning samt ikke mindst eksempler på forskellen på beklædning fremstillet i industrien og beklædning som er skræddersyet. De unge havde en dejlig og spændende uge, hvor de sammen med mange andre oplevede Folkemødets mange aktiviteter.

Årets læreplads

Hvert år kårer vi Årets Læreplads i samarbejde med Danske Erhvervsskoler og -Gymnasier. I år blev EUC Syds lokale vinder OJ Electronics fra Sønderborg. Virksomheden blev udvalgt på baggrund af en indstilling indsendt af lager- og logistiklærling Jonas la Cour Westergaard. I sin indstilling skrev Jonas blandt andet, at virksomheden var god til

at give ham ansvar og varierende arbejdsopgaver, og at kollegaerne tager sig tid til at klæde ham godt på i sit arbejde. Det har sat positive spor i Jonas, som afslutter sin indstilling med – ”Det ikke bare er min læreplads, det er min første rigtige adgang til et arbejdsmarked og møde med nogen, der virkelig værdsætter mine kompetencer og mig som menneske. OJ er afsættet til mit voksenliv, og jeg er dem dybt taknemmelig”.

Læringsansvarlig Tonny Lundstrøm modtog, ved en fejring på OJ Electronics, prisen, gaver og blomster, overrakt af vicedirektør Jan Kleemann.

OJ Electronics kunne efterfølgende også glæde sig over at blive udvalgt til finalen i København, hvor kåringen af Årets Læreplads fandt sted den 7. november.



EUC Syds jubilæumslegat

EUC Syd har et jubilæumslegat, som skolens elever kan søge til studieture og lignende. I 2023 er der ikke foretaget nogle udbetalinger. Der er kr. 195.633,77 til rådighed pr. 31. december 2023.

Udover jubilæumslegatet modtager skolen evt. donationer til uddeling i forbindelse med udenlandske studieture.

Skolen har i 2023 ikke modtaget nogen donationer til uddelinger. Der står en resterende saldo pr. 31.12.2023 på kr. 25.342,64, som skolens elever fra HTX og IB kan søge.

Der er i 2023 blevet udbetalt kr. 28.200,00.

Den resterende saldo på kr. 25.342,64 overføres til uddeling i 2024.



Fremtid

Der er ingen tvivl om, at vi på EUC Syd går et spændende 2024 i møde.

Bestyrelsen har ansat en ny direktør, som skal sikre, at vi kommer styrket igennem de kommende år, og får vendt den kedelige udvikling, som har præget resultaterne de to foregående år. Vi har netop sagt goddag til skolens nye direktør, Dan Zielke, og vi ser frem til et godt og udbytterigt samarbejde.

Vi er spændte på regeringens udmøntning af de ekstra midler til erhvervsuddannelsessektoren, og vi forventer regeringens udspil vil blive præsenteret i løbet af de første måneder i 2024.

Sikkert er det imidlertid, at der i alle kredse er stor fokus på erhvervsuddannelsesområdet, og vi fornemmer en vilje til at løfte i flok – og denne mission vil vi deltage helhjertet i.

Vi forventer, med den nye direktør ved roret, at indgå i nye samarbejder med virksomheder, erhvervsorganisationer og kommuner om at lave en transition, der bidrager til ny energi og forstærket synergi for alle parter. Sammen har vi en samfundsvigtig opgave med uddannelse og kvalificering, der skal lykkes.



Året i tal

Antal årselever

Tabel 1. Antal årselever på grund- og hovedforløb på erhvervsuddannelserne, 2017-2023

		2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Grundforløb	Antal årselever	600	529	475	497	510	410	386
Hovedforløb	Antal årselever	386	403	372	378	310	340	330

Tabel 2. Årselever på de gymnasiale uddannelser, 2017-2023

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
HTX	403,3	375,7	344,1	309,8	276,8	247	210
IB (inkl. Pre-IB)	73,8	69,1	63,5	54,5	56,2	74	86

Anden aktivitet

Tabel 3. Årselever ved kostafdeling, 2017-2023

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Årselever	197,4	198,8	183,8	194	117,7	134	131

Tabel 4. Anden aktivitet opgjort på uddannelser, 2017-2023

Årselever	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
AMU	156,3	146,9	132,1	81,5	58,8	76	79
Åben uddannelse	6,5	1,2	0,2	0,0	0,0	0,0	0
Præsentation/Brobygning	69,6	60,1	51,9	39,8	24,6	50	46
Skolepraktik	207,8	185,5	158,6	180,4	160,9	97	72
Andet	52,6	32,6	69,7	64,8	48,1	55	71

Note: vedr. nedlukning covid-19 er aktiviteter indenfor AMU og brobygning ikke blevet gennemført indenfor normalområdet.



Elevtrivsel i oplæring

Elevtrivsel samlet på EUC Syd, målt på en skala 0-5, hvor 5 er den højeste tilfredshed.

Tabel 5. Elevtrivsel, 2017-2023

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Trivsel i oplæring	4,1	4,0	4,1	4,0	4,2	4,2	*

**Der er ikke foretaget en måling i 2023.*

Lærerperformance KPI, Key Performance Indikator

KPI	2019	2020	2021	2022	2023
Forår	8,13	Ingen måling	8,24 *	8,37	8,26
Efterår	7,98	8,25	Ingen måling	7,99	8,17



Elevtrivsel – ETU for EUD og GYM/IB

Den nationale trivselsundersøgelse fra 2017-2023

ELEVTRIVSEL	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
EUD	81	84	3,8 *	77	78	77	76
HTX/IB	- ikke målt	64	3,6 *	71	72	75	73

*Elevtrivsel for 2019 kan ikke gøres op på samme måde. Måling er opgjort på skalaen fra 1-5, hvor 5 er den højeste tilfredshed. Elevtrivsel for erhvervsuddannelser er målt til 3,8 og Elevtrivsel for gymnasiet og IB er målt til 3,6.

VTU – virksomheds-tilfredshedsundersøgelse

VTU	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Måling tilfredshed	72	Ikke målt	74	73	74	75	72

Skala går fra 0-10, hvor 10 er den bedst mulige tilfredshed at opnå.

AABENRAA
STEGHOLT 35-36

AABENRAA
LUNDSBJERG INDUSTRIVEJ 50

HADERSLEV
CHRISTEN KOLDS VEJ 20

SØNDERBORG
HILMAR FINSENS GADE 14-18

TØNDER
PLANTAGEVEJ 35



EUC · SYD
EUCSYD.DK